



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตดอนเมือง (ฝ่ายปกครอง โทร ๐ ๒๕๖๕ ๙๔๐๕ หรือโทร.๕๓๐๙ โทรสาร ๐ ๒๕๖๕ ๙๔๑๕)

ที่ กท ๖๔๐๑/๕๐๓๖

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งประกาศสำนักงานเขตดอนเมือง

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

สำนักงานเขตดอนเมือง ขอส่งสำเนาประกาศสำนักงานเขตดอนเมือง ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล (รายนางสาวฐิติวรดา สุวรรณมัย) สรุปรายชื่อของผู้ขอรับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อโปรดปิดประกาศให้ทราบทั่วกัน ทั้งนี้ หากบุคคลใดประสงค์ทักท้วงในเรื่องดังกล่าวสามารถยื่นเรื่องทักท้วงได้ที่ ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดอนเมือง หรือที่โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๖๕ ๙๔๐๕ โทรสาร ๐ ๒๕๖๕ ๙๔๑๕ ได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

กช ช.

(นางสุวรรณ ทิรมุณี)
ผู้อำนวยการเขต ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการเขตดอนเมือง



ประกาศสำนักงานเขตดอนเมือง
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักงานเขตดอนเมือง พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการ ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตดอนเมือง ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางสาวฐิติวรดา สุวรรณมัย	นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขดม.๑๕)	นักประชาสัมพันธ์ ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขดม.๑๕)	ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดอนเมือง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายันทพงศ์ แก้วศรี)
ผู้อำนวยการเขตดอนเมือง

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือกนางสาวจิตติวรดา สุวรรณมัย.....
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขดม.๑๕).....

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณสมบัติการศึกษา	- นิเทศศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ ๒) (วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๒) - รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๗ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๗ ปี ๑๑ เดือน - ดำรงตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๗ ปี ๑๑ เดือน - ดำรงตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ไม่มี
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๖
๓. อื่นๆ ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวฐิติวรดา สุวรรณมัย

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ขตม.๑๕

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การจัดทำสื่ออินโฟกราฟิกเพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์ใน Facebook Fan Page สำนักงาน
เขตดอนเมืองในช่วงภาวะวิกฤติ

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ มกราคม ๒๕๖๓ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

ขณะดำรงตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

สังกัด ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดอนเมือง

- กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด
- กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

- ๑) ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่สำคัญทันต่อเหตุการณ์ ในช่วงภาวะวิกฤติ
- ๒) ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง สะดวก และรวดเร็ว จากแหล่งที่น่าเชื่อถือได้ในช่วงภาวะวิกฤติ
- ๓) ประชาชนเกิดความพึงพอใจในการให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในช่วงภาวะวิกฤติของสำนักงานเขตดอนเมือง
- ๔) เกิดความสัมพันธ์ และความเข้าใจอันดีระหว่างสำนักงานเขตดอนเมืองกับประชาชน
- ๕) เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ประชาชนเกิดความนิยมชมชอบ เกิดความเชื่อมั่น และมีทัศนคติที่ดีต่อสำนักงานเขตดอนเมือง
- ๖) ป้องกันการรับข้อมูลข่าวสารที่ไม่ถูกต้องของประชาชนซึ่งก่อให้เกิดความเข้าใจผิดในช่วงภาวะวิกฤติ

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การจัดทำสื่ออินโฟกราฟิกรูปแบบภาพนิ่งและเคลื่อนไหว เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์และ
ตอบคำถามที่พบบ่อยสำหรับประชาชน (Q&A) ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ต่าง ๆ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

- ๑) เพื่อพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเขตดอนเมืองให้น่าสนใจและทันต่อยุคดิจิทัล
- ๒) เพื่อเพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการประชาสัมพันธ์ข่าวสารและ ตอบคำถามที่พบบ่อยสำหรับ
ประชาชนที่สอบถามเข้ามาในช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ
- ๓) เพื่อลดขั้นตอนการให้บริการตอบคำถามที่พบบ่อยแก่ประชาชนในช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ
- ๔) เพื่อเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร
- ๕) เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในยุคดิจิทัล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการรับรู้ข่าวสารประชาสัมพันธ์ และการให้บริการตอบคำถามที่พบบ่อยสำหรับประชาชน ที่สอบถามเข้ามาในช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ
- ๒) ลดขั้นตอนการให้บริการตอบคำถามที่พบบ่อยแก่ประชาชนในช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ
- ๓) ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง สะดวกรวดเร็ว จากแหล่งที่น่าเชื่อถือได้

- ๔) ประชาชนให้ความสนใจ และเกิดความเข้าใจในข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตดอนเมือง
- ๕) เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ประชาชนเกิดความนิยมชมชอบ เกิดความเชื่อมั่น และมีทัศนคติที่ดีต่อสำนักงานเขตดอนเมือง
- ๖) ป้องกันการเข้าใจผิดและการรับข้อมูลข่าวสารที่ไม่ถูกต้องของประชาชน
- ๗) ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตดอนเมือง สามารถเข้าถึงประชาชนได้หลากหลายกลุ่มเป้าหมายในช่องทางออนไลน์
- ๘) ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักงานเขตดอนเมือง