



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาสังคม (สำนักงานเลขานุการ โทร. ๐ ๒๒๔๘ ๖๒๑๐ หรือโทร. ๓๙๔๗)

ที่ กท ๑๕๐๑/ ๕๕๐๒

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งประกาศสำนักพัฒนาสังคม เรื่อง รับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และ ผู้อำนวยการสำนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักพัฒนาสังคมขอส่งสำเนาประกาศสำนักพัฒนาสังคม ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว มาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

Dol

(นายอนิต ต้นบัวคลี่)

รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม



ประกาศสำนักพัฒนาสังคม
เรื่อง รับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยสำนักพัฒนาสังคมจะดำเนินการรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว
จำนวน ๖ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในสังกัดสำนักพัฒนาสังคม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๘ และข้อ ๓๓ แห่งข้อบังคับกรุงเทพมหานคร
ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครสอบและ
คัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

๑. ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่รับสมัคร

- ๑.๑ ตำแหน่งพนักงานสถานที่ จำนวน ๕ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๘,๖๙๐ บาท
๑.๒ ตำแหน่งพี่เลี้ยง จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๘,๖๙๐ บาท

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร

๒.๑ ตำแหน่งพนักงานสถานที่ ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในฐานะ
ผู้ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับการเปิด-ปิดสำนักงาน ทำความสะอาดทรัพย์สิน อาคาร และบริเวณสถานที่ของทางราชการ
เดินหนังสือราชการ ทั้งในและนอกหน่วยงาน บำรุงรักษา ซ่อมแซมเบื้องต้นเกี่ยวกับอุปกรณ์ไฟฟ้า งานประปา
และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ตำแหน่งพี่เลี้ยง ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในฐานะผู้ปฏิบัติงานขั้นต้น
เกี่ยวกับการดูแลคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส คนชรา ผู้รับการสงเคราะห์ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ แห่งข้อบังคับกรุงเทพมหานคร
ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๓.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

๓.๑.๓ เป็นผู้เสียภาษีในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๓.๒ ลักษณะต้องห้าม

๓.๒.๑ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ คนไร้ความสามารถ
คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค ดังต่อไปนี้

(๑) วัณโรค...

- (๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- (๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง

และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครกำหนด

๓.๒.๒ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือตามกฎหมายอื่น

๓.๒.๓ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๓.๒.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๒.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๓.๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือตามกฎหมายอื่น

๓.๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือตามกฎหมายอื่น

๓.๒.๙ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๓.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๓.๑ ตำแหน่งพนักงานสถานที่ ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และมีความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓.๓.๒ ตำแหน่งพี่เลี้ยง ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และมีความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

ผู้สมัครสอบและคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศนี้ ครบถ้วนภายในวันปิดรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบและคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและคัดเลือกตั้งแต่นั้น

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบและคัดเลือกให้แสดงหลักฐานเพื่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการ สำนักพัฒนาสังคม ชั้น ๖ โรงเรียนฝึกอาชีพรุงเทพมหานคร (ดินแดง ๒) ถนนมิตรไมตรี ๓ แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยไม่เสียค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

๕. หลักฐาน...

๕. หลักฐานและเอกสารที่ต้องใช้ในการรับสมัคร

- ๕.๑ ใบสมัคร พร้อมรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ชัดสุภาพ และ
ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
- ๕.๒ บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๔ สำเนาหลักฐานทางทหาร (สำหรับผู้สมัครที่เป็นเพศชาย) ได้แก่ ใบสำคัญทหารกองเกิน
(แบบ สด.๙) สมุดประจำตัวทหารกองหนุน (แบบ สด.๘) สำเนาทะเบียนทหารกองหนุนกองประจำการ (แบบ สด.๓
หรือ แบบ สด.๔๓) แล้วแต่กรณี จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๕ สำเนาหลักฐานทางการศึกษา เช่น ใบสุทธิ หรือประกาศนียบัตร หรือระเบียบ
แสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๖ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๗ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล สำเนาหลักฐาน
การสมรส หรือใบสำคัญการหย่า จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๘ เอกสารสำเนาทุกฉบับต้องรับรองสำเนาถูกต้อง

๖. เงื่อนไขในการรับสมัคร

- ๖.๑ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ
ตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบและคัดเลือกจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมยื่น
เอกสารหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในวันที่สมัครหรือภายในวันปิดรับสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาด
อันเนื่องมาจากผู้สมัครไม่ทำการใดๆ หรือภายหลังผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ถูกต้อง ครบถ้วนหรือตรวจพบว่า
เอกสารหลักฐานไม่ตรงตามที่ประกาศรับสมัครให้ถือว่าผู้สมัครสอบและคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ
และคัดเลือกครั้งนั้นตั้งแต่นั้น และไม่มีสิทธิ์ได้รับการจ้างและแต่งตั้งให้เข้าปฏิบัติงาน
- ๖.๒ ผู้สมัครจะต้องแจ้งชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ลงในใบสมัคร
หากที่อยู่และหมายเลขโทรศัพท์ที่ให้ไว้ไม่สามารถติดต่อได้ ซึ่งเป็นผลให้ผู้สมัครเสียสิทธิ์ในการรับการจ้างและแต่งตั้ง
ให้ถือว่าเป็นความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร และถือว่าสละสิทธิ์ไม่ประสงค์เข้าทำงาน

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ รวมทั้ง วัน เวลา และสถานที่สอบให้ทราบในวันที่
๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ บัณฑิตประกาศของสำนักพัฒนาสังคม ชั้น ๑ โรงเรียนฝึกอาชีพรุงเทพมหานคร (ดินแดง ๒)
แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร และทางเว็บไซต์สำนักพัฒนาสังคม www.bangkok.go.th/social
เมนู ข่าวสาร และประกาศสำนักพัฒนาสังคม โดยประกาศรายชื่อเฉพาะผู้สมัครที่ยื่นเอกสารหลักฐานถูกต้อง
และครบถ้วนเท่านั้น

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คัดเลือกความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา
ประสบการณ์ ท่วงที วาจาและอุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติในการปฏิบัติหน้าที่ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน และ
บุคลิกภาพอย่างอื่น ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่สอบและคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากการสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการพิจารณาให้ผู้ใดเป็นผู้สอบผ่านการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

๑๐. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ที่สอบและคัดเลือกได้

๑๐.๑ การประกาศรายชื่อผู้ที่สอบผ่านการคัดเลือก จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมา ในกรณีที่มีผู้ผ่านการสอบและคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๓ ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชี หากผู้ผ่านการสอบและคัดเลือกมีกรณี ดังต่อไปนี้

๑๐.๓.๑ ขอสละสิทธิจากการสั่งจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่คัดเลือกได้

๑๐.๓.๒ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการสั่งจ้างและแต่งตั้ง ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑๐.๓.๓ มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะสั่งจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่คัดเลือกได้

๑๐.๔ สำหรับผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่เรียกให้มารายงานตัว ให้มาแสดงตนเพื่อขอรับหนังสือพิมพ์ลายนิ้วมือตรวจสอบข้อมูลส่วนบุคคล (ประวัติอาชญากรรม) กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑๑. การสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ผู้ที่สอบผ่านการคัดเลือก จะต้องมีความสมบูรณ์ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ในประกาศฉบับนี้ และต้องผ่านการตรวจสอบพฤติกรรมทางวินัยและการพิมพ์ลายนิ้วมือตรวจสอบข้อมูลส่วนบุคคล (ประวัติอาชญากรรม) แล้ว จึงจะได้รับการสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยเรียงตามลำดับที่ของประกาศผลการสอบและคัดเลือก และตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่ว่าง หากภายหลังการจ้างเข้าปฏิบัติหน้าที่แล้วปรากฏว่าผู้สอบผ่านการคัดเลือก เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศ ข้อ ๓ จะถือว่าผู้นั้นไม่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการจ้างเข้าปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางอนุสรฯ ชื่นทรง)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม