



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๒๐ หรือโทร. ๑๑๕๓ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๒๐)

ที่ กท ๐๓๐๑/ ๑๒๗/๗

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การเวียนแจ้งประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

ด้วยนางสาวสฤรรัตน์ สิทธิศิริภรณ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่- กอก. ๒๓) กลุ่มงานโครงสร้างและอัตรากำลัง ๓ ส่วนโครงสร้างและอัตรากำลัง กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. ได้ผ่านการคัดเลือกบุคคล ตามประกาศสำนักงาน ก.ก. ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

สำนักงาน ก.ก. จึงขอส่งประกาศผลการคัดเลือกบุคคล คุณสมบัติของบุคคลที่ขอรับการคัดเลือก ผลงานที่จะส่งประเมิน มาเพื่อปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ทั้งนี้ หากบุคคลใด ประสงค์ทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงมาเป็นหนังสือยื่นต่อหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)  
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.




ประกาศสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวสกลิรัตน์ สิทธิศิริภรณ์	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กอก. ๒๓)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กอก. ๒๓)	กลุ่มงานโครงสร้างและ- อัตรากำลัง ๓ ส่วนโครงสร้างและอัตรากำลัง กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก.

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)  
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสฤรารัตน์ สิทธิศิริภรณ์  
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กอก. ๒๓)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> <p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่น ๆ (ระบุ) .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>- นิเทศศาสตรบัณฑิต (การประชาสัมพันธ์)</p> <p>- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนสังคมศาสตร์)</p> <p>- อายุราชการ ๑๐ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕)</p> <p>- ๕ ปี ๙ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕)</p> <p>- ๕ ปี ๙ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานทรัพยากรบุคคล เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕)</p> <p>- ไม่มี -</p> <p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ .....๙๗.....</p>

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสฤรารัตน์ สิทธิศิริภรณ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ(ตำแหน่งเลขที่ กอก.๒๓)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของสำนักเทคนิค

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงานเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - สิงหาคม ๒๕๖๑

ขณะดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มงานตำแหน่งที่ ๓ กองอัตรากำลัง  
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
(ปัจจุบันดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มงานโครงสร้างและ  
อัตรากำลัง ๓ ส่วนโครงสร้างและอัตรากำลัง กองอัตรากำลัง  
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร)

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคนรายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

## ผลสำเร็จของงาน

๑. สำนักเทคนิค ได้รับการอนุมัติปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง อำนาจหน้าที่ และการแบ่งส่วนราชการภายใน ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ และ มติ อ.ก.ก สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการกรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๑๐๒

๒. สำนักเทคนิคมีโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง และอำนาจหน้าที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงการจัดตั้งและแบ่งส่วนราชการภายในใหม่ เพื่อรองรับการปฏิบัติการกิจการในการดูแลความปลอดภัย และรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยของเมืองให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

## ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงานกรุงเทพมหานครเพื่อรองรับการโอนภารกิจการอำนวยความสะดวกด้านการจราจรจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

## วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้สำนักงาน ก.ก. มีแนวทางสำหรับนำไปวิเคราะห์ความเหมาะสมด้านโครงสร้างและอัตรากำลังรูปแบบการจ้าง รวมถึงงบประมาณค่าใช้จ่ายที่ต้องใช้ในการดำเนินการและปรับปรุงกรอบอัตรากำลังของข้าราชการและลูกจ้างเพื่อรองรับการโอนภารกิจการอำนวยความสะดวกด้านการจราจรจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒. เพื่อให้สำนักเทคนิคและสำนักงานเขตมีโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสมสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกด้านการจราจร การกวดขันวินัยจราจร และการบังคับใช้กฎหมายจราจรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อกำหนดวิธีการในการเพิ่มศักยภาพของข้าราชการและลูกจ้างของสำนักเทคนิคและสำนักงานเขตและเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อำนวยความสะดวกด้านการจราจร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กรุงเทพมหานครมีความพร้อมในการรับโอนภารกิจการอำนวยความสะดวกด้านการจราจรจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติในด้านโครงสร้างและอัตรากำลังและงบประมาณค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ
๒. โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของสำนักเทศกิจและสำนักงานเขตมีความเหมาะสมกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป
๓. สำนักเทศกิจและสำนักงานเขตสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกด้านการจราจรการกวดขันวินัยจราจร และการบังคับใช้กฎหมายจราจรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน