



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตประเวศ (ฝ่ายปกครอง โทร.๐ ๒๓๒๘ ๗๑๔๔ หรือโทร. ๖๓๕๘ โทรสาร ๐ ๒๓๒๘ ๘๙๘๒)

ที่ กท ๗๓๐๑/ ๕๕๗๘

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และ
ผู้อำนวยการสำนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเขตประเวศ ขอส่งประกาศสำนักงานเขตประเวศ ลงวันที่
๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว มาเพื่อโปรดทราบและ
ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

(นางประกัสสร จำนบุตร)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการเขตประเวศ



ประกาศสำนักงานเขตประเวศ
เรื่อง รับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยสำนักงานเขตประเวศ จะดำเนินการรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ เป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๓๒ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในส่วนราชการ สังกัดสำนักงานเขต ประเวศ กรุงเทพมหานคร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๘ และข้อ ๓๓ แห่งข้อบังคับ กรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

๑. ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่รับสมัคร

ฝ่ายปกครอง

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

จำนวน ๑ อัตรา

ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ

๑.๒ ตำแหน่งพนักงานทั่วไป (กวาด)

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๘,๖๙๐ บาท

จำนวน ๒๒ อัตรา

๑.๓ ตำแหน่งพนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย)

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๘,๖๙๐ บาท

จำนวน ๒ อัตรา

๑.๔ ตำแหน่งพนักงานสวนสาธารณะ

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๘,๖๙๐ บาท

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๕ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (เก็บขนมูลฝอย)

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

จำนวน ๓ อัตรา

๑.๖ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๗ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยกกระเช้า)

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๘ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถเทรลเลอร์)

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

จำนวน ๑ อัตรา

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร

๒.๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในฐานะ ผู้ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับการขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ ตลอดจนแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ในการใช้รถดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ตำแหน่ง...

๒.๒ ตำแหน่งพนักงานทั่วไป (กวาด), ตำแหน่งพนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย) ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในฐานะผู้ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับการใช้แรงงานทั่วไปในการยก แยก เคลื่อนย้ายสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์ต่างๆ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ตำแหน่งพนักงานสวนสาธารณะ ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในฐานะผู้ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับการปลูก ดูแล บำรุงรักษาต้นไม้ ไม้ดอก และไม้ประดับ ขยายพันธุ์ไม้ ตกแต่งดูแล รักษาสวน และสนามหญ้า และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๔ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในฐานะผู้ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษา และแก้ไข ข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่งตามบัญชีเครื่องจักรกลขนาดเบาที่ กรุงเทพมหานครกำหนด และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ แห่งข้อบังคับ กรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งต้องมี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับ บุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๓.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

๓.๑.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็น ประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๓.๒ ลักษณะต้องห้าม

๓.๒.๑ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค ดังต่อไปนี้

(๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครกำหนด

๓.๒.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือตามกฎหมายอื่น

๓.๒.๓ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีเป็นที่รังเกียจของสังคม

๓.๒.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๒.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๒.๖ ไม่เป็นผู้...

๓.๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลอดภัย หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัย จากส่วนราชการรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๓.๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลอดภัย เพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับ กรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือตามกฎหมายอื่น

๓.๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับ กรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือตามกฎหมายอื่น

๓.๒.๙ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานใน หน่วยงานของรัฐ

๓.๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๓.๑ รับสมัครทั้งเพศชายและเพศหญิง มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานใน หน้าที่

๓.๓.๒ ผู้สมัครทุกตำแหน่งต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถอ่านออกเขียนได้

๓.๓.๓ ผู้สมัครต้องมีที่พักอาศัยปัจจุบันอยู่ในพื้นที่เขตประเวศ หรือเขตพื้นที่ใกล้เคียง หรือสถานที่ที่สามารถเดินทางมาปฏิบัติงานประจำวันได้สะดวก

๓.๓.๔ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ และตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ต้องได้รับใบประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย โดยตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ต้องได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย (ประเภท ที่ ๒) และมีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่

ผู้สมัครสอบและคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศนี้ ครบถ้วนภายในวันปิดรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบและคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและคัดเลือกตั้งแต่ต้น

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบและคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ให้แสดงหลักฐานเพื่อขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตประเวศ ชั้น ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๑-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ภาคเช้า ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) โดยไม่มีค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

๕. หลักฐานและเอกสารที่ต้องใช้ในการรับสมัคร

๕.๑ ใบสมัคร พร้อมรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ และถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๕.๒ บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ ทะเบียนบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ หลักฐานทางทหาร (ผู้สมัครเพศชาย) ได้แก่ ใบสำคัญ (แบบ สด.๙) สมุดประจำตัวทหาร กองหนุน (แบบ สด.๘) สำเนาทะเบียนทหารกองหนุนกองประจำการ (สด.๓) หรือ สด.๔๓ แล้วแต่กรณี พร้อม สำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ หลักฐาน...

๕.๕ หลักฐานทางการศึกษา เช่น ใบสุทธิหรือประกาศนียบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ ไปรษณียบัตรเจ้าหน้าที่ตนเอง (เขียนชื่อ-สกุล ที่อยู่ สถานที่ติดต่อได้สะดวก พร้อมหมายเลขโทรศัพท์) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๘ ใบอนุญาตขับรถยนต์ (สำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์) และใบอนุญาตขับรถยนต์ชนิด/ประเภทที่ ๒ (สำหรับตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา) พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๙ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) ได้แก่ ใบสูติบัตร หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรสหรือใบสำคัญการหย่า พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ (สำเนาเอกสารทุกฉบับต้องรับรองสำเนาถูกต้อง)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ รวมทั้งวัน เวลา และสถานที่สอบให้ทราบในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ บอร์ดประกาศและประชาสัมพันธ์สำนักงานเขตประเวศ หน้าห้องฝ่ายปกครอง ชั้น ๑ สำนักงานเขตประเวศ และเว็บไซต์สำนักงานเขตประเวศ www.bangkok.go.th/prawet

๗. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

๗.๑ ทดสอบความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยประเมินบุคคลจากประวัติส่วนบุคคล ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทัศนคติ บุคลิกภาพ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงานและบุคลิกภาพอื่นๆ

๗.๒ สอบภาคปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) (กรณีมีการทดสอบ) ขณะทดสอบภาคปฏิบัติ หากเกิดความเสียหายใดๆ ขณะทดสอบ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบค่าเสียหายทั้งหมด

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สอบผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ (ร้อยละ ๖๐) ในแต่ละภาค การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นอำนาจสิทธิขาดของคณะกรรมการและถือเป็นที่สุด

๙. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ที่สอบและคัดเลือกได้

๙.๑ การประกาศรายชื่อผู้ที่สอบผ่านการคัดเลือก จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีผู้ที่สอบผ่านการคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๒ การขึ้นบัญชีผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือก จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หากมีการสอบและคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ที่สอบผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

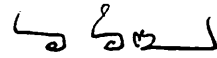
สำหรับผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่เรียก ให้มารายงานตัวแสดงตนเพื่อรับหนังสือตรวจสอบความประพฤติและพิมพ์ลายนิ้วมือประวัติอาชญากรรมส่วนบุคคล

๑๐. การสั่งจ้าง...

๑๐. การสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ในประกาศฉบับนี้ที่สอบและคัดเลือกได้ จะได้รับการสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยเรียงลำดับที่ของประกาศผลการสอบและคัดเลือก และตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่ว่าง โดยต้องผ่านการตรวจสอบพฤติกรรมทางวินัยและการตรวจสอบประวัติพิมพ์ลายนิ้วมือส่วนบุคคล จึงจะได้รับการสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวรเศรษฐ์ วิศาลศักดิ์)
ผู้อำนวยการเขตประเวศ