



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักพัฒนาสังคม (สำนักงานสวัสดิการสังคม โทร./โทรสาร ๐๒๒๕๕ ๕๑๖๒ หรือ โทร. ๓๙๑๐๓๙๑๑)

ที่ กท.๑๕๐๕/๒๕๖๕ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการเขต

พร้อมหนังสือนี้ สำนักพัฒนาสังคมขอส่งสำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล) ๒๓๔๗๕ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๕  
และสำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๗.๕/๒๕๘๑ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๕  
มาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

*Dal*

(นายธนิต ต้นบัวคลี่)  
รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม

ส่วนเลขานุการ สลป.  
รับที่ ๓๓๐ ๒๖๐๑  
วันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๕  
เวลา ๑๖.๐๐

ส่วนประสานนโยบาย สว.กทท.  
เลขที่ ๘๖๒  
รับที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๕  
เวลา ๑๕.๕๕

กรุงเทพมหานคร  
เลขที่ 31039  
วันที่ 15 ก.ย. 2565  
เวลา ๑๕.๒๙.๐๐



ฝ่ายการเจ้าหน้าที่  
สำนักพัฒนาสังคม  
รับที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๕  
วันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๕  
เวลา ๑๖.๐๐

สำนักงานเลขาธิการ  
คณะกรรมการรัฐมนตรี  
ที่เนียบรัฐบาล กทท. ๑๐๓๐๐

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล)๒๓๔๗๕

ผอ.สพส.  
รับที่ ๑๗๔๗  
วันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕  
เวลา ๑๖.๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

สำนักบริหาร (สว.ภายนอก)  
รับที่ ๑๗๖๘  
วันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕  
เวลา ๑๖.๐๐

สำนักงานเลขานุการ สว.กทท.  
รับภายนอก 5320  
วันที่ ๑๕ ก.ย. 2565  
เวลา ๑๕.๕๐

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๗.๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

ด้วยกระทรวงแรงงานได้ขอให้นำเสนอคณะกรรมการรับทราบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๑) ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้มีผลใช้บังคับต่อไป ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ รับทราบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ .

ปวีณา คุณ

(นางสาวปวีณาคุณ จงธรรมคุณ)

ผู้อำนวยการกองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน  
เลขาธิการคณะกรรมการ

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๒๒ (อุษายาท), ๑๕๓๓ (ปภัสรา)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@soc.go.th

สำนักงานสวัสดิการสังคม  
รับที่ 4192  
วันที่ ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๕  
เวลา ๑๖.๐๕ น.

ค.ย.

ที่ กท ๑๕๐๑/๒๑๒๑ ลว. ๒๒ ก.ย. ๖๕  
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการสังคม

สำเนาถูกต้องเพื่อโปรดทราบ

ก.ย.

นางกมลเนตร จันทร์พัฒนา  
ผู้อำนวยการสำนัก สำนักงานพัฒนาการ  
สำนักพัฒนาสังคม

-มอบฝ่ายบริหารงานทั่วไป

-สำเนาเวียนแจ้งกลุ่มงานและส่วนกิจการผู้สูงอายุทราบ

ค.ย.

(นางสาวจิราภรณ์ โพธิ์เงินนาค)

ผู้อำนวยการส่วนกิจการผู้สูงอายุและคนพิการ  
สำนักงานสวัสดิการสังคม สำนักพัฒนาสังคม  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการสังคม

๒๓ ก.ย. ๒๕๖๕

มอบ.ค.ย.๒๕๖๕.....

(นางกัญญา ไพชรฤทธิ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป  
สำนักงานสวัสดิการสังคม สำนักพัฒนาสังคม

๒๓ ก.ย. ๒๕๖๕

ด่วนที่สุด  
ที่ รง ๐๒๐๗.๕/๒๕๖๑



กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง  
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดอัตรากำลังจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรากำลังจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ
  ๒. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรากำลังจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๑) ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕
  ๓. คำชี้แจงประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรากำลังจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๑)
  ๔. รายงานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง การกำหนดอัตรากำลังจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๕ มาเพื่อ  
คณะกรรมการทราบ โดยเรื่องที่จะเสนอตั้งกล่าวนี้นี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา  
ว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็น  
อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการหรือให้ต้องเสนอคณะกรรมการ รวมทั้งเป็นการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในด้าน  
การสร้างรายได้และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ)  
กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการด้วยแล้ว รายละเอียด  
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ได้ออกประกาศ  
คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรากำลังจ้างขั้นต่ำ จำนวน ๑ ฉบับ เพื่อกำหนดอัตรากำลังจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๓

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการ

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ  
คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๔ กำหนดให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่กำหนด  
อัตรากำลังจ้างขั้นต่ำ และมาตรา ๘๘ กำหนดว่าเมื่อได้ศึกษาข้อมูลและพิจารณาข้อเท็จจริงตามที่กำหนดไว้  
ในมาตรา ๘๗ แล้วให้คณะกรรมการค่าจ้างประกาศกำหนดอัตรากำลังจ้างขั้นต่ำหรืออัตรากำลังตามมาตรฐานฝีมือ  
โดยเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของลูกจ้างซึ่งได้รับผลกระทบจากค่าครองชีพที่เพิ่มขึ้น จึงเห็นควร  
นำเรื่องนี้เสนอคณะกรรมการพิจารณาโดยเร่งด่วน เพื่อดำเนินการลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้มีผลใช้บังคับ  
ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๔. สาระสำคัญ ...

สำเนาถูกต้อง

On/Ph.

(นางสาวตนิษฐา กวีวัฒน์)  
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

## ๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

### ๔.๑ สารสำคัญและข้อเท็จจริง

๔.๑.๑ การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๔.๑.๒ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ มีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า "เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น"

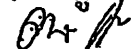
๔.๑.๓ ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่น โดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงานผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม

๔.๑.๔ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๗ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง เพื่อพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของจังหวัด ศึกษาข้อมูลข้อเท็จจริงของสภาพเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบันเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้สอดคล้องกับกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง

๔.๑.๕ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ได้ดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๖๕ โดยได้มีการศึกษาข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ และได้มีการกำหนดสูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทย โดยเทียบเคียงกับสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของต่างประเทศ เช่น ฝรั่งเศส มาเลเซีย บราซิล และคอซตาริกา เป็นต้น ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) ยอมรับว่าเป็นสูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่สามารถดูแลคุณภาพชีวิตของลูกจ้างได้

๔.๑.๖ การพิจารณาในครั้งนี้ได้ใช้สูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งข้อมูลที่นำมาใช้ประกอบการคำนวณ คือ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐) อัตราการสมทบของแรงงานต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการเติบโตของผลิตภาพแรงงาน อัตราเงินเฟ้อ และตัวแปรเชิงคุณภาพตามมาตรา ๘๗ โดยพิจารณาจากภาวะเศรษฐกิจไทยครึ่งปีแรกของปี ๒๕๖๕ พบว่า ขยายตัวร้อยละ ๒.๔ เมื่อเทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า และแนวโน้มเศรษฐกิจไทยในปี ๒๕๖๕ คาดว่าจะขยายตัวในช่วงร้อยละ ๒.๗ - ๓.๒ และเมื่อพิจารณาการครองชีพของลูกจ้าง พบว่า ราคาสินค้าที่จำเป็นในการครองชีพของผู้ใช้แรงงานมีราคาสูงขึ้น ไม่ว่าจะเป็นอาหารสด อาหารสำเร็จรูป ก๊าซหุงต้ม เป็นต้น ดังนั้น เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานทั่วไปที่เริ่มเข้าทำงานใหม่ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวันอย่างมีคุณภาพ ประกอบกับได้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำล่าสุดเมื่อวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มในอัตราร้อยละ ๘ - ๒๒ บาท เป็นอัตราร้อยละ ๓๒๘ - ๓๕๔ บาท โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สำเนาถูกต้อง ในการนี้ ...



(นางสาวตนิษฐ กาวิน)  
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

ในการนี้ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ จึงได้มีมติกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๕ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป และให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐) โดยอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๕ จำแนกเป็น ๙ อัตรာ ดังนี้

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๕

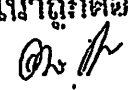
| ลำดับ | อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาทต่อวัน) | จำนวน (จังหวัด) | จังหวัด   |
|-------|---------------------------------|-----------------|---|
| ๑.    | ๓๕๔                             | ๓               | จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง   |
| ๒.    | ๓๕๓                             | ๖               | กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร   |
| ๓.    | ๓๕๕                             | ๑               | จังหวัดฉะเชิงเทรา   |
| ๔.    | ๓๔๓                             | ๑               | จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  |
| ๕.    | ๓๔๐                             | ๑๔              | จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตรัง นครราชสีมา ปราจีนบุรี พังงา ภูเก็ต สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี  |
| ๖.    | ๓๓๘                             | ๖               | จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม  |
| ๗.    | ๓๓๕                             | ๑๙              | จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา หนองคาย เพชรบุรี พิษณุโลก เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง และอุดรธานี                 |
| ๘.    | ๓๓๒                             | ๒๒              | จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนองบัวลำภู ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี |
| ๙.    | ๓๒๘                             | ๕               | จังหวัดนราธิวาส น่าน ปัตตานี ยะลา และอุดรธานี   |

ทั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้างได้มีข้อเสนอให้รัฐบาลออกมาตรการเพื่อลดผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในส่วนของค่าใช้จ่ายของผู้ประกอบการ เพื่อเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณามอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. มาตรการสนับสนุนผู้ประกอบการที่ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) เพื่อลดต้นทุนค่าไฟฟ้า อาทิ การยกเว้น/ลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล หรือกองทุนเงินกู้สำหรับผู้ประกอบการเพื่อติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell)

๒. เสนอให้กรมบัญชีกลาง โดยกระทรวงการคลัง ปรับราคากลางงานก่อสร้างให้สอดคล้องกับราคาวัสดุก่อสร้างและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เพิ่มขึ้น

๔.๑.๗ การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๕ ของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ นี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข และเชื่อมั่นว่าจะไม่เป็นอุปสรรคต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ หรือมีผลทำให้ราคาสินค้าและอัตราเงินเฟ้อปรับตัวสูงขึ้นจนส่งผลกระทบต่อภาวะการครองชีพของประชาชนโดยทั่วไป (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓)

สำเนาถูกต้อง ๔.๒ ข้อกฎหมาย ...  
  
(นางสาวศันยพร กวีระม)  
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

**๔.๒ ข้อยกกฎหมาย**

๔.๒.๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๗๙ คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๓) กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

มาตรา ๘๘ เมื่อได้ศึกษาข้อมูลและพิจารณาข้อเท็จจริงตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๘๗ แล้วให้คณะกรรมการค่าจ้างประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือโดยเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๙๐ เมื่อประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือมีผลใช้บังคับแล้ว ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนด

มาตรา ๑๔๔ นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๙๐ วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๔.๒.๒ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๘๗ ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้คณะกรรมการค่าจ้างศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ประกอบด้วยข้อเท็จจริงอย่างอื่น โดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตสัมพัทธ์มวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม

การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจะกำหนดให้ใช้เฉพาะกิจการงานหรือสาขาอาชีพประเภทใด เพียงใด ในท้องถิ่นใดก็ได้

**๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ**

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๑) ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้มีผลใช้บังคับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

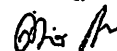


(นายสุชาติ ชมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง  
กองเศรษฐกิจการแรงงาน  
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๔๐, ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๓๗  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wco@mol.mail.go.th

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวศุภนีย์พร กาวิณ)  
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ  
พ.ศ. ๒๕๖๕



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๐๐๐ ต่อ ๔๕๒๘  
ที่ นร ๐๔๐๓ (กร.๑)/๑๖๙๙๗๓๗ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองแรงงาน

ด้วยกระทรวงแรงงานได้เสนอ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๕ มาเพื่อคณะกรรมการ  
พิจารณา ซึ่งได้พิจารณาแล้วเห็นชอบด้วย จึงเห็นควรให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาต่อไป

พลเอก

(ประวิตร วงษ์สุวรรณ)  
รองนายกรัฐมนตรี

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวตนิษฐา กาวีวณ)  
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ



เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๔

