



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานประมานครุงเทพมหานคร (สำนักงานเลขานุการ โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๔๙๔๑ หรือโทร. ๑๗๒๗)

ที่ กท ๑๙๐๑/ กงค

วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศสำนักงานประมานครุงเทพมหานคร

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ-
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
และผู้อำนวยการสำนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานประมานครุงเทพมหานครขอส่งประกาศ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล
ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ รายงานจันทราทิพย์ ลากเปี่ยม สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙)
และเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อโปรดปิดประกาศให้ทราบทั่วกัน

(นางสาวกนกวรรณ เอี่ยมลิ้ม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานประมานครุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานประมานครุงเทพมหานคร



ประกาศสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักการ
การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ
หลักการการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)
และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่
๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก
พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่า
มีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางจันทราทิพย์ ลามเปียม	นักวิเคราะห์งบประมาณ ปฏิบัติการ (สบง. ๑๖)	นักวิเคราะห์งบประมาณ ชำนาญการ (สบง. ๑๖)	กลุ่มงานแผนงานและมาตรฐาน- งบประมาณ ส่วนแผนงานและสารสนเทศ- งบประมาณ สำนักงานระบบงบประมาณ สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ธเนศวร

(นายธนกร ไชยศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางจันทร์ราทิพย์ ลากเปี่ยม

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สบง. ๑๖)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)</p> <p>- อายุราชการ ๑๕ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕)</p> <p>- ๔ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๔ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เป็นระยะเวลา ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๔) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗</p> <p>- ๘ ปี ๕ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๔ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ - ๔ เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๔)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๖)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑) (นับระยะเวลาการจัดกลุ่มตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันได้ ๔ ปี ๕ เดือน)</p> <p>- ไม่มี</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๘</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางจันทราทิพย์ ลากเปี่ยม

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สบง. ๑๖)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การจัดทำรายงานสถานะงบกลาง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์งบประมาณ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มงานแผนงานและมาตรฐานงบประมาณ
ส่วนแผนงานและสารสนเทศงบประมาณ สำนักงานระบบงบประมาณ
สำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

กรุงเทพมหานครมีรายงานสถานะงบกลางของกรุงเทพมหานครทำให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครสามารถนำข้อมูลดังกล่าวประกอบการพิจารณาการจัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานคร และสามารถวางแผนการบริหารเงินงบกลางให้สอดคล้องกับสถานการณ์รายรับ

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบสารสนเทศในกระบวนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากขึ้น
๒. เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีมีข้อมูลที่ครบถ้วน สามารถสืบค้นย้อนหลังได้
๓. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ

เป้าหมาย

๑. กรุงเทพมหานครมีการพัฒนาระบบสารสนเทศในกระบวนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๒. กรุงเทพมหานครมีข้อมูลการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ครบถ้วน สามารถสืบค้นย้อนหลังได้
๓. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีและเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณสามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วและคล่องตัวมากขึ้น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กรุงเทพมหานครมีระบบสารสนเทศในกระบวนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีประสิทธิภาพ
๒. กรุงเทพมหานครสามารถนำข้อมูลการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ครบถ้วน และสืบค้นย้อนหลังได้ มาประกอบการพิจารณาการจัดสรรงบประมาณ
๓. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วและคล่องตัวมากขึ้น