



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ โทร. / โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๓ หรือ โทร. ๑๓๙๖)

ที่ กท ๐๔๐๑/๔๐๓๔

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญสมัครเข้าร่วมโครงการมอบทุนสนับสนุนเพื่อพัฒนาผู้บริหารด้วยหลักการอันทรงพลัง

The ๗ Habits of Highly Effective Leaders Scholarship Program

เรียน รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ด้วยบริษัท แพคริม เอ็ดดูเคชั่น จำกัด ตัวแทนของ Franklin Covey Education สถาบันพัฒนาผู้บริหารระดับโลกจากประเทศสหรัฐอเมริกา ได้มีหนังสือเชิญผู้บริหารของกรุงเทพมหานครเข้าร่วมโครงการมอบทุนสนับสนุนเพื่อพัฒนาผู้บริหารด้วยหลักการอันทรงพลัง (The ๗ Habits of Highly Effective Leaders Scholarship Program) หลักสูตรสำหรับผู้บริหารชื่อดังระดับโลก จำนวน ๑ วัน รวมทั้งสิ้น ๓๐ ทุน โดยไม่มีค่าใช้จ่าย (ไม่รวมค่าอาหารและสถานที่) วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมภาวะผู้นำและพัฒนาผู้บริหารจากหลักการ ๗ อุปนิสัย เสริมสร้างการเปลี่ยนแปลงที่จะช่วยยกระดับและขับเคลื่อนการทำงานให้แข็งแกร่งขึ้น รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ บริษัท แพคริม เอ็ดดูเคชั่น จำกัด ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

ในการนี้ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร จึงขอประชาสัมพันธ์หลักสูตรดังกล่าวสำหรับผู้บริหารของกรุงเทพมหานครที่สนใจทราบ หากท่านใดประสงค์สมัครเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ขอให้ท่านโปรดส่งรายชื่อมายังสถาบันฯ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อทางสถาบันฯ จะได้ดำเนินการส่งรายชื่อไปยังหน่วยงานผู้จัด ในการเข้าร่วมโครงการมอบทุนสนับสนุนเพื่อพัฒนาผู้บริหารด้วยหลักการอันทรงพลังครั้งนี้ ไม่มีค่าใช้จ่ายตลอดระยะเวลาของการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ยกเว้นค่าอาหารและสถานที่ ขอรับการสนับสนุนผู้ที่สมัครเข้ารับการอบรมเป็นผู้รับผิดชอบด้วยตนเอง โดยไม่เบิกค่าใช้จ่ายใด ๆ จากกรุงเทพมหานคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา พร้อมนี้ได้แนบเอกสารที่เกี่ยวข้องมาด้วยแล้ว

(นางสาวประภาศรี ศุภอักษร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

สำนักงานเลขานุการ ผว.ภท.ม.
รับภายนอก 6.198
วันที่ 18 ต.ค. 2565
เวลา 14.50น.

ส่วนเลขานุการ สลป.
รับที่ สลป. มอชพ.
วันที่ 18 ต.ค. 2565
เวลา 14.50น.

กรุงเทพมหานคร
เลขที่ 34718
วันที่ 18 ต.ค. 2565
เวลา 13.35

วันที่ 17 ตุลาคม 2565

กลุ่มงานเลขานุการ ผว.ภท.ม.
รับที่ 01943
วันที่ 18 ต.ค. 2565
เวลา 14.55น.

เรื่อง โครงการมอบทุนสนับสนุนเพื่อพัฒนาผู้บริหารด้วยหลักการอันทรงพลัง The 7 Habits of Highly Effective Leaders Scholarship Program จำนวน 30 ทุน
เรียน ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร คุณชัชชาติ สิทธิพันธุ์

เนื่องในโอกาสครบรอบ 30 ปี ของบริษัท แพคริม เอ็ดดูเคชั่น จำกัด ตัวแทนแต่เพียงผู้เดียวในประเทศไทย ของ FranklinCovey Education สถาบันพัฒนาผู้นำระดับโลกจากประเทศสหรัฐอเมริกา ทางแพคริมฯ ยินดีมอบทุนสนับสนุนเพื่อการพัฒนาภาวะผู้นำสำหรับผู้บริหารของกรุงเทพมหานคร The 7 Habits of Highly Effective Leaders Scholarship Program หลักสูตรสำหรับผู้บริหารชื่อดังระดับโลก จำนวน 1 วัน ทั้งหมด 30 ทุน โดยไม่มีค่าใช้จ่าย (ไม่รวมค่าอาหารและสถานที่)

โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาผู้บริหารจากหลักการ 7 อุปนิสัยเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงที่จะช่วยยกระดับและขับเคลื่อนการทำงานให้แข็งแกร่งขึ้น โดยกระบวนการการเรียนรู้ จะช่วยสร้างแรงบันดาลใจ ท้าทายความคิด และสร้างกรอบความคิดใหม่ และเพื่อนำไปประยุกต์ใช้กับชีวิตส่วนตัวและการทำงาน (เนื้อหาหลักสูตรได้แนบมาด้วย)

ประโยชน์จากการเข้าร่วมหลักสูตร

- เริ่มต้นทำสิ่งใหม่ๆ เพื่อความสำเร็จอย่างคนโปรแอกทีฟ
- สร้างสรรค์พันธกิจ วิสัยทัศน์ และคุณค่า ภายใต้การทำงานในองค์กร
- พัฒนาการสื่อสารภายในทีมให้สามารถทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์
- ผนึกพลังเพื่อทำในสิ่งที่ท้าทายให้สำเร็จ
- ใช้หลักการต่างๆ เพื่อสร้างสมดุลและความสุขในชีวิต

ด้วยประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการพัฒนาผู้นำและบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงแก่โรงเรียน มหาวิทยาลัย และองค์กรต่างๆในประเทศอย่างต่อเนื่อง หวังว่าโครงการนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารกรุงเทพมหานครและช่วยส่งเสริมภาวะผู้นำให้แก่ผู้บริหารในการนำองค์กรสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ ท่านสามารถยืนยันการรับมอบทุนได้ ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2565 หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่ คุณกุลธิดา สุมาลี โทร 063 156 4645 หรือ อีเมล Kuntida_s@pacrimgroup.com

ขอแสดงความนับถือ

นางศรินันท์ กิตติเวทวงศ์


ผู้อำนวยการโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา
บริษัท แพคริม เอ็ดดูเคชั่น จำกัด

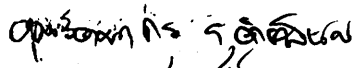
สํานักงานบริหารการพัฒนาศึกษา

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

รับ 1401 วันที่ 16-10

วันที่ ๒๑ ต.ค. ๒๕๖๕

นายอภิรักษ์
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
รับ ๒๖๑๓ เวลา
วันที่ 21 ต.ค. 2565
ผู้รับ 

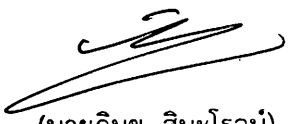

 (นางสาวมยุรี มีผดุงพานิชย์)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและ
 ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

21 ต.ค. 2565

ที่ กท ๐๒๐๐/๖๓๕๑

เรียน ป.กท.

ขอเรียนประสานมาเพื่อโปรดพิจารณา
มอบหน่วยงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(นายภิมุข สิมะโรจน์)

เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
๑๙ ต.ค. ๒๕๖๕

เรียน ผอ.สพช.

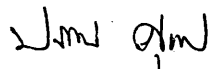
พิจารณา



(นายขจิต ชัชวานิชย์)

ปลัดกรุงเทพมหานคร

~~ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์~~
~~พิจารณา~~



(นางสาวประภาศรี ศุภอักษร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๒๑ ต.ค. ๒๕๖๕

~~หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและ~~
~~ส่วนยุทธศาสตร์~~



(นางสาวณัฐรา บัวเกษ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารและพัฒนา

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

“7 อุปนิสัยสำหรับผู้บริหารที่มีประสิทธิผลสูง®”
The 7 Habits of Highly Effective Leaders
(1 Day, On-site workshop)

เราจะพัฒนาประสิทธิผลในการทำงานได้อย่างไร?

หลักสูตร 7 อุปนิสัยสำหรับผู้มีประสิทธิผลสูง - การสร้างความเปลี่ยนแปลงจากภายในสู่ภายนอก เป็นเวลากว่า 25 ปีที่แฟรงคลินโควีย์ได้ช่วยคนนับล้านสร้างประสิทธิผลในตนเองทั้งเรื่องการทำงานและชีวิตส่วนตัว ผ่านหลักการที่ได้รับการพิสูจน์แล้วของหนังสือขายดีอันดับหนึ่งของ ดร. สตีเฟน อาร์ โควีย์

หลักสูตร 7 อุปนิสัยสำหรับผู้มีประสิทธิผลสูงนี้ สามารถช่วยผลักดันให้องค์กรสร้างผลลัพธ์อันเป็นเลิศโดยมุ่งเน้นเรื่องการปลูกฝังความมีประสิทธิผลให้กับพนักงานตั้งแต่ระดับปฏิบัติการไปจนถึงผู้บริหารระดับสูง โดยจะช่วยขจัดอุปสรรคที่ขวางกั้นความสำเร็จและสร้างรากฐานแห่งความมีประสิทธิผลให้กับทั้งพนักงานและผู้นำในองค์กร

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ 1 วันนี้จะนำมาซึ่งอุปนิสัยที่ติดตัวตลอดชีวิตได้อย่างไร?

หลักสูตร 7 อุปนิสัยของผู้มีประสิทธิผลสูงไม่ได้เป็นเพียงช่วงเวลาแห่งการสร้างแรงบันดาลใจ แต่ยังได้รับการออกแบบเพื่อสร้างช่วงชีวิตแห่งการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกและนำมาซึ่งผลลัพธ์ที่เห็นได้จริงและสามารถวัดผลได้

คนที่มีประสิทธิผลจะสามารถสร้างชัยชนะส่วนตนนั้นคือ ความสามารถในการสร้างวินัยและความเชี่ยวชาญในตนเอง และชัยชนะส่วนรวม อันได้แก่การมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น ผู้ที่ใช้หลักการ 7 อุปนิสัยในชีวิตประจำวันจะหลุดออกจากการเป็นคนที่ต้องพึ่งพาผู้อื่นไปสู่การพึ่งตนเอง และพึ่งพาอาศัยกันและกัน อันนำมาซึ่งความร่วมมือและการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงสร้างหลักสูตร	สิ่งที่ผู้เข้าอบรมจะได้รับ
อุปนิสัยที่ 1 ปี โปรแอกทีฟ	<ul style="list-style-type: none">ริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆจัดการกับการเปลี่ยนแปลงรับผิดชอบการกระทำและปฏิบัติตนเป็นที่น่าไว้วางใจ
อุปนิสัยที่ 2 เริ่มต้นด้วยจุดมุ่งหมายในใจ	<ul style="list-style-type: none">กำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยมกำหนดเป้าหมายของทีมและส่วนตนที่สามารถวัดผลได้ลำดับความสำคัญให้สอดคล้องกับเป้าหมายมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่ปรารถนา
อุปนิสัยที่ 3 ทำสิ่งที่สำคัญก่อน	<ul style="list-style-type: none">บริหารกลยุทธ์มุ่งเน้นสิ่งที่สำคัญนำการวางแผนและลำดับความสำคัญมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพใช้เครื่องมือการวางแผนอย่างมีประสิทธิภาพ
อุปนิสัยที่ 4 คิดแบบชนะ-ชนะ	<ul style="list-style-type: none">สร้างความสัมพันธ์ที่มีความไว้วางใจซึ่งกันและกันสูงสร้างทีมที่มีประสิทธิผลใช้ทักษะการเจรจาต่อรองอย่างเป็นผลทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ

<p>อุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่นก่อน แล้วจึงให้ผู้อื่นเข้าใจเรา</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ใช้การสื่อสารระหว่างบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ • เอาชนะอุปสรรคในการสื่อสาร • เข้าอกเข้าใจผู้อื่น • สื่อสารความคิดเห็นอย่างมีประสิทธิภาพ
<p>อุปนิสัยที่ 6 ผนึกพลังประสานความต่าง</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ใช้ความแตกต่างให้เกิดประโยชน์ • แก้ปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ • ตัดสินใจร่วมกันกับผู้อื่น • ให้ความสำคัญกับความแตกต่าง • สร้างจุดแข็งจากความต่าง
<p>อุปนิสัยที่ 7 ปล่อยให้ตัวเองอยู่เสมอ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • สร้างความสมดุลให้กับชีวิต • พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง • แสวงหาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

กำหนดการอบรม
“7 อุปนิสัยสำหรับผู้บริหารที่มีประสิทธิภาพสูง®”
(On-site workshop) 1 วัน

ลงทะเบียนเวลา 08.30 น.
เวลา 9:00 - 12:00 น.

หลักการพื้นฐาน
คุณลักษณะ: รากฐานของความเป็นเลิศ
หลักการและกรอบความคิด

อุปนิสัยที่ 1: ปี โปรแอกทีฟ
อิสรภาพในการตอบสนอง ใช้ภาษาแบบโปรแอกทีฟ
ขยายขอบเขตแห่งอิทธิพล เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

พักรับประทานอาหารว่าง

อุปนิสัยที่ 2: เริ่มต้นด้วยจุดมุ่งหมายในใจ
สร้างวิสัยทัศน์ของผลลัพธ์ก่อนลงมือกระทำ
กำหนดค่าปณิธานส่วนตัว

อุปนิสัยที่ 3: ทำสิ่งที่สำคัญก่อน
ตารางบริหารเวลา / การวางแผนและลำดับความสำคัญมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา 13:00 - 16:00 น.

อุปนิสัยที่ 4: คิดแบบชนะ-ชนะ
สร้างสมดุลระหว่างความกล้าหาญกับความใส่ใจต่อผู้อื่น
แสวงหาผลประโยชน์ร่วมกัน
สร้างข้อตกลงแบบชนะ-ชนะ

อุปนิสัยที่ 5: เข้าใจผู้อื่นก่อน แล้วจึงให้ผู้อื่นเข้าใจเรา
วิเคราะห์ก่อนให้คำแนะนำ ฟังอย่างเข้าใจ
ทำให้ผู้อื่นเข้าใจเราจากมุมมองของเขา

พักรับประทานอาหารว่าง

อุปนิสัยที่ 6: ฝึกพลังประสานความต่าง
ให้คุณค่าและร่วมมือกับความแตกต่าง
ฝึกฝนการร่วมมืออย่างสร้างสรรค์

อุปนิสัยที่ 7: ปล่อยใจให้คมอยู่เสมอ
ดูแลสุขภาพด้วยการทานอาหารที่มีประโยชน์
ออกกำลังกายและพักผ่อนให้เพียงพอ หาวิธีการทำงานใหม่ๆ
ใช้เวลากับครอบครัว และเพื่อนฝูง สร้างสมดุลชีวิต
บทสรุป
ประเมินผล

หมายเหตุ : กำหนดอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของกลุ่มบริษัทแพคริม

กลุ่มบริษัทแพคริม

กลุ่มบริษัทแพคริมเป็นบริษัทที่ปรึกษาชั้นนำในประเทศไทย ด้านการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง รวมถึงบุคลากรทุกระดับ เพื่อช่วยองค์กรสร้างผลลัพธ์เป็นเลิศ และนำเสนอโซลูชันที่สอดคล้องกับความต้องการที่แตกต่างกันขององค์กร ด้วยประสบการณ์กว่า 30 ปี เราพร้อมสร้างคนดีคนเก่งให้องค์กรชั้นนำผ่านเนื้อหาหลักสูตรระดับโลก กระบวนการ เครื่องมือ และแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ทันสมัย

พันธมิตรของเรา

กลุ่มบริษัทแพคริมเป็นตัวแทนลิขสิทธิ์ในการให้คำปรึกษาและพัฒนาบุคลากรอย่างครบวงจร ด้วยแนวคิดและหลักการจากสถาบันชั้นนำของโลก ได้แก่

1. FranklinCovey, U.S.A ผู้นำด้านการพัฒนาภาวะผู้นำของโลก
2. Decision Processes International (DPI) ที่ปรึกษาด้านการวางแผนเชิงกลยุทธ์และการคิดอย่างสร้างสรรค์
3. Crucial Learning ผู้เชี่ยวชาญด้านการสื่อสาร และการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง และ
4. GP Strategies™ ผู้เชี่ยวชาญด้านการสร้างความผูกพันในองค์กร



บริการหลักของแพคริม

แพคริมมุ่งพัฒนาผู้นำเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ด้วยความเชี่ยวชาญใน 7 ด้าน

1. การพัฒนาภาวะผู้นำในทุกระดับ
2. การสร้างความผูกพันทางใจให้บุคลากร
3. การสร้างวัฒนธรรมแห่งความไว้วางใจ
4. การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง
5. กระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ
6. การสร้างนวัตกรรมที่ประสบความสำเร็จ
7. การปลูกฝังทักษะสำคัญในศตวรรษที่ 21 ให้นักเรียน นักการศึกษาและสถาบันการศึกษาทั่วประเทศ

ผนึกความแข็งแกร่งใน 3 มิติ

กลุ่มบริษัทแพคริมพร้อมส่งเสริมให้องค์กรก้าวสู่ความเป็นเลิศด้วยจุดเด่น 3 ข้อคือ

- เนื้อหาคุณภาพระดับโลกที่ช่วยแก้ปัญหาสำคัญในองค์กร รวมถึงกระบวนการจากสถาบันและนักคิดชั้นนำของโลก ที่ผ่านการพิสูจน์ถึงผลสำเร็จมาแล้วและสร้างผลลัพธ์ได้อย่างยั่งยืน
- ทีมงานที่แข็งแกร่ง ด้วยทีมวิทยากรที่ปรึกษาทรงคุณวุฒิและโค้ชทางธุรกิจผู้มากประสบการณ์ รวมถึงเครือข่ายพันธมิตรผู้บริหารชั้นนำทั่วโลก
- เทคโนโลยีที่ส่งเสริมการเรียนรู้ ทุกที่ ทุกเวลา มีกระบวนการเรียนรู้ที่ปรับตามความต้องการ ผ่านการออกแบบที่ทำให้ผู้ใช้งานสะดวกและมีความสุขสนุกสนาน