



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานการลูกจ้าง โทร.๐๒๒๒๔ ๓๐๓๓ หรือโทร.๑๓๓๔ โทรสาร ๐ ๒๒๔๒๙๖๔)
ที่ ๐๔๐๔/๒๕๕๗ วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลภายนอกเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ส่งสำเนาหนังสือ ด่วนมาก
ที่ กท ๐๔๐๔/๖๓๒๙ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง หน่วยงานขอเปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลภายนอก
เข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งว่าง ตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้าง
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นางอลิสรา ใจมั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่..... ๑๓๗
วันที่..... ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา..... ๑๖.๓๐ น.

ส่วนราชการ สำนักงานการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานการลูกจ้าง โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๓ หรือโทร. ๑๓๓๔ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๖๔)
 ที่ กท ๐๔๐๔/๖๗๖๕ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง หน่วยงานขอเปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลภายนอกเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งว่าง ตามข้อบังคับ
กรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒
 เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร
 รับเรื่องคืน
 วันที่ 30 มิ.ย. 2565

ต้นเรื่อง หน่วยงานต่าง ๆ ได้มีหนังสือแจ้งความประสงค์ขอเปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลภายนอก.....น.
 เข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒.๑ ที่ว่าง เนื่องจากได้ดำเนินการตามแนวทางบรรเทา
 ผลกระทบให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวกลุ่มที่ ๒.๒ และกลุ่มที่ ๓ กรณีที่จะสิ้นสุดการจ้างในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 และมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ แล้ว
 ปรากฏว่าไม่มีลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งในกลุ่มที่ ๒.๒ และกลุ่มที่ ๓ มาสมัครเข้ารับการคัดเลือก ทำให้หน่วยงาน
 ประสบปัญหาขาดแคลนอัตรากำลังลูกจ้างในการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างลูกจ้างกรุงเทพมหานครเป็นการจ้างรูปแบบอื่น
 มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบแนวทางบรรเทาผลกระทบ
 และข้อปฏิบัติตามแนวทางบรรเทาผลกระทบให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวกลุ่มที่ ๒.๒ และกลุ่มที่ ๓ กรณีที่จะสิ้นสุด
 การจ้างในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมอบสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จัดทำ
 หนังสือนำเสนอปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อขอความเห็นชอบในการนำข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับกรุงเทพมหานคร
 ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ มาบังคับใช้ในการดำเนินการ
 คัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวแทนตำแหน่งที่ว่าง จากลูกจ้างชั่วคราวกลุ่มที่ ๒.๒ และกลุ่มที่ ๓ ที่จะสิ้นสุดการจ้าง
 ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ปลัดกรุงเทพมหานครเห็นชอบให้หน่วยงานที่มีกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง
 ในกลุ่มที่ ๑ ยกเว้นตำแหน่งพนักงานเทคนิค และกลุ่มที่ ๒.๑ เป็นอัตรารว่างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งว่าง โดยยกเว้นมิต้องดำเนินการตามข้อ ๑๓
 ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
 ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้พิจารณาคัดเลือกบุคคลจากลูกจ้างชั่วคราวกลุ่มที่ ๒.๒ และกลุ่มที่ ๓
 (ตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔)
 ทั้งนี้ ให้คัดเลือกจากลูกจ้างชั่วคราวภายในหน่วยงานก่อนเป็นลำดับแรก หากไม่มีผู้สมัครสมบัติครบถ้วนเหมาะสม
 ให้คัดเลือกจากลูกจ้างชั่วคราวของหน่วยงานอื่นเป็นลำดับถัดไป รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงาน
 การเจ้าหน้าที่ ที่ กท ๐๔๐๔/๗๔๓ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

๓. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานครได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕
 เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ มอบสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แจ้งหน่วยงานเพื่อให้
เร่งรัดดำเนินการตามมาตรการบรรเทาผลกระทบ ในส่วนของการเยียวยาลูกจ้างชั่วคราวระหว่างหน่วยงาน
และการสรุปผลการดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อให้สำนักงาน ก.ก. นำเสนอ
คณะกรรมการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างลูกจ้างกรุงเทพมหานครพิจารณา

๔. สำนักงานการเจ้าหน้าที่ได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๔๐๔/๓๘๕๙ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ แจ้งหน่วยงานทราบมติ อ.ก.ก. วิสามัญฯ และเร่งรัดดำเนินการเยียวยาลูกจ้างชั่วคราว โดยให้ลูกจ้างชั่วคราวที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกไปยื่นเอกสารการสมัคร ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และให้หน่วยงานที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกฯ จากลูกจ้างชั่วคราวกลุ่มที่ ๒.๒ และกลุ่มที่ ๓ ตามแนวทางหนังสือสำนักงานการเจ้าหน้าที่ ที่ กท ๐๔๐๔/๗๔๓ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ และสรุปผลการคัดเลือกให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ และรายงานผลการดำเนินการให้สำนักงานการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕


ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงานการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานได้ดำเนินการตามแนวทางผลกระทบให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวกลุ่มที่ ๒.๒ และกลุ่มที่ ๓ กรณีที่จะสิ้นสุดการจ้างในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างการรายงานผลการดำเนินการ ประกอบกับหลายหน่วยงานยังมีกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งในกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒.๑ ว่างอยู่ เนื่องจากไม่มีลูกจ้างชั่วคราวกลุ่มที่ ๒.๒ และกลุ่มที่ ๓ สมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งผลให้หลายหน่วยงานประสบปัญหาไม่มีผู้ปฏิบัติงานทดแทนอัตรากำลังลูกจ้างที่ว่าง ดังนั้น เพื่อแก้ไขปัญห้อัตรากำลังลูกจ้างไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน จึงเห็นควรให้หน่วยงานดำเนินการเปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลภายนอกเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งว่างได้ตามข้อบังคับกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบสำนักงานการเจ้าหน้าที่จะได้แจ้งหน่วยงานทราบ และดำเนินการต่อไป



(นางอติสา เงินเส็ง)
ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

เห็นชอบ - ดำเนินการตามเสนอ



(นายเฉลิมพล โชตินุชิต)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร
๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๕