



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตจตุจักร (ฝ่ายปกครอง โทร.๐ ๒๕๑๓ ๙๗๑๓ หรือโทร ๕๒๐๖ โทรสาร ๐ ๒๕๑๓ ๙๙๕๖)

ที่ กท ๖๕๐๑/ ๕๙๕๕

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเขตจตุจักร ขอส่งสำเนาประกาศสำนักงานเขตจตุจักร ลงวันที่ ๗
กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล ของนางสาวสุนีย์ หอมหวล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ฝ่ายการศึกษา (เอกสารหมายเลข ๑๐) สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสาร
แสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ ทั้งนี้ หากบุคคลใด
ประสงค์ทักท้วงในเรื่งดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการเขตจตุจักร ภายใน ๓๐ วัน
นับแต่วันประกาศ

นายพรเลิศ เพ็ญพาส
ผู้อำนวยการเขตจตุจักร



ประกาศสำนักงานเขตจตุจักร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักงานเขตจตุจักร พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตจตุจักร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือกพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวสุนีย์ หอมหวล	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขจจ.๑๐๙)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขจจ.๑๐๙)	ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตจตุจักร

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

นายพรเลิศ เพ็ญพาส
ผู้อำนวยการเขตจตุจักร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

(เอกสารหมายเลข ๙)

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุนีย์ หอมหวล

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ขจจ.๑๐๙

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณสมบัติการศึกษา</p>	<p>- บริหารธุรกิจบัณฑิต (ระบบสารสนเทศ) (๑๒ มีนาคม ๒๕๔๙)</p> <p>- ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) (๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕)</p>
<p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p>	<p>- อายุราชการ ๕ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)</p>
<p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว</p>	<p>- ๕ ปี ๑ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)</p>
<p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p>	<p>- ๕ ปี ๑ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)</p>
<p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- ไม่มี -</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๘</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

(เอกสารหมายเลข ๑๑)

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุนีย์ หอมหวล

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ขจจ.๑๐๙

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การดำเนินการรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว เพื่อปฏิบัติงาน
ในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตจตุจักร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๘ มกราคม ๒๕๖๔

ขณะดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ สังกัด ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตจตุจักร

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งพี่เลี้ยง จำนวน
๓ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตจตุจักร เป็นไปด้วยความถูกต้องตรงตามระเบียบ
และหลักเกณฑ์ ซึ่งมีผลสำเร็จดังนี้

๑. โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตจตุจักร มีลูกจ้างชั่วคราวครบตามกรอบอัตรากำล้าง โดยเป็นผู้ที่มีความ
รู้ความสามารถและมีคุณสมบัติตรงตามที่ประกาศรับสมัคร

๒. การจัดการเรียนการสอนในระดับปฐมวัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เนื่องจากมีบุคลากรในการ
ปฏิบัติงานเพียงพอ และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบจัดเก็บประวัติการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน ของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในสังกัดสำนักงานเขตจตุจักร ด้วยโปรแกรม
Microsoft Access

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อพัฒนาระบบจัดเก็บประวัติการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน ให้มีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อให้การสืบค้นข้อมูลประวัติการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

สะดวก ลดระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๓. เพื่อสนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานมีระบบจัดเก็บประวัติการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน ที่มีประสิทธิภาพ

๒. มีแหล่งข้อมูลที่สามารถนำมาใช้ในการวางแผนการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษากรุงเทพมหานครในสังกัดสำนักงานเขตจตุจักร

๓. ผู้ปฏิบัติงานสามารถสืบค้นข้อมูลประวัติการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน ได้อย่างรวดเร็ว
สะดวก และลดระยะเวลาการปฏิบัติงานได้

๔. ได้แนวทางในการพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลอื่นๆ ต่อไป