



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาสังคม (สำนักงานสวัสดิการสังคม โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๕๑๖๖ หรือโทร ๓๙๑๖)

ที่ กท.๑๕๐๕/ ๑๓๗๑

วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนพิการเข้าเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานตามโครงการจ้างงานคนพิการ  
เพื่อปฏิบัติงานในสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขต ๕๐ เขต

เรียน ผู้อำนวยการเขต

พร้อมหนังสือนี้ สำนักพัฒนาสังคมขอส่งหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนพิการเข้าเป็นอาสาสมัคร  
ปฏิบัติงานตามโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขต ๕๐ เขต  
มาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ขอให้รายงานผลการคัดเลือกคนพิการให้สำนักพัฒนาสังคมทราบ  
หลังเสร็จสิ้นการดำเนินการ เพื่อจกัได้รวบรวมรายงานผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบ ต่อไป

(นางอนุสรฯ ชื่นทรง)  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม

หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนพิการเข้าเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานตามโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน  
ในสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขต ๕๐ เขต

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประกอบด้วยผู้บริหารกรุงเทพมหานครมีนโยบายด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในทุกมิติ เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ เพื่อเพิ่มโอกาสในการทำงาน และให้คนพิการเกิดความภาคภูมิใจในตนเอง การส่งเสริมสนับสนุนการจ้างงานคนพิการในสำนักพัฒนาสังคม และสำนักงานเขตทั้ง ๕๐ เขตถือเป็นการส่งเสริมให้คนพิการที่มีความรู้ความสามารถมีคุณสมบัติความเหมาะสมกับลักษณะงานที่สำนักพัฒนาสังคม และสำนักงานเขต กำหนด และเพื่อเพิ่มโอกาสให้คนพิการได้เข้าทำงานเพิ่มมากขึ้น ด้วยวิธีการที่สะดวก คล่องตัวทั้งต่อคนพิการและหน่วยงาน โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค ระหว่างคนพิการด้วยกัน สำนักพัฒนาสังคม จึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการในสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขต ๕๐ เขต เพื่อให้ คนพิการได้มีโอกาส แสดงศักยภาพ เข้าถึงสิทธิการมีงานทำ มีรายได้ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ จึงเป็นการสมควรในการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกหรือการคัดสรรคนพิการเข้าปฏิบัติงาน ในสำนักพัฒนาสังคม และสำนักงานเขต

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกคนพิการเข้าปฏิบัติงานเป็นอาสาสมัครประจำสำนักพัฒนาสังคม และสำนักงานเขต เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและตรงตามวัตถุประสงค์ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดหลักเกณฑ์ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจ้างงานคนพิการ จำนวนหน่วยงานละ ๖ คน ดังนี้

๑. หน่วยงานที่คัดเลือก ได้แก่ สำนักพัฒนาสังคม และสำนักงานเขต ๕๐ สำนักงานเขต

๒. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๓๓ และ ๓๕

๒.๒ ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ลักษณะการจ้าง และตำแหน่งที่จะคัดเลือก

๓.๑ จ้างคนพิการเข้าปฏิบัติงานตามโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อเป็นปฏิบัติงานในสำนักพัฒนาสังคม และสำนักงานเขต ๕๐ เขต จำนวนหน่วยงานละ ๖ คน

๓.๒ สำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขต ดำเนินการกำหนดตำแหน่งที่จะรับคนพิการ เข้าทำงานโดยพิจารณาจากลักษณะงาน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ภารกิจของหน่วยงาน ความเหมาะสมกับ ประเภทความพิการ ประสิทธิภาพในการทำงาน โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีและความสามารถของคนพิการ การช่วยเหลือดูแล คนพิการให้เข้าถึงสิทธิสวัสดิการในเขต โดยให้เปลี่ยนวิธีคิดไม่ห้ามมองคนพิการแบบสงเคราะห์ และขับเคลื่อนงาน ตามนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และปัจจัยอื่นๆ ที่หน่วยงานเห็นสมควร



(นางสาวที่สนันท์ เศรษฐวิบูลย์)

นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ

กลุ่มงานจัดสวัสดิการผู้สูงอายุและคนพิการ  
ส่วนกิจการผู้สูงอายุและคนพิการ สสส.สพ๗

๓.๓ ให้สำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขต จัดทำประกาศรับสมัคร วางแผนการคัดเลือก พิจารณากำหนดวิธีการคัดเลือกโดยระบุรายละเอียดในเรื่องวิธีการคัดเลือก และประเภทความพิการที่จะรับสมัคร คัดเลือกให้มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ อาจระบุได้มากกว่า ๑ ประเภทความพิการ ตามประกาศกระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง ประเภทและหลักเกณฑ์ความพิการ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ที่จัดเตรียมไว้สำหรับคนพิการไว้ในประกาศด้วย

๓.๔ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นคนพิการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีบัตรประจำตัวคนพิการ ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอมอบบัตรประจำตัวคนพิการ การออกบัตร และการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจออกบัตรประจำตัวคนพิการการกำหนดสิทธิ หรือการเปลี่ยนแปลงสิทธิ และการขอสละสิทธิของคนพิการ และอายุบัตรประจำตัวคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖

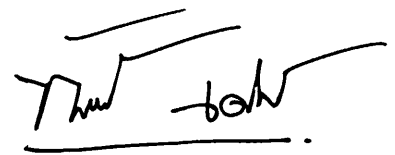
๓.๕ หน่วยงานจัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการคัดเลือกกำหนดวันคัดเลือกและขึ้นบัญชี ผู้ผ่านการคัดเลือกโดยจะต้องเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกได้ คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า สำหรับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการ คัดเลือกจะขึ้นบัญชีเป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

#### ๔. การกำหนดอัตราค่าจ้าง

โดยเบิกจ่ายตามคุณวุฒิการศึกษา ตามอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ที่ ก.ก. กำหนด และอัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ต้องไม่สูง กว่าคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือเทียบเท่า นับตั้งแต่วันประกาศ ผลการคัดเลือก หรือเทียบเท่า กรณีผู้ไม่มีวุฒิการศึกษา ตามวรรคแรกให้เบิกจ่ายตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมาย กำหนด อัตราการเบิกจ่ายให้รวมเงินสมทบประกันสังคมตามที่กฎหมายกำหนด

#### ๕. คุณสมบัติทั่วไป

๕.๑ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องมียุติบัตรประจำตัวคนพิการ ตามระเบียบ คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่น คำขอมอบบัตรประจำตัวคนพิการ การออกบัตร และการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจออกบัตรประจำตัวคนพิการ การกำหนดสิทธิหรือการเปลี่ยนแปลงสิทธิ และการขอสละสิทธิของคนพิการ และอายุบัตรประจำตัวคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖



(นางสาวทัศนันท์ เศรษฐวิบูลย์)

นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ  
กลุ่มงานจัดสวัสดิการผู้สูงอายุและคนพิการ  
ส่วนกิจการผู้สูงอายุและคนพิการ สสส.สพส.

๕.๒ คนพิการจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเข้ารับการศึกษาคัดเลือกดังต่อไปนี้

๑. สัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

๓. ไม่เป็นโรคดังต่อไปนี้

ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการที่น่ารังเกียจแก่สังคม

ข. วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

ง. ตติยาเสฟติดให้โทษ

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

ฉ. โรคติดต่อร้ายแรง หรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรงและเป็น

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา กฏ ก.ก. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนด

๕.๓ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือถูกพักงานจากกรุงเทพมหานคร รัฐวิสาหกิจ องค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น การพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร หน่วยงานของรัฐ หรือส่วนราชการอื่น

๕.๔ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๕.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๕.๖ ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

## ๖. วิธีการคัดเลือก

โดยการสัมภาษณ์ การทดสอบการปฏิบัติงาน และประเมินบุคคลจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ท่วงที วาจา อุปนิสัย ทักษะ ทักษะ ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ หรือวิธีการอื่นๆ เพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมกับลักษณะงาน เป็นต้น

## ๗. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมาในวันยื่นใบสมัคร

๗.๑ ใบสมัครพร้อมรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา และถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน

นับถึงวันที่สมัคร ขนาด ๓ x ๔ ซม. จำนวน ๑ รูป

๗.๒ บัตรประจำตัวประชาชน

๗.๓ บัตรประจำตัวคนพิการ

๗.๔ ใบแสดงวุฒิทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

๗.๕ ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๖ หลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัวและชื่อสกุล (ถ้ามี)

อย่างละ ๑ ฉบับ



(นางสาวทีสนันท์ เศรษฐวิบูลย์)

นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ

งานจัดสวัสดิการผู้สูงอายุและคนพิการ

ส่วนกิจการผู้สูงอายุและคนพิการ สสส.สพส.

**๘. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**๙. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก**

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกจะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าสำหรับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะขึ้นบัญชีเป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

**๑๐. การจ้างเข้าปฏิบัติงาน**

ผู้ผ่านการคัดเลือก ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนจะได้รับการจ้างเข้าปฏิบัติงานหน้าที่ตามลำดับที่ของประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่หน่วยงานกำหนด

**๑๑. การรายงานผลการดำเนินการ**

ให้หน่วยงานที่ดำเนินการคัดเลือกคนพิการเข้าปฏิบัติงานรายงานผลให้สำนักงาน ก.ก. ทราบทุกครั้งภายหลังจากดำเนินการเสร็จ

๑๒. ผู้สมัครสอบไม่มีพันธะผูกพันใดๆ กับกรุงเทพมหานคร และไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร



(นางสาวทัศนันท์ เศรษฐวิบูลย์)

นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ  
กลุ่มงานจัดสวัสดิการผู้สูงอายุและคนพิการ  
ส่วนกิจการผู้สูงอายุและคนพิการ สสส.สพส.