



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๒๐ หรือโทร. ๑๑๕๓ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๒๐)

ที่ กท ๐๓๐๑/ ๒๖๓/๕

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเวียนแจ้งประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และ ผู้อำนวยการสำนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

ด้วย นางสาวรัมภา กิริติภักทรกุล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กสบ. ๑๓) กลุ่มงานดำเนินการสรรหา ๒ กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก. ได้ผ่านการคัดเลือกบุคคลตามประกาศสำนักงาน ก.ก. ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงาน ก.ก. จึงขอส่งประกาศผลการคัดเลือกบุคคล คุณสมบัติของบุคคลที่ขอรับการคัดเลือก ผลงานที่จะส่งประเมิน มาเพื่อปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ทั้งนี้ หากบุคคลใดประสงค์ทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงมาเป็นหนังสือยื่นต่อหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมาตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือกพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาววิมลภา กิรติภัทรกุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กสบ. ๑๓)	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กสบ. ๑๓)	กลุ่มงานดำเนินการ- สรรหา ๒ กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ค.ก.

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวรัมภา กิรติภัทรกุล
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กสบ. ๑๓)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณสมบัติการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> <p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (กายภาพบำบัด)</p> <p>- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๔ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕)</p> <p>- ๔ ปี ๕ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕)</p> <p>- ๔ ปี ๕ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานทรัพยากรบุคคลเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕)</p> <p>“ไม่มี”</p> <p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๗</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวรัมภา กิรติภัทรกุล

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กสบ. ๑๓)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพิจารณาดำเนินการขอยกเว้นให้เข้ารับราชการกรณีมีลักษณะต้องห้ามเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ ถึง ๕ เมษายน ๒๕๖๔

ขณะดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานดำเนินการสรรหา ๒
กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงาน
ที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ผลผลิต (Output)

มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติไม่ยกเว้นให้นาย ก. เข้ารับราชการ
กรณีมีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมาตรา ๔๓ ข. (๓) และ (๗)
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ผลลัพธ์ (Outcome)

กรุงเทพมหานครสามารถดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ตรงตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ
กรุงเทพมหานครสามัญเข้ารับราชการ

ประโยชน์ที่ได้รับ

ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่มีแนวทางในการพิจารณาดำเนินการขอยกเว้นให้เข้ารับราชการ
กรณีมีลักษณะต้องห้ามเข้ารับราชการเพื่อนำไปใช้ในการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการได้อย่างถูกต้อง
และเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ชื่อข้อเสนอ การจัดทำระบบการจัดหางานสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่เกษียณอายุราชการ
(Senior Matching System)

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. มีระบบการจัดหางานสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่เกษียณอายุราชการ (Senior Matching System) จำนวน ๑ ระบบ
๒. ผู้เกษียณอายุราชการที่มีศักยภาพได้รับการจ้างงานตามความเชี่ยวชาญ เป็นการเพิ่มคุณค่าให้กับผู้เกษียณอายุราชการมีโอกาสได้ใช้คลังปัญญาให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๓. หน่วยงานสามารถดำเนินการจ้างงานผู้เกษียณอายุราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานสามารถค้นหาข้อมูลต่าง ๆ ของผู้เกษียณอายุราชการ เช่น ประสบการณ์หรือความเชี่ยวชาญในการทำงานที่ผ่านมาผ่านทางระบบการจัดหางานฯ เพื่อประกอบการพิจารณาในการจ้างบุคคลที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของหน่วยงานเข้าทำงาน
๒. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน โดยการเชื่อมโยงข้อมูลสำหรับผู้เกษียณอายุราชการที่กำลังมองหางานและหน่วยงานที่กำลังมองหาบุคคลเพื่อมาปฏิบัติงานได้มาเจอกัน (Matching) ทำให้เกิดการจ้างงานผู้สูงอายุได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๓. กรุงเทพมหานครสามารถนำข้อมูลมาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนเตรียมความพร้อมสำหรับการที่ประเทศไทยกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ เช่น การกำหนดแผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาศักยภาพผู้เกษียณอายุราชการเพื่อให้ผู้สูงอายุสามารถใช้ศักยภาพได้อย่างเต็มที่ เป็นต้น

คำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
(เฉพาะกรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน)

ชื่อผลงาน การพิจารณาดำเนินการขอยกเว้นให้เข้ารับราชการกรณีมีลักษณะต้องห้ามเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ
กรุงเทพมหานครสามัญ

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบ ของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
๑. นางสาวรัมภา กীরติภัทรกุล	<p>การพิจารณาดำเนินการขอยกเว้นให้เข้ารับราชการกรณีมีลักษณะต้องห้ามเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้</p> <p>๑. ศึกษา วิเคราะห์ กฎ ระเบียบ และข้อมูลต่าง ๆ จากหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร และสำนักงาน ก.พ.</p> <p>๒. พิจารณาตรวจสอบเอกสาร ราย นาย ก. ว่าถูกต้องครบถ้วนตามที่ระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการยกเว้นให้ผู้มีลักษณะต้องห้ามเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดหรือไม่</p> <p>๓. ประสานสอบถามไปยังผู้บังคับบัญชาเดิมทุกแห่งของ นาย ก. เกี่ยวกับประวัติการทำงาน ผลของงานในหน้าที่ และความประพฤติ เพื่อนำข้อมูลไปประกอบการพิจารณา</p> <p>๔. (ร่าง) คำขออนุมัติยกเว้นให้เข้ารับราชการกรณีมีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ</p> <p>๕. นำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน</p> <p>๖. นำเสนอ ก.ก. เพื่ออนุมัติ</p> <p>๗. ทำหนังสือแจ้งผลการพิจารณาและแจ้งสิทธิในการฟ้องคดีต่อศาลปกครองให้ นาย ก. ทราบ</p>	๙๐
๒. นางศุภากร อึ้งภากรณ์	กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานในการพิจารณาดำเนินการขอยกเว้นให้เข้ารับราชการกรณีมีลักษณะต้องห้ามเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้เป็นไปตามขั้นตอน	๑๐

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้องตรงความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการประเมิน

(นางสาวรัมภา กิริติภัทรกุล)

(ตำแหน่ง) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กลุ่มงานดำเนินการสรรหา ๒

กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.

(วันที่) ๑๖/๑๑/๒๕๖๕

(ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางศุภากร อึ้งภากรณ์)

(ตำแหน่ง) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานดำเนินการสรรหา ๒

กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.

(วันที่) ๑๖/๑๑/๒๕๖๕