



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย (ฝ่ายปกครอง โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๖๑๑๗ หรือโทร.๖๔๐๙)

ที่ กท ๔๑๐๑/๓๐๒๓

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศสำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

พร้อมนี้ สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย ขอส่งประกาศสำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล สรุปรายชื่อของผู้ขอรับการคัดเลือกและเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน ราย นางสาวอริษา จังศิริพรภรณ์ ตำแหน่งสถาปนิกปฏิบัติการ ฝ่ายโยธา มาเพื่อดำเนินการปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายภิษะ ศรีเจริญ)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวอริษา จังศิริพรปรกรณ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง สถาปนิกชำนาญการ (ด้านวางผังและออกแบบ) (ตำแหน่งเลขที่ ขปศ. ๓๘)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต (สถาปัตยกรรม) (สำเร็จการศึกษา วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๖)</p> <p>- อายุราชการ .๖. ปี ... เดือน ... วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)</p> <p>- อายุราชการ .๖. ปี .. เดือน .. วัน</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง สถาปนิกปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา .๖. ปี เดือน ... วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)</p> <p>- อายุราชการ .๖. ปี .. เดือน วัน</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง สถาปนิกปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา .๖. ปี เดือน วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ สถาปัตยกรรมควบคุม ระดับภาคีสถาปนิก สาขาสถาปัตยกรรมหลัก เลขที่ ก-สถ.๑๖๘๔๑ วันออกใบอนุญาต ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ วันหมดอายุ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p>
<p>๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๘</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	<p>- ไม่มี</p>



ประกาศสำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและ
ประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘
ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย
พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนด ตำแหน่งไว้แล้วใน
อัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก
พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้
ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวอริชชา จิงศิริพรภรณ์	สถาปนิก ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขปศ.๓๘๘)	สถาปนิก ชำนาญการ (ด้านวางผังและ ออกแบบ) (ตำแหน่งเลขที่ ขปศ.๓๘๘)	ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตป้อมปราบ - ศัตรูพ่าย

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสัมศุทธิ์ สุมาลี)

ผู้อำนวยการเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวอริษา จังศิริพรภรณ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน สถาปนิกชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขปศ.๓๘) ฝ่ายโยธา

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ปรับปรุงห้องปัญญาพัฒนาและพื้นที่ต่อเนื่อง สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ขณะดำรงตำแหน่ง สถาปนิก ระดับ ปฏิบัติการ

สังกัด ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑ เกิดการพัฒนาทางด้านกายภาพของห้องปัญญาพัฒนาและพื้นที่ต่อเนื่อง ให้ความทันสมัย สวยงาม เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กรุงเทพมหานคร

๒ เกิดประโยชน์การใช้สอยขององค์ประกอบพื้นที่ภายในอาคารที่เหมาะสม ครบถ้วนและถูกต้อง ทำให้มีพื้นที่ส่วนให้บริการที่กว้างขวางเป็นสัดส่วน ง่ายต่อการเข้าถึงการใช้งาน

๓ เกิดการใช้งานที่ปลอดภัยมากขึ้น เนื่องจากมีการให้ความสำคัญกับทางเข้า-ออก ที่มีการระบายความ แออัดของผู้ใช้อาคาร

การนำไปใช้ประโยชน์

๑. สามารถนำแนวทางการออกแบบปรับปรุง“ปรับปรุงห้องปัญญาพัฒนาและพื้นที่ต่อเนื่อง”สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นต้นแบบการออกแบบปรับปรุงห้องประชุมสัมมนา และห้องปฏิบัติงานอื่นๆ ที่มีพื้นที่จำกัดและมีอายุการใช้งานมานาน เพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาทางด้านกายภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นการส่งเสริมการสร้างศักยภาพของกรุงเทพมหานคร

๒. การพัฒนาองค์ประกอบใช้สอยภายในอาคารให้มีความทันสมัย สวยงาม รวมถึงการออกแบบปรับปรุง ตกแต่งภายในอาคารให้อยู่ในสภาพดี สะอาดและทันสมัย ง่ายต่อการเข้าถึง เป็นการสร้างบรรยากาศที่ดีในสถานที่ทำงานและเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกรุงเทพมหานคร

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ "แนวทางการออกแบบปรับปรุงสำนักงานในอนาคต

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้เกิดแนวการจัดรูปแบบสำนักงาน เพื่อรักษาระยะห่าง และหลีกเลี่ยงการสัมผัสให้น้อยที่สุด
๒. เพื่อเป็นตัวอย่าง แบบมาตรฐาน ของสำนักงานสำหรับอนาคต ในกรณีที่มีความจำเป็นจะต้องปฏิบัติงานร่วมกันในสำนักงาน
๓. เพื่อให้ผู้ใช้อาคารปรับตัว เข้าใจ และยอมรับการทำงานร่วมกันภายในสำนักงาน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกิดการจัดสรรพื้นที่ภายในสำนักงานให้ เจ้าหน้าที่แต่ละคน มีระยะห่างเพียงพอต่อ การลดการแพร่เชื้อระหว่างกัน
๒. สร้างการป้องกัน การรวมกลุ่ม หรือ การประชุม ให้อยู่ในระยะปลอดภัย
๓. นำแนวความคิดการระบายอากาศในระบบเปิดมาใช้ เพื่อลดการสะสมของเชื้อโรค
๔. ออกแบบช่องทางสำหรับการติดต่อระหว่างบุคคลภายนอก และ เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน