



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล (สำนักงานเลขาธิการ โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๑๑๘๗ หรือโทร. ๑๕๐๖ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๘๘)

ที่ กท ๐๕๐๑/๒๕๖๕

วันที่

๓

พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลขอส่งประกาศสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล
ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล รายงานสาวปาริฉัตร เตชะธีรปัญญา ตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กยม.๑๔) กลุ่มงานยุทธศาสตร์คุณภาพชีวิต กองยุทธศาสตร์
ทรัพยากรมนุษย์และสังคม สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล มาเพื่อแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน หากมีการทักท้วง
ผลงานให้ทักท้วงภายใน ๓๐ วัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล



ประกาศสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวปาริฉัตร เตชะธีระปัญญา	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กยม.๑๔)	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กยม.๑๔)	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ คุณภาพชีวิต กองยุทธศาสตร์ ทรัพยากรมนุษย์และ สังคม สำนักยุทธศาสตร์และ ประเมินผล

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวปาริฉัตร เตชะธีรปัญญา
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กยม.๑๔)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- ศึกษาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีการศึกษา) เกียรตินิยมอันดับ ๒</p> <p>- วารสารศาสตรมหาบัณฑิต (สื่อสารมวลชน)</p> <p>- รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๖ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๙ ก.ย. ๕๙ - ๓ พ.ย. ๖๕)</p> <p>- ๖ ปี ๑ เดือน</p> <p>ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ ๙ ก.ย. ๕๙ - ๓๑ ต.ค. ๖๑)</p> <p>ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๑ - ๓ พ.ย. ๖๕)</p> <p>- ๔ ปี ๑ เดือน</p> <p>ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๑ - ๓ พ.ย. ๖๕)</p> <p>- ไม่มี</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๖</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่ส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวปาริฉัตร เตชะธีรปัญญา
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กยม. ๑๔)

๑. ผลงานที่เป็นผลงานการดำเนินการที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน เรื่อง การวิเคราะห์โครงการเพิ่มเติมเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ระหว่างเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ - เดือนกันยายน ๒๕๖๔

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์คุณภาพชีวิต กองยุทธศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์และสังคม

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. แนวทางการวิเคราะห์โครงการเพื่อบรรจุเพิ่มเติมในแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เพื่อวิเคราะห์โครงการที่ต้องการบรรจุเป็นโครงการยุทธศาสตร์สำคัญ

๒. หน่วยงานมีโครงการที่มีความสอดคล้อง สนับสนุนเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อนำไปสู่การจัดสรรของงบประมาณกรุงเทพมหานคร

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แนวทางการพัฒนารูปแบบการวิเคราะห์โครงการเพื่อนำเข้าบรรจุในแผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีของกรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์ และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อทบทวนแนวทางการวิเคราะห์โครงการของสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติ
ราชการประจำปีของกรุงเทพมหานคร

๒. เพื่อพัฒนาเครื่องมือในการวิเคราะห์โครงการให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการวิเคราะห์
ประเมินความเหมาะสม ความคุ้มค่าของโครงการ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กรุงเทพมหานครมีแนวทางการวิเคราะห์โครงการของสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลเพื่อบรรจุใน
แผนปฏิบัติราชการประจำปีของกรุงเทพมหานคร

๒. กรุงเทพมหานครมีแบบวิเคราะห์โครงการอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการวิเคราะห์
ประเมินความเหมาะสม ความคุ้มค่าของโครงการ

๓. หน่วยงานทราบถึงแนวทางในการวิเคราะห์โครงการของสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล เพื่อนำไป
ดำเนินการเขียนข้อเสนอโครงการให้ตรงกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ความพร้อมในการดำเนินการและมีผลลัพธ์
ที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนอย่างแท้จริงตามประเด็นยุทธศาสตร์

๔. หน่วยงานสามารถนำผลการวิเคราะห์โครงการของสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลมาใช้ในการขอจัดสรร
งบประมาณกรุงเทพมหานครให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ