



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ โทร. / โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๓ หรือ โทร. ๑๓๙๖)

ที่ กท ๐๕๐๑/๓๘๔๐

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญสมัครเข้าร่วมฟังสัมมนาวิชาการโครงการ Digital HR Forum ๒๐๒๒

เรียน รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร  
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร  
ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ด้วยกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (MDES) และสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA) ร่วมจัดงาน Digital HR Forum ๒๐๒๒ กำหนดจัดงานอบรมสัมมนาวิชาการด้านเทคโนโลยีการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ภายใต้แนวคิดหลัก Theme: Building A Disruptive HR Operating Model for Digitally Disruptive World ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในรูปแบบ (Online Conference ผ่าน Zoom Webinar) และได้มีหนังสือแจ้งให้กรุงเทพมหานครประชาสัมพันธ์งานอบรมสัมมนาวิชาการให้ข้าราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร เข้าร่วมงานอบรมสัมมนาโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ ที่ สดท.ว๒๗๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ในการนี้ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร จึงขอประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าวให้แก่ข้าราชการในหน่วยงานที่สนใจทราบ โดยท่านสามารถลงทะเบียนออนไลน์ ภายในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผ่านทาง Google Form โดยสแกน QR-Code หรือ E-mail: Phongsit@absolutealliances.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา พร้อมนี้ได้แนบเอกสารที่เกี่ยวข้องมาด้วยแล้ว

(นางสาวประภาศรี สุภสิทธิ์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

166

ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
รับที่ 1349 เวลา ๕๔ ต.ค. ๒๕๖๕

Co-Hosted By:

DIGITAL HR FORUM

ส่วนเลขานุการ สลป.  
รับที่ ๓๓๓๓๓ เวลา ๑๔-๑๕ พ

**DUGA**  
The Digital Technology User Group Association

กรุงเทพมหานคร ๑๖  
33338  
เลขที่.....  
วันที่ - 3 ต.ค. 2565  
เวลา.....  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
รับที่ 3506 เวลา 13-00  
วันที่ 4 ต.ค. 2565  
ผู้รับ.....

สทท.๖279/2565

วันที่ 26 กันยายน 2565

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ส่งบุคลากรเข้าร่วมฟังสัมมนาวิชาการโครงการ Digital HR Forum 2022 (Online Webinar) ฟรีไม่มีค่าใช้จ่าย

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. กำหนดการฯ 2. แบบตอบรับและ QR Code สำหรับลงทะเบียนออนไลน์

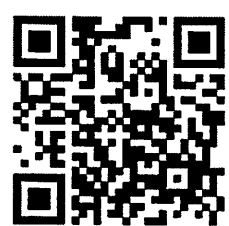
ด้วยกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (MDES) และ สมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA) เป็นเจ้าภาพร่วมจัดงาน Digital HR Forum 2022 ซึ่งเป็นงานอบรมสัมมนาวิชาการด้านเทคโนโลยีการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ภายใต้แนวคิดหลัก Building A Disruptive HR Operating Model for Digitally Disruptive World ระหว่างวันที่ 26-27 ตุลาคม 2565 ในรูปแบบออนไลน์ (Zoom Webinar)

เป็นการเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ให้ก้าวทันยุคสมัยและสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของดิจิทัลเทคโนโลยี และความเป็นไปของโลก การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของภาคธุรกิจต่าง ๆ ควรต้องมีการปรับตัวตามเช่นกัน เพื่อให้องค์กรสามารถเติบโตในบริบทใหม่ได้อย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ การปรับเปลี่ยนทัศนคติของการทำงานและการพัฒนาบุคลากรยุคใหม่จะเข้ามาปฏิบัติทั้ง workplace และ workforce ซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่ง เพียงแต่ไม่ใช่คนที่ใช้เทคโนโลยีเป็น แต่จะต้องมีทั้ง Digital Mindset และ Digital Culture การแลกเปลี่ยนร่วมกันจะนำไปสู่การประยุกต์ใช้ดิจิทัลเทคโนโลยีให้เกิดประโยชน์สูงสุดที่มุ่งไปสู่การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรและประเทศชาติต่อไป

ด้วยวัตถุประสงค์และรูปแบบการจัดงานดังกล่าว ทางสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA) ในนามเจ้าภาพร่วมการจัดงาน จึงขอความอนุเคราะห์ท่านส่งบุคลากรเข้าร่วมฟังสัมมนาวิชาการ ในรูปแบบออนไลน์ตามวันเวลาดังกล่าว ซึ่งการเข้าร่วมฟังสัมมนานี้มีมูลค่า 3,900 บาท/ท่าน (สำหรับบุคลากรในหน่วยงานของท่าน สามารถเข้าร่วมฟรีโดยไม่มีค่าใช้จ่าย) ทั้งนี้กรุณาลงทะเบียนการเข้าร่วมอบรมตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถสอบถามข้อมูลได้ที่ คุณพงษ์สิทธิ์ ชวดชัง โทร.02-661-7750 ต่อ 221, 222 และ 223 อีเมล Phongsit@absolutealliances.com หรือลงทะเบียนออนไลน์ได้ที่ Google Form (รายละเอียดตาม QR Code แนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมงานอบรมสัมมนาโครงการ Digital HR Forum 2022 และโปรดแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรภายในหน่วยงานของท่านด้วย จักขอบคุณยิ่ง

QR Code สำหรับลงทะเบียนออนไลน์



ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

*[Signature]*

(นางสาวกัลยา แสงหาบุญ)  
เลขาธิการสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA)

เรียน ผอ. สฟช.  
พิจารณา

*[Signature]*

(นายขจิต ชัชวานิชย์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร  
- ๓ ต.ค. ๒๕๖๕

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การ  
พิจารณาดำเนินการ

*[Signature]*

(นางสาวประภาศรี ศุภลักษณ์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๕ ต.ค. ๒๕๖๕



แบบตอบรับบุคลากรเข้าร่วมฟังสัมมนาวิชาการโครงการ Digital HR Forum 2022 (ไม่มีค่าใช้จ่าย)

วันที่ 26 - 27 ตุลาคม 2565 เวลา 09.00-15.50 น.

Online Conference ผ่านโปรแกรม Zoom Webinar

บริษัท/องค์กร/มหาวิทยาลัย/วิทยาลัย \_\_\_\_\_

ที่อยู่ \_\_\_\_\_

เบอร์โทรศัพท์ \_\_\_\_\_ เบอร์แฟกซ์ \_\_\_\_\_

ผู้ที่เข้าร่วมฟัง จำนวน \_\_\_\_\_ คน (ถ้ามากกว่า 3 ท่าน สามารถถ่ายเอกสารแบบตอบรับกรอกข้อมูลเพิ่มเติมได้ โปรดกรอก  
ข้อมูลให้ครบถ้วน ตัวบรรจง และโปรดกรอกอีเมลส่วนตัวของท่านเพื่อใช้ในการ Log In เข้าร่วมฟังสัมมนาในครั้งนี้)

รายชื่อ (ผู้ที่เข้าร่วม)

1.....ตำแหน่ง.....

มือถือ .....อีเมล.....

2.....ตำแหน่ง.....

มือถือ .....อีเมล.....

3.....ตำแหน่ง.....

มือถือ .....อีเมล.....

บุคลากร (ผู้ประสานงาน)

1.....ตำแหน่ง.....

มือถือ .....อีเมล.....

\*\*\*หมายเหตุ\*\*\* 1 อีเมลจะเข้า Log In 1 ท่านต่อ1 เครื่องเท่านั้น!!! หรือสามารถสแกน QR Code ลงทะเบียนออนไลน์



กรุณาตอบกลับ แฟกซ์ +66 0-2661-7757

หรืออีเมล Phongsit@absolutealliances.com

ภายในวันที่ 18 ตุลาคม 2565

โทรศัพท์ 02 661 7750 ต่อ 221, 223 โทรศัพท์ 02 661 7750 ต่อ 221, 223

**กำหนดการ Digital HR Forum 2022**
**Theme: Building A Disruptive HR Operating Model for Digitally Disruptive World**
**วันที่ 26 - 27 ตุลาคม 2565**
**(Online Conference ผ่าน Zoom Webinar)**

As.of. 07.09.65

Day 1	October 26, 2022
เวลา	หัวข้อสัมมนาไทย
08.30 - 09.00 น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมสัมมนา
09.00 - 09.30 น.	กล่าวรายงาน โดย เลขาธิการสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA)
09.30 - 10.00 น.	กล่าวเปิดงานพร้อมปาฐกถาพิเศษ: Building A Disruptive HR Operating Model for Digitally Disruptive World โดย ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ***
10.00 - 10.20 น.	พักเบรก
10.20 - 11.00 น. (40 นาที)	<u>ปาฐกถา 1: The Disruptive World of People Management: New Paradigms and Challenges</u> ทุกสำนักที่ปรึกษาาระดับโลก ยืนยันตรงกันว่า “คน สำคัญ และเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จ” ของทุกองค์กร แม้ว่าดิจิทัลเทคโนโลยีจะเข้ามามีบทบาทเพียงใดก็ตาม การบริหารคนในยุคสมัยแห่งการเปลี่ยนแปลง จึงเป็นการกระบวนทัศน์ใหม่อย่างสิ้นเชิง องค์กรจะสร้าง “บุคลากรสายเลือดใหม่” อย่างไร โดย คุณปฐมมา จันทร์ภักย์ กรรมการผู้จัดการ เอคเซนเชอร์ ประเทศไทย ***
11.00 - 11.30 น.	<u>Use Case by Sponsor 1:</u>
11.30 - 12.10 น. (40 นาที)	<u>ปาฐกถา 2: Building an Agile and Strategic HR Function</u> เพื่อให้อยู่รอดในโลกการทำงาน ต้องแคล่วคล่องว่องไว และปรับตัวอย่างรวดเร็ว การบริหารงานทรัพยากรมนุษย์จึงต้องมีรูปแบบ Agile แบบกระจายตัว ยืดหยุ่น โดย คุณธีรวัฒน์ สุวรรณมงคล เลขาธิการคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ***
12.10 - 13.10 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.10 - 13.50 น. (40 นาที)	<u>ปาฐกถา 3: Mobilizing Talent for the Future of Work</u> Mobilizing เพื่อแก้ปัญหาคขาดแคลน talent ในองค์กรยุคปัจจุบัน ซึ่งนับวันจะเข้มข้นขึ้นและเป็นความท้าทายอย่างยิ่งสำหรับผู้บริหาร HR ในการสร้างการมีส่วนร่วมของ Talent เพื่อเติบโตไปพร้อมกับองค์กร หลายบทวิจัยชี้ไปตรงกันว่า การมี “internal mobility” เป็นแนวทางที่มีประสิทธิภาพ โดย คุณเอก อัครวิริยะกุล SVP, Academy Innovation, Meta Learning and Strategic Partnership SCB Academy ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
13.50 - 14.20 น.	<u>Use Case by Sponsor 2:</u>
14.20 - 14.40 น.	พักเบรก
14.40 - 15.40 น. (70 นาที)	<u>เสวนา 1: The Future of Work: Two Sides of the Same Coin: A Hybrid Work Model</u>

กำหนดการ Digital HR Forum 2022

Theme: Building A Disruptive HR Operating Model for Digitally Disruptive World

วันที่ 26 - 27 ตุลาคม 2565

(Online Conference ผ่าน Zoom Webinar)

As.of. 07.09.65

	<p>วัฒนธรรมและรูปแบบการทำงานแบบ Hybrid เมื่อเตรียมมีสองด้าน ข้อได้เปรียบเมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดเบาบางลง อนาคตการทำงานรูปแบบใดที่จะตอบโจทย์? เมื่อคำตอบขององค์กร และพนักงาน อาจจะไม่ตรงกัน? และหากองค์กรต้องรักษาคุณภาพ เพื่อไปสู่ประสิทธิภาพสูงสุด ต้องมีมาตรการแบบใด?</p> <p>ร่วมเสวนา โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ คุณศิวาภรณ์ จุฬเศรษฐ์ภักดี Chief Technology Officer บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด</li> <li>❖ คุณชุตินา สีบำรุงลาสน์ ผู้อำนวยการบริหารสายงานบริหารทรัพยากรบุคคล บริษัท กลัฟ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ***</li> <li>❖ กรรมการผู้จัดการ บริษัท โมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด ***</li> </ul> <p>ดำเนินรายการ โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ คุณชนิษฐา ตั้งวรพจน์วิธาน อุปนายกสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย ***</li> </ul>
<p>Day 2 <span style="float: right;">October 27, 2022</span></p>	
<p>เวลา <span style="float: right;">ท้องถิ่นประเทศไทย</span></p>	
<p>09.00 – 09.40 น. (40 นาที)</p>	<p><b>ปาฐกถา 4: Evolving Leadership Skills to Manage a Hybrid Workforce for Employee Experience</b></p> <p>มีคนกล่าวว่าเมื่อโลกการทำงานต้อง Hybrid “เราได้ง่ายที่เสร็จ” แต่ “เราอาจขาดสังคมและประสบการณ์ที่ดี” จะสร้าง “loyalty และความผูกพันกับพนักงานอย่างไร” ปัญหาเหล่านี้ล้วนต้องการภาวะผู้นำที่ต้องพัฒนาไปให้ทัน มองให้เห็น และบริหารจัดการอย่างไรให้ลงตัว</p> <p>โดย คุณกานติมา เลอเลิศยุติธรรม หัวหน้าคณะผู้บริหารด้านทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)</p>
<p>09.40 – 10.10 น.</p>	<p><b>Use Case by Sponsor 3:</b></p>
<p>10.10 - 10.30 น.</p>	<p>พักเบรก</p>
<p>10.30 - 11.10 น. (40 นาที)</p>	<p><b>ปาฐกถา 5: Technologies Most Used Today and How They Help Business</b></p> <p>เพราะในการบริหาร “คน” ย่อมต้องใช้เทคโนโลยีที่แตกต่างจากการบริหาร “องค์กร หรือ ธุรกิจ ทั่วไป” ทั้งรูปแบบและ KPIs เพราะ “คน” มีความเป็นปัจเจกในทุกมิติ การใช้เทคโนโลยีใดๆ เพื่อบริหารทรัพยากร “คน” ปัจจุบันนี้ เรามีเทคโนโลยีแบบใด ที่ใช้ในพันธกิจนี้อย่างกว้างขวาง</p> <p>โดย คุณบุญเรือง ธนาลุนทรไพศาล ผู้จัดการฝ่าย Customer Services &amp; Operations บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด</p>
<p>11.10 – 11.40 น.</p>	<p><b>Use Case by Sponsor 4:</b></p>
<p>11.40 – 13.00 น.</p>	<p>รับประทานอาหารกลางวัน</p>
<p>13.00 - 13.40 น.</p>	<p><b>ปาฐกถา 6: Leading Cultural Change through Organizational Design</b></p>

กำหนดการ Digital HR Forum 2022

Theme: Building A Disruptive HR Operating Model for Digitally Disruptive World

วันที่ 26 - 27 ตุลาคม 2565

(Online Conference ผ่าน Zoom Webinar)

As.of. 07.09.65

(40 นาที)	องค์กรยุคนี้ ต้อง “พร้อมเปลี่ยน และเปลี่ยนขนานใหญ่” ตลอดเวลา การนำพองค์กรให้รอดและพร้อมเปลี่ยน จึงต้อง ออกแบบองค์กรให้สอดคล้องกับ “วัฒนธรรมพร้อมเปลี่ยน” การวางแผนและออกแบบองค์กรโดยการเตรียม “คนพร้อม เปลี่ยน” จึงเป็นหัวใจสำคัญ โดย อ.ดร.สุรพิชัย พรหมลิขิต สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
13.40 - 13.50 น.	พักเบรก
13.50 - 14.20 น.	<u>Use Case by Sponsor 5:</u>
14.20 - 15.00 น. (40 นาที)	<u>ปาฐกถา 7: How Do Organizations Scale Upskilling and Reskilling for a Digital Skills?</u> ดิจิทัลเทคโนโลยี เปลี่ยนแปลงตลอดเวลาในระดับวินาที เรามีเทคโนโลยีใหม่ การประยุกต์ใช้ใหม่ นวัตกรรมใหม่ ซึ่ง ต้องการทักษะใหม่มากำกับดูแล องค์กรจะต้องยกระดับการ upskill & reskill พนักงานอย่างไรให้ทัน ใครต้องเพิ่ม ทักษะดิจิทัลอะไร ด้านไหน เมื่อไร และต้องวางแผนงบประมาณอย่างไร โดย คุณจุลลดา มีจุล รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

\*\*\* อยู่ระหว่างเรียนเชิญ \*\*\*

DIGITAL HR FORUM

ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนา  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
วันที่ 1349 เวลา ๕ ๕ ต.ค. ๒๕๖๕

Co-Hosted By:



DUGA  
The Digital Technology User Group Association

ส่วนเลขานุการ สลป.  
วันที่ ๓๓๓๓ เวลา ๒๕๖๕  
เวลา ๒๕ ๑๕๖

กรุงเทพมหานคร ๒๕  
เลขที่ 33338  
วันที่ - 3 ต.ค. 2565  
เวลา 21.00  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
รับที่ 3506 เวลา 13.00  
วันที่ 4 ต.ค. 2565  
ผู้รับ

สตท.๖279/2565

วันที่ 26 กันยายน 2565

เรื่อง ขออนุญาตประชาสัมพันธ์ส่งบุคลากรเข้าร่วมฟังสัมมนาวิชาการโครงการ Digital HR Forum 2022 (Online) ฟรีไม่มีค่าใช้จ่าย  
เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร  
สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. กำหนดการฯ 2. แบบตอบรับและ QR Code สำหรับลงทะเบียนออนไลน์

ด้วยกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (MDES) และ สมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA) เป็นเจ้าภาพร่วมจัดงาน Digital HR Forum 2022 ซึ่งเป็นงานอบรมสัมมนาวิชาการด้านเทคโนโลยีการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ภายใต้แนวคิดหลัก Building A Disruptive HR Operating Model for Digitally Disruptive World ระหว่างวันที่ 26-27 ตุลาคม 2565 ในรูปแบบออนไลน์ (Zoom Webinar)

เป็นการเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ให้ก้าวทันยุคสมัยและสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของดิจิทัลเทคโนโลยี และความเป็นไปของโลก การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของภาคธุรกิจต่าง ๆ ควรต้องมีการปรับตัวตามเช่นกัน เพื่อให้องค์กรสามารถเติบโตในบริบทใหม่ได้อย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ การปรับเปลี่ยนทัศนคติของการทำงานและการพัฒนาบุคลากรยุคใหม่จะเข้ามาปฏิบัติทั้ง workplace และ workforce ซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่ง เพียงแต่ไม่ใช่คนที่ใช้เทคโนโลยีเป็น แต่จะต้องมีทั้ง Digital Mindset และ Digital Culture การแลกเปลี่ยนร่วมกันจะนำไปสู่การประยุกต์ใช้ดิจิทัลเทคโนโลยีให้เกิดประโยชน์สูงสุดที่มุ่งไปสู่การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรและประเทศชาติต่อไป

ด้วยวัตถุประสงค์และรูปแบบการจัดงานดังกล่าว ทางสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA) ในนามเจ้าภาพร่วมการจัดงาน จึงขออนุญาตประชาสัมพันธ์ส่งบุคลากรเข้าร่วมฟังสัมมนาวิชาการ ในรูปแบบออนไลน์ตามวันเวลาดังกล่าว ซึ่งการเข้าร่วมฟังสัมมนานี้มีมูลค่า 3,900 บาท/ท่าน (สำหรับบุคลากรในหน่วยงานของท่าน สามารถเข้าร่วมฟรีโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย) ทั้งนี้กรุณาลงทะเบียนการเข้าร่วมอบรมตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถสอบถามข้อมูลได้ที่ คุณพงษ์สิทธิ์ ขวตซัง โทร.02-661-7750 ต่อ 221, 222 และ 223 อีเมล Phongsit@absolutealliances.com หรือลงทะเบียนออนไลน์ได้ที่ Google Form (รายละเอียดตาม QR Code แนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมงานอบรมสัมมนาโครงการ Digital HR Forum 2022 และโปรดแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรภายในหน่วยงานของท่านด้วย จักขอขอบคุณยิ่ง

QR Code สำหรับลงทะเบียนออนไลน์



ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(นางสาวกัลยา แสงหาบุญ)  
เลขาธิการสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA)

เรียน ผอ. สฟช.  
พิจารณา

(นายขจิต ชัยวานิชย์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร  
- ๓ ต.ค. ๒๕๖๕

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนา  
พิจารณาดำเนินการ

(นางสาวประภาศรี ศุกสิทธิ์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร ๕ ต.ค. ๒๕๖๕

~~สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา~~  
~~ส่วนบริหาร~~

(นางสาวณัฐวรา บัวเกษ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารสารสนเทศ  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์การพัฒนาศาสตร์  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
- ๕ ต.ค. ๒๕๖๕

นางสาวยุริ มีผดุงพาณิชย์

(นางสาวยุริ มีผดุงพาณิชย์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา  
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์การพัฒนาศาสตร์  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๕ ต.ค. 2565



แบบตอบรับบุคลากรเข้าร่วมฟังสัมมนาวิชาการโครงการ Digital HR Forum 2022 (ไม่มีค่าใช้จ่าย)

วันที่ 26 - 27 ตุลาคม 2565 เวลา 09.00-15.50 น.

Online Conference ผ่านโปรแกรม Zoom Webinar

บริษัท/องค์กร/มหาวิทยาลัย/วิทยาลัย \_\_\_\_\_

ที่อยู่ \_\_\_\_\_

เบอร์โทรศัพท์ \_\_\_\_\_ เบอร์แฟกซ์ \_\_\_\_\_

ผู้ที่เข้าร่วมฟัง จำนวน \_\_\_\_\_ คน (ถ้ามากกว่า 3 ท่าน สามารถถ่ายเอกสารแบบตอบรับกรอกข้อมูลเพิ่มเติมได้ โปรดกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน ตัวบรรจง และโปรดกรอกอีเมลส่วนตัวของแต่ละท่านเพื่อใช้ในการ Log In เข้าร่วมฟังสัมมนาในครั้งนี้)

รายชื่อ (ผู้ที่เข้าร่วม)

1.....ตำแหน่ง.....

มือถือ .....อีเมล.....

2.....ตำแหน่ง.....

มือถือ .....อีเมล.....

3.....ตำแหน่ง.....

มือถือ .....อีเมล.....

บุคลากร (ผู้ประสานงาน)

1.....ตำแหน่ง.....

มือถือ .....อีเมล.....

\*\*\*หมายเหตุ\*\*\* 1 อีเมลจะเข้า Log In 1 ท่านต่อ1 เครื่องเท่านั้น!!! หรือสามารถสแกน QR Code ลงทะเบียนออนไลน์



กรุณาตอบกลับ แฟกซ์ +66 0-2661-7757  
หรืออีเมล Phongsit@absolutealliances.com  
ภายในวันที่ 18 ตุลาคม 2565  
โทรศัพท์ 02 661 7750 ต่อ 221, 223 โทรศัพท์ 02 661 7750 ต่อ 221, 223

## กำหนดการ Digital HR Forum 2022

Theme: Building A Disruptive HR Operating Model for Digitally Disruptive World

วันที่ 26 - 27 ตุลาคม 2565

(Online Conference ผ่าน Zoom Webinar)

As.of. 07.09.65

Day 1		October 26, 2022
เวลา	ห้องสัมมนาไทย	
08.30 - 09.00 น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมสัมมนา	
09.00 - 09.30 น.	กล่าวรายงาน โดย เลขาธิการสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA)	
09.30 - 10.00 น.	กล่าวเปิดงานพร้อมปาฐกถาพิเศษ: Building A Disruptive HR Operating Model for Digitally Disruptive World โดย ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ***	
10.00 - 10.20 น.	พักเบรก	
10.20 - 11.00 น. (40 นาที)	<b>ปาฐกถา 1: The Disruptive World of People Management: New Paradigms and Challenges</b> ทุกสำนักที่ปรึกษาระดับโลก ยืนยันตรงกันว่า “คน สำคัญ และเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จ” ของทุกองค์กร แม้ว่าดิจิทัลเทคโนโลยีจะเข้ามามีบทบาทเพียงใดก็ตาม การบริหารคนในยุคสมัยแห่งการเปลี่ยนแปลง จึงเป็นการกระบวนทัศน์ใหม่อย่างสิ้นเชิง องค์กรจะสร้าง “บุคลากรสายเลือดใหม่” อย่างไร โดย คุณปฐมมา จันทริกซ์ กรรมการผู้จัดการ เอคเซนเชอร์ ประเทศไทย ***	
11.00 - 11.30 น.	<b>Use Case by Sponsor 1:</b>	
11.30 - 12.10 น. (40 นาที)	<b>ปาฐกถา 2: Building an Agile and Strategic HR Function</b> เพื่อให้อยู่รอดในโลกการทำงาน ต้องแคล่วคล่องว่องไว และปรับตัวอย่างรวดเร็ว การบริหารงานทรัพยากรมนุษย์จึงต้องมีรูปแบบ Agile แบบกระจายตัว ยืดหยุ่น โดย คุณริ้ววดี สุวรรณมงคล เลขาธิการคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ***	
12.10 - 13.10 น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
13.10 - 13.50 น. (40 นาที)	<b>ปาฐกถา 3: Mobilizing Talent for the Future of Work</b> Mobilizing เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลน talent ในองค์กรยุคปัจจุบัน ซึ่งนับวันจะเข้มข้นขึ้นและเป็นความท้าทายอย่างยิ่งสำหรับผู้บริหาร HR ในการสร้างการมีส่วนร่วมของ Talent เพื่อเติบโตไปพร้อมกับองค์กร หลายบทวิจัยชี้ไปตรงกันว่า การมี “internal mobility” เป็นแนวทางที่มีประสิทธิภาพ โดย คุณเอก อัครวิริยะกุล SVP, Academy Innovation, Meta Learning and Strategic Partnership SCB Academy ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)	
13.50 - 14.20 น.	<b>Use Case by Sponsor 2:</b>	
14.20 - 14.40 น.	พักเบรก	
14.40 - 15.40 น. (70 นาที)	<b>เสวนา 1: The Future of Work: Two Sides of the Same Coin: A Hybrid Work Model</b>	

**กำหนดการ Digital HR Forum 2022**
**Theme: Building A Disruptive HR Operating Model for Digitally Disruptive World**
**วันที่ 26 - 27 ตุลาคม 2565**

(Online Conference ผ่าน Zoom Webinar)

As.of. 07.09.65

	<p>วัฒนธรรมและรูปแบบการทำงานแบบ Hybrid เมื่อเหรียญมีสองด้าน ข้อดีเคียงเมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดเบาบางลง อนาคตการทำงานรูปแบบใดที่จะตอบใจทย? เมื่อคำตอบขององค์กร และพนักงาน อาจจะไม่ตรงกัน? และหากองค์กรต้องรักษาคุณภาพ เพื่อไปสู่ประสิทธิภาพสูงสุด ต้องมีมาตรการแบบใด?</p> <p>ร่วมเสวนา โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ คุณศิริภรณ์ จุฬเศรษฐ์ภักดี Chief Technology Officer บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค เอเชีย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด</li> <li>❖ คุณชุตินา สีบำรุงสาสน์ ผู้อำนวยการบริหารสายงานบริหารทรัพยากรบุคคล บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ***</li> <li>❖ กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด ***</li> </ul> <p>ดำเนินรายการ โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ คุณชนิษฐา ตั้งวรพจน์วิธาน อุปนายกสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย ***</li> </ul>
Day 2	October 27, 2022
เวลา	ห้องสัมมนาใหญ่
09.00 – 09.40 น. (40 นาที)	<p><b>ปาฐกถา 4: Evolving Leadership Skills to Manage a Hybrid Workforce for Employee Experience</b></p> <p>มีคนกล่าวว่าเมื่อโลกการทำงานต้อง Hybrid “เราได้งานที่เสร็จ” แต่ “เราอาจขาดสังคมและประสบการณ์ที่ดี” จะสร้าง “loyalty และความผูกพันกับพนักงานอย่างไร” ปัญหาเหล่านี้ล้วนต้องการภาวะผู้นำที่ต้องพัฒนาไปให้ทัน มองให้เห็นและบริหารจัดการอย่างไรให้ลงตัว</p> <p>โดย คุณกานติมา เสอเลิศยุติธรรม หัวหน้าคณะผู้บริหารด้านทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริษัท แอตวันซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)</p>
09.40 – 10.10 น.	<p><b>Use Case by Sponsor 3:</b></p>
10.10 - 10.30 น.	<p><b>พักเบรก</b></p>
10.30 - 11.10 น. (40 นาที)	<p><b>ปาฐกถา 5: Technologies Most Used Today and How They Help Business</b></p> <p>เพราะในการบริหาร “คน” ย่อมต้องใช้เทคโนโลยีที่แตกต่างจากการบริหาร “องค์กร หรือ ธุรกิจ ทัวไป” ทั้งรูปแบบและ KPIs เพราะ “คน” มีความเป็นปัจเจกในทุกมิติ การใช้เทคโนโลยีใดๆ เพื่อบริหารทรัพยากร “คน” ปัจจุบันนี้ เรามีเทคโนโลยีแบบใด ที่ใช้ในพันธกิจนี้อย่างกว้างขวาง</p> <p>โดย คุณบุญเรือง ธนาสุนทรไพศาล ผู้จัดการฝ่าย Customer Services &amp; Operations บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด</p>
11.10 – 11.40 น.	<p><b>Use Case by Sponsor 4:</b></p>
11.40 – 13.00 น.	<p><b>รับประทานอาหารกลางวัน</b></p>
13.00 - 13.40 น.	<p><b>ปาฐกถา 6: Leading Cultural Change through Organizational Design</b></p>

## กำหนดการ Digital HR Forum 2022

Theme: Building A Disruptive HR Operating Model for Digitally Disruptive World

วันที่ 26 - 27 ตุลาคม 2565

(Online Conference ผ่าน Zoom Webinar)

As.of. 07.09.65

(40 นาที)	องค์กรยุคนี้ ต้อง “พร้อมเปลี่ยน และเปลี่ยนขนานใหญ่” ตลอดเวลา การนำพองค์กรให้รอดและพร้อมเปลี่ยน จึงต้อง ออกแบบองค์กรให้สอดคล้องกับ “วัฒนธรรมพร้อมเปลี่ยน” การวางแผนและออกแบบองค์กรโดยการเตรียม “คนพร้อมเปลี่ยน” จึงเป็นหัวใจสำคัญ โดย อ.ดร.สุรพิชญ์ พรหมสิทธิ์ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
13.40 - 13.50 น.	พักเบรก
13.50 – 14.20 น.	<u>Use Case by Sponsor 5:</u>
14.20 - 15.00 น. (40 นาที)	<u>ปาฐกถา 7: How Do Organizations Scale Upskilling and Reskilling for a Digital Skills?</u> ดิจิทัลเทคโนโลยี เปลี่ยนแปลงตลอดเวลาในระดับวินาที เรามีเทคโนโลยีใหม่ การประยุกต์ใช้ใหม่ นวัตกรรมใหม่ ซึ่ง ต้องการทักษะใหม่มากำกับดูแล องค์กรจะต้องยกระดับการ upskill & reskill พนักงานอย่างไรให้ทัน ใครต้องเพิ่ม ทักษะดิจิทัลอะไร ด้านไหน เมื่อไร และต้องวางแผนงบประมาณอย่างไร โดย คุณจุลลดา มีจุล รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

\*\*\* อยู่ระหว่างเรียนเชิญ \*\*\*