



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร โทร. ๐ ๒๒๒๖ ๓๓๒๗ หรือโทร. ๑๔๕๘)
ที่ กท ๐๓๐๓/๒๒๖๕ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19)

เรียน รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการเขต หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการ
สำนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบ
แนวทางการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในสถานการณ์
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
เป็นต้นไป รายละเอียดตามร่างรายงานการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในสถานการณ์
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ลับ

-ร่างรายงานการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

**เรื่องที่ ๓.๑ แนวทางการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากร
กรุงเทพมหานคร ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19)**

กรุงเทพมหานคร เสนอขอความเห็นชอบแนวทางการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส-
โคโรนา 2019 (โควิด 19) ซึ่งมีสาระสำคัญดังนี้

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๔๕ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและ
การลาหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด ในกรณีที่ ก.ก.
ยังมิได้กำหนดให้นำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวที่ใช้กับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษ และเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการ
กรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ในหน่วยงานหรือส่วนราชการใดหรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานครมีวันเวลาทำงาน
หรือวันหยุด รวมทั้งการลาหยุดเป็นอย่างอื่นได้

มาตรา ๗๑ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและ
การลาหยุดราชการของบุคลากรกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการ
กรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้บุคลากรกรุงเทพมหานครในหน่วยงาน
หรือส่วนราชการใดหรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานครมีวันเวลาทำงาน หรือวันหยุด
รวมทั้งการลาหยุดเป็นอย่างอื่นได้

ซึ่งผู้ว่าราชการ...

ลับ

ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้เห็นชอบให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและบุคลากรกรุงเทพมหานครปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง และการเหลื่อมเวลาทำงานเพื่อรองรับสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ของกรุงเทพมหานคร รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๓/๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งแนวทางฯ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง และการเหลื่อมเวลาทำงาน รวมทั้งจัดทำข้อตกลงการทำงาน กำหนดช่องทางดิจิทัลสำหรับการสื่อสาร การลงเวลาทำงาน และกำหนดแนวทางการส่งมอบงานตามข้อตกลง ให้เหมาะสมกับลักษณะงานของหน่วยงาน ส่วนแนวทางการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานคร ผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร และโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร ให้สำนักการศึกษาและสำนักพัฒนาสังคมร่วมกันพิจารณากำหนดแนวทางปฏิบัติเป็นการเฉพาะ

๒. ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ เห็นชอบให้การติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) จากการปฏิบัติหน้าที่เป็นพฤติกรรมพิเศษ และให้การหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่นับเป็นวันลาตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติราชการ โดยให้ครอบคลุมทั้งผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาลหรือสถานที่ที่รัฐจัดให้ และผู้ป่วยที่รอการเข้ารับการรักษาตัว ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๓. สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ในภาพรวมเริ่มคลี่คลายตามลำดับ มีแนวโน้มพบผู้ติดเชื้อลดลงอย่างต่อเนื่อง กระทรวงสาธารณสุขจึงได้ประกาศให้โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) เป็นโรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง จากเดิมที่กำหนดเป็นโรคติดต่ออันตราย โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป และที่ประชุมคณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ เห็นชอบแผนปฏิบัติการและมาตรการควบคุมโรคติดเชื้อฯ โดยให้ผู้ติดเชื้อฯ ที่มีอาการน้อยหรือไม่แสดงอาการ ใช้การเว้นระยะห่างอย่างเคร่งครัดและปฏิบัติตามหลัก DMHT (Distancing: อยู่ห่างไว้ Mask wearing: ใส่หน้ากากกัน Hand washing: หมั่นล้างมือ Testing: ตรวจหาเชื้อเมื่อมีอาการ) แทนการแยกกัก โดยผู้ที่มีหน้าที่ให้บริการหรืออยู่ใกล้ชิดผู้สูงอายุและผู้ป่วย ไม่ควรมาปฏิบัติงาน ณ สถานที่ตั้ง ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับนโยบายขององค์กรหรือความเสี่ยงในการแพร่เชื้อฯ

๔. สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ข้าราชการพลเรือนสามัญปฏิบัติราชการในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และเวียนแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีสาระสำคัญดังนี้

๔.๑ ให้พิจารณา...

๔.๑ ให้พิจารณามอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติงานในและนอกสถานที่ตั้งตามความจำเป็น และบริบทการทำงาน โดยให้คำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยของผู้มาปฏิบัติงานกับประสิทธิภาพประสิทธิผลในการบริหารราชการและการให้บริการประชาชนเป็นสำคัญ

๔.๒ กรณีมีข้าราชการในสังกัดเป็นผู้สัมผัสใกล้ชิดของผู้ติดเชื้อฯ ให้บุคคลนั้นมาปฏิบัติราชการในสถานที่ตั้งและให้สังเกตอาการตนเอง (ไม่ต้องกักตัว)

๔.๓ กรณีมีข้าราชการในสังกัดติดเชื้อฯ หากข้าราชการประสงค์จะลาป่วย ให้จัดส่งใบลาเป็นระยะเวลาตามที่ระบุในใบรับรองแพทย์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ หรือหากข้าราชการประสงค์จะปฏิบัติราชการในช่วงระหว่างการรักษาตัว ให้แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เพื่อพิจารณามอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติราชการนอกสถานที่ตั้งโดยไม่ต้องจัดส่งใบลา

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า ปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) เริ่มคลี่คลายตามลำดับ จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบแนวทางการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ดังนี้

๑. ยกเลิกมติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ ที่เห็นชอบให้การติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) จากการปฏิบัติหน้าที่เป็นพฤติกรรมพิเศษ และให้การหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่นับเป็นวันลาตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติราชการ โดยให้ครอบคลุมทั้งผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาคัดตัวในโรงพยาบาลหรือสถานที่ที่รัฐจัดให้ เช่น หอผู้ป่วยเฉพาะกิจ (Hospital) การแยกกักตัวที่บ้าน (Home Isolation) การแยกกักตัวในชุมชน (Community Isolation) เป็นต้น และผู้ป่วยที่รอการเข้ารับการรักษาคัดตัว

๒. กรณีมีข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานครติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป (นับถัดจากวันที่มีการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕) ให้ดำเนินการ ๓ กรณี ดังนี้

๒.๑ ผู้ติดเชื้อฯ...

๒.๑ ผู้ติดเชื้อฯ ที่มีอาการน้อยหรือไม่แสดงอาการ และไม่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการให้บริการหรืออยู่ใกล้ชิดผู้สูงอายุและผู้ป่วย ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ ให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาขอบข่ายให้ปฏิบัติราชการนอกสถานที่ตั้งในช่วงระหว่างการติดเชื้อฯ เป็นเวลาติดต่อกันไม่เกิน ๓ วันทำการ เนื่องจากข้อมูลของกระทรวงสาธารณสุขและผลการศึกษาในหลายประเทศพบว่าผู้ติดเชื้อฯ สามารถแพร่เชื้อฯ ได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มป่วย ๑ - ๒ วัน และวันเริ่มป่วยจะเป็นระยะที่มีโอกาสแพร่โรคฯ ให้ผู้อื่นได้มากที่สุด ซึ่งจำเป็นต้องแยกกัก เพื่อลดโอกาสการแพร่เชื้อฯ เนื่องจากงานของกรุงเทพมหานครต้องปฏิบัติงานในพื้นที่และให้บริการ รวมทั้งสัมผัสใกล้ชิดกับผู้รับบริการกลุ่มต่าง ๆ หากผู้ติดเชื้อฯ มาปฏิบัติงาน ณ สถานที่ตั้งและแพร่เชื้อฯ อาจทำให้เกิดการระบาดในวงกว้าง ทั้งนี้ ให้ผู้ติดเชื้อฯ ที่ปฏิบัติราชการนอกสถานที่ตั้งจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน ส่งมอบงานตามข้อตกลง พร้อมทั้งลงเวลาปฏิบัติราชการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามแนวทางการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง และการเหลื่อมเวลาทำงานเพื่อรองรับสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ของกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอนุมัติ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓

๒.๑.๒ เมื่อสิ้นสุดการปฏิบัติราชการนอกสถานที่ตั้ง ให้ผู้ติดเชื้อฯ ปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ตั้ง โดยใช้การเว้นระยะห่างอย่างเคร่งครัดและปฏิบัติตามหลัก DMHT (Distancing: อยู่ห่างไว้ Mask wearing: ใส่หน้ากากกัน Hand washing: หมั่นล้างมือ Testing: ตรวจให้ไวเมื่อมีอาการ) จนสิ้นสุดระยะเวลาตามที่ระบุในใบรับรองแพทย์หรือระยะเวลาที่ตรวจไม่พบเชื้อไวรัสฯ

๒.๒ ผู้ติดเชื้อฯ ที่มีอาการน้อยหรือไม่แสดงอาการ ที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการให้บริการหรืออยู่ใกล้ชิดผู้สูงอายุและผู้ป่วย ให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาขอบข่ายให้ปฏิบัติราชการนอกสถานที่ตั้งในช่วงระหว่างการติดเชื้อฯ ตั้งแต่วันที่พบเชื้อจนสิ้นสุดระยะเวลาตามที่ระบุในใบรับรองแพทย์หรือระยะเวลาที่ตรวจไม่พบเชื้อไวรัสฯ โดยให้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานส่งมอบงานตามข้อตกลง พร้อมทั้งลงเวลาปฏิบัติราชการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามแนวทางการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง และการเหลื่อมเวลาทำงานเพื่อรองรับสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ของกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอนุมัติ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓

๒.๓ ผู้ติดเชื้อฯ ที่มีอาการ หรือผู้ติดเชื้อฯ ที่มีอาการน้อยหรือไม่แสดงอาการที่ประสงค์จะลาป่วย ให้จัดส่งใบลาป่วยเป็นระยะเวลาตามที่ระบุในใบรับรองแพทย์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

๓. กลุ่มเป้าหมาย...

๓. กลุ่มเป้าหมายที่ใช้แนวทางฯ ได้แก่ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ส่วนเจ้าหน้าที่อื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เช่น เจ้าพนักงานเป็นรายบุคคล อาสาสมัคร เป็นต้น ให้เป็นอำนาจของผู้ว่าจ้างในการกำหนด แนวทางการปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ให้สอดคล้องกับมาตรการทางสาธารณสุขและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. เนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศให้โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) เป็นโรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง จากเดิมที่กำหนดเป็นโรคติดต่ออันตราย โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จึงมีความจำเป็นต้องปรับแนวทางการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๒. การปฏิบัติราชการนอกสถานที่ตั้ง ทั้งที่พักอาศัยหรือสถานที่อื่นที่หน่วยงานกำหนด ถือเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการที่รองรับวิถีชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ ซึ่งจะช่วยลดการแพร่ระบาดของโรคติดต่อต่าง ๆ และเป็นการรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงการปฏิบัติตามหลัก DMHT (Distancing: อยู่ห่างไว้ Mask wearing: ใส่หน้ากากกัน Hand washing: หมั่นล้างมือ Testing: ตรวจให้ไวเมื่อมีอาการ) ด้วย ดังนั้นควรปรับแนวทางฯ ตามข้อ ๒.๑.๑ ให้เป็นไปตามข้อเท็จจริง โดยไม่ต้องระบุจำนวนวันในการปฏิบัติราชการนอกสถานที่ตั้ง ให้เป็นดุลพินิจของหัวหน้าหน่วยงาน และสอดคล้องกับแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๓. ควรกำหนดระยะเวลาในการให้ปฏิบัติราชการระหว่างการติดเชื้อฯ ที่ชัดเจน โดยเริ่มตั้งแต่วันที่พบเชื้อจนสิ้นสุดระยะเวลาตามที่ระบุในใบรับรองแพทย์

๔. เนื่องจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ยังมีการแพร่ระบาดในวงกว้าง และงานของกรุงเทพมหานครต้องปฏิบัติงานในพื้นที่และให้บริการ รวมทั้งสัมผัสใกล้ชิดกับผู้รับบริการกลุ่มต่าง ๆ จึงมีความจำเป็นที่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานครต้องปฏิบัติตามหลัก DMHT (Distancing: อยู่ห่างไว้ Mask wearing: ใส่หน้ากากกัน Hand washing: หมั่นล้างมือ Testing: ตรวจให้ไวเมื่อมีอาการ)

มติ ก.ก.

มติ ก.ก. เห็นชอบให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ ที่เห็นชอบให้การติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) จากการปฏิบัติหน้าที่เป็นพฤติกรรมพิเศษ และให้การหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่นับเป็นวันลาตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติราชการ โดยให้ครอบคลุมทั้งผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาลหรือสถานที่ที่รัฐจัดให้ เช่น หอผู้ป่วยเฉพาะกิจ (Hospital) การแยกกักตัวที่บ้าน (Home Isolation) การแยกกักตัวในชุมชน (Community Isolation) เป็นต้น และผู้ป่วยที่รอการเข้ารับการรักษาตัว

๒. กรณีมีข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานครติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ให้ดำเนินการ ๓ กรณี ดังนี้

๒.๑ ผู้ติดเชื้อฯ ที่มีอาการน้อยหรือไม่แสดงอาการ และไม่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการให้บริการหรืออยู่ใกล้ชิดผู้สูงอายุและผู้ป่วย ที่ประสงค์จะปฏิบัติราชการระหว่างติดเชื้อฯ ให้ปฏิบัติราชการระหว่างการติดเชื้อฯ ตามภาระงานปกติ ตั้งแต่วันที่พบเชื้อจนสิ้นสุดระยะเวลาตามที่ระบุในใบรับรองแพทย์ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาให้ปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ตั้งหรือปฏิบัติราชการนอกสถานที่ตั้งได้ตามภารกิจอันควร ดังนี้ ๑) หากผู้ติดเชื้อฯ มีความจำเป็นต้องปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ตั้ง ให้จัดมุมหรือสถานที่ให้ผู้ติดเชื้อฯ ปฏิบัติราชการ โดยเว้นระยะห่างอย่างเคร่งครัดจากบุคคลอื่น และให้ผู้ติดเชื้อฯ ปฏิบัติตามหลัก DMHT (Distancing: อยู่ห่างไว้ Mask wearing: ใส่หน้ากากกัน Hand washing: หมั่นล้างมือ Testing: ตรวจให้ไวเมื่อมีอาการ) และ/หรือ ๒) มอบหมายให้ปฏิบัติราชการนอกสถานที่ตั้งตามความจำเป็น และปรับการทำงาน โดยให้คำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยของผู้มาปฏิบัติงานกับประสิทธิภาพประสิทธิผลในการบริหารราชการและการให้บริการประชาชนเป็นสำคัญ โดยให้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานส่งมอบงานตามข้อตกลง พร้อมทั้งลงเวลาปฏิบัติราชการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามแนวทางการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง และการเหลื่อมเวลาทำงานเพื่อรองรับสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ของกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอนุมัติ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓

๒.๒ ผู้ติดเชื้อฯ ที่มีอาการน้อยหรือไม่แสดงอาการ ที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการให้บริการหรืออยู่ใกล้ชิดผู้สูงอายุและผู้ป่วย ที่ประสงค์จะปฏิบัติราชการระหว่างติดเชื้อฯ ให้ปฏิบัติราชการระหว่างการติดเชื้อฯ ตั้งแต่วันที่พบเชื้อจนสิ้นสุดระยะเวลาตามที่ระบุในใบรับรองแพทย์ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาให้ปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ตั้งหรือปฏิบัติราชการนอกสถานที่ตั้ง

ได้ตาม...

ได้ตามภารกิจอันควร ดังนี้ ๑) มอบหมายให้ปฏิบัติราชการที่ไม่เป็นการให้บริการหรือสัมผัสใกล้ชิดกับผู้สูงอายุและผู้ป่วย ณ สถานที่ตั้ง โดยจัดมุมหรือสถานที่ให้ผู้ติดเชื้อฯ ปฏิบัติราชการโดยเว้นระยะห่างอย่างเคร่งครัดจากบุคคลอื่น และให้ผู้ติดเชื้อฯ ปฏิบัติตามหลัก DMHT (Distancing: อยู่ห่างไว้ Mask wearing: ใส่หน้ากากกัน Hand washing: หมั่นล้างมือ Testing: ตรวจให้ไวเมื่อมีอาการ) และ/หรือ ๒) มอบหมายให้ปฏิบัติราชการนอกสถานที่ตั้งตามความจำเป็น และบริบทการทำงาน โดยให้คำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยของผู้มาปฏิบัติงานกับประสิทธิภาพประสิทธิผลในการบริหารราชการและการให้บริการประชาชนเป็นสำคัญ โดยให้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน ส่งมอบงานตามข้อตกลง พร้อมทั้งลงเวลาปฏิบัติราชการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามแนวทางการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง และการเหลื่อมเวลาทำงานเพื่อรองรับสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ของกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอนุมัติ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓

๒.๓ ผู้ติดเชื้อฯ ที่มีอาการ หรือผู้ติดเชื้อฯ ที่มีอาการน้อยหรือไม่แสดงอาการที่ประสงค์จะลาป่วย ให้จัดส่งใบลาป่วยเป็นระยะเวลาตามที่ระบุในใบรับรองแพทย์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

๓. กลุ่มเป้าหมายที่ใช้แนวทางฯ ได้แก่ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ส่วนเจ้าหน้าที่อื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เช่น จ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล อาสาสมัคร เป็นต้น ให้เป็นอำนาจของผู้ว่าจ้างในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ให้สอดคล้องกับมาตรการทางสาธารณสุขและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานครปฏิบัติตามหลัก DMHT (Distancing: อยู่ห่างไว้ Mask wearing: ใส่หน้ากากกัน Hand washing: หมั่นล้างมือ Testing: ตรวจให้ไวเมื่อมีอาการ)

ลับ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

เรื่อง การนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เนื่องจากวาระการประชุมบางเรื่องมีความจำเป็นเร่งด่วนจะต้องเร่งดำเนินการ ฝ่ายเลขานุการ จึงขอนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม ดังนี้

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ แนวทางการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19)

เรื่องที่ ๓.๒ ขอรื้อปรับปรุงการจัดอัตรากำลังของฝ่ายการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตและโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

เรื่องที่ ๓.๓ ขอกำหนดเงื่อนไขเพิ่มเติมคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหาร ระดับต้น

เรื่องที่ ๓.๔ การดำเนินการทางวินัย

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ดำเนินการได้ ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๔๕ น.

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

กรรมการและเลขานุการ

ผู้จดยางานการประชุม

ลับ