



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานเขตคลองสามวา(ฝ่ายปกครอง โทร./โทรสาร..๐.๒๕๔๘.๐๓๒๒ หรือโทร.๕๑๐๗.)

ที่ กท ๘๓๐๑/๕๗๐๑

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเขตคลองสามวา ได้ส่งสำเนาประกาศสำนักงานเขตคลองสามวา ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล คุณสมบัติของบุคคลที่ขอรับการคัดเลือกและผลงานที่จะส่งประเมินของข้าราชการในสังกัดสำนักงานเขตคลองสามวา รายจำอาภาศโท พงษ์สุธรรม เพชรโชติ มาเพื่อโปรดแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายพันธ์ศักดิ์ เจริญสุข)
ผู้อำนวยการเขตคลองสามวา



ประกาศสำนักงานเขตคลองสามวา
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักงานเขตคลองสามวาพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตคลองสามวา ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	จำอากาศโท พงษ์สุธรรม เพชรโชติ	นักพัฒนาสังคม ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขคว.๑๒๑)	นักพัฒนาสังคม- ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขคว.๑๒๑)	ฝ่ายพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตคลองสามวา

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพันธ์ศักดิ์ เจริญสุข)
ผู้อำนวยการเขตคลองสามวา

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก จำอากาศโท พงษ์สุธรรม เพชรโชติ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขคว.๑๒๑)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> <p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	<p>- รัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองการปกครอง วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๒</p> <p>- หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>- ๔ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕)</p> <p>- ๔ ปี ๔ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕)</p> <p>- ๔ ปี ๔ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕)</p> <p>- ชื่อใบอนุญาต - เลขที่ -</p> <p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๗</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน จำอากาศโท พงษ์สุธรรม เพชรโชติ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักพัฒนาสังคมชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขคว.๑๒๑)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาและการขยายผลการดำเนินงานกองทุนแม่ของแผ่นดินชุมชนหมู่บ้านพูน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ – เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ขณะดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตคลองสามวา

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. สมาชิกกองทุนแม่ของแผ่นดินชุมชนหมู่บ้านพูน เกิดกระบวนการตัดสินใจร่วมกัน ร่วมกันคิดร่วมกันทำ โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในชุมชนในการดำเนินการและสามารถต่อยอดพัฒนาให้เป็นศูนย์เรียนรู้กองทุนแม่ของแผ่นดิน
๒. สมาชิกกองทุนแม่ของแผ่นดินชุมชนหมู่บ้านพูน มีอาชีพ มีรายได้ จากการรวมกลุ่มร่วมกันทำผลิตภัณฑ์ของชุมชน ในนามผลิตภัณฑ์กองทุนแม่ของแผ่นดินชุมชนหมู่บ้านพูน
๓. กองทุนแม่ของแผ่นดินชุมชนหมู่บ้านพูน สามารถเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ถ่ายทอดภูมิปัญญาของชุมชน เป็นตัวอย่างให้กองทุนแม่ของแผ่นดินชุมชนอื่นๆ หรือหน่วยงานต่างๆ ได้ศึกษา เรียนรู้และปฏิบัติตามได้
๔. สมาชิกกองทุนแม่ของแผ่นดินชุมชนหมู่บ้านพูน สามารถสมทบเงินเข้ากองทุนแม่ของแผ่นดิน จากการขายผลิตภัณฑ์กองทุนแม่ของแผ่นดิน เพื่อใช้ทำกิจกรรมประโยชน์ส่วนรวมของชุมชน และทำให้สมาชิกปกป้องรักษากองทุนให้คงอยู่ ไม่สูญสลาย

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาศักยภาพของชุมชนเพื่อนำไปสู่ชุมชนต้นกล้ากองทุนแม่ของแผ่นดิน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. พัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน ให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่มีอยู่ มาพัฒนาและแก้ไขปัญหาในชุมชน
๒. เปิดเวทีวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาของชุมชน ร่วมกันค้นหาปัญหา พิจารณาสาเหตุ และผลกระทบของปัญหา และจัดลำดับความสำคัญ
๓. จัดทำแผนงาน โครงการ เพื่อพัฒนาเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๔. ดำเนินกิจกรรมตามแผนให้สำเร็จ และนำเสนอผลงานของชุมชนเพื่อที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นชุมชนต้นกล้ากองทุนแม่ของแผ่นดิน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้นำชุมชนมีศักยภาพ มีความรู้ความเข้าใจสามารถนำความรู้ที่มีอยู่ มาพัฒนาและแก้ไขปัญหาในชุมชนได้
๒. ชุมชนสามารถวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาของชุมชน ร่วมกันค้นหาปัญหา พิจารณาสาเหตุ และผลกระทบของปัญหา และสามารถจัดลำดับความเร่งด่วนในการแก้ไขปัญหาได้
๓. ชุมชนมีแผนงาน โครงการ เพื่อพัฒนาเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนได้
๔. ชุมชนสามารถดำเนินกิจกรรมตามแผนได้สำเร็จ และได้รับการคัดเลือกเป็นชุมชนต้นกล้ากองทุนแม่ของแผ่นดิน