



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล (สำนักงานเลขานุการ โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๑๑๘๗ หรือโทร. ๑๕๐๖)

ที่ กท ๐๕๐๑/๑๖๑๖

วันที่ ๒๒

มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลขอส่งประกาศผลการคัดเลือกบุคคล คุณสมบัติของบุคคลที่ขอรับการคัดเลือก และผลงานที่จะส่งประเมินของว่าที่ร้อยตรี อรรถพร สัมพันธ์วรบุตร ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กพพ. ๑๐) ฝ่ายแผนงาน กองพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล มาเพื่อแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

(นายแสนยากร อุ่นมีศรี)

ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้ นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่ง ประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งกำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือกพร้อมทั้งเค้าโครง เรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	ว่าที่ร้อยตรี อรรถนพ สัมพันธวรบุตร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ - ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กพพ. ๑๐)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ - ชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ กพพ. ๑๐)	ฝ่ายแผนงาน กองพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจิติ ชัษวานิชย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก ว่าที่ร้อยตรี อรรถนพ สัมพันธ์วรบุตร
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ กพพ. ๑๐)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- เทคโนโลยีบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศธุรกิจ) (มติคณะกรรมการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษาในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๕๗ เทียบเพิ่มเป็นทางคอมพิวเตอร์ เป็นการเฉพาะรายตามหนังสือที่ กท ๐๓๐๒/๑๑๒๑ ลงวันที่ ๒๒ เม.ย. ๒๕๕๗)</p> <p>- อายุราชการ ๑๙ ปี ๖ เดือน ๒๑ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พ.ย. ๒๕๔๕ - ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๕)</p> <p>- ๔ ปี ๑๑ เดือน ๑๒ วัน ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ (ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มี.ย. ๒๕๖๐ - ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๕)</p> <p>- ๙ ปี ๗ เดือน ๒๑ วัน ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ</p> <p>๔ ปี ๘ เดือน ๙ วัน (มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อ ๒๗ ส.ค. ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งขณะดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ เป็นเวลา ๔ ปี ๘ เดือน ๙ วัน ตามหนังสือที่ กท ๐๓๐๒/๑๘๘๐ ลงวันที่ ๑๖ ก.ย. ๒๕๕๙)</p> <p>ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ๔ ปี ๑๑ เดือน ๑๒ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มี.ย. ๒๕๖๐ - ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๕)</p> <p>- ไม่มี</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๓</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ)</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน ว่าที่ร้อยตรี อรรถนพ สัมพันธ์วรบุตร

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ กพพ.๑๐)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพระบบคลังข้อมูลกลางกรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

สังกัด ฝ่ายแผนงาน กองพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์

สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

๑. รายการค่าจ้างบำรุงรักษาระบบฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลดลงเหลือ ๔,๙๖๘,๗๒๐.- บาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ ๖๐.๗๐ ของค่าจ้างบำรุงรักษาระบบฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีจำนวน ๑๒,๖๓๙,๗๒๐.- บาท ทำให้กรุงเทพมหานครประหยัดค่าใช้จ่ายได้เป็นเงินจำนวน ๗,๖๗๑,๗๒๐.- บาท (เจ็ดล้านหกแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)
๒. มีการนำเทคโนโลยีเว็บบริการ (Web Service) มาสนับสนุนในขั้นตอนการนำเข้าข้อมูล (Data Source) ทำให้ข้อมูลไหลเข้าสู่ระบบคลังข้อมูลกลางกรุงเทพมหานครในรูปแบบอัตโนมัติ (แบบออนไลน์) จำนวน ๒ ด้าน ได้แก่ ด้านสาธารณสุข และด้านสิ่งแวดล้อม
๓. มีการออกแบบระบบคลังข้อมูล โดยการเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของฐานข้อมูล (Schema) ทำให้เกิดโครงสร้างระบบฐานข้อมูลในรูปแบบหรือโครงสร้างแบบใหม่ เช่น โครงสร้างแบบดาว (Star Schema) และโครงสร้างแบบเกล็ดหิมะ (Snowflake Schema) ทำให้เพิ่มประสิทธิภาพในการ Queries เนื่องจากสามารถลดขั้นตอนการ Join ดังนั้น ผู้ใช้งานจะสามารถหาผลรวมข้อมูลได้รวดเร็วยิ่งขึ้น
๔. มีการออกแบบระบบคลังข้อมูลในรูปแบบจำลองฐานข้อมูลมิติใดเมนชั้น (Multidimensional Database Model) ทำให้ผู้ใช้งานสามารถสร้างรายงานในรูปแบบ Pivot Table และสามารถ Drill Down เพื่อเจาะลึกข้อมูลได้ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนงานทางด้านการวิเคราะห์ข้อมูล
๕. พัฒนาด้วยซอฟต์แวร์ที่ไม่เสียค่าต่อลิขสิทธิ์ แต่สามารถทำงานและมีผลลัพธ์ของข้อมูลเท่ากับผลิตภัณฑ์ที่ต้องมีค่าใช้จ่ายในการต่อลิขสิทธิ์ ทำให้โครงการฯ สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายด้านซอฟต์แวร์
๖. เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและอุปกรณ์แบบจำลองที่ได้รับการจัดสรรพื้นที่จากศูนย์ข้อมูลกรุงเทพมหานคร (On Cloud) สามารถทำได้ทัดเทียมกับเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ตามโครงการ (On Premise) ทำให้โครงการฯ สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายด้านฮาร์ดแวร์

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้วยเทคโนโลยีระบบคลังข้อมูล
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยใช้เทคโนโลยีระบบคลังข้อมูลมาช่วยในการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย
๒. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาและหน่วยงานด้านบุคลากรของกรุงเทพมหานครมีข้อมูลประกอบการพิจารณากรอบอัตรากำลังที่ถูกต้อง เหมาะสม โดยสามารถใช้ผลคะแนนที่ได้รับจากระบบมาช่วยประกอบการพิจารณา
๓. เพื่อจูงใจให้บุคลากรที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติงานดี มีกำลังใจในการปฏิบัติงาน เพราะผลการปฏิบัติงานจะสามารถเห็นเป็นรูปธรรมมากขึ้น ซึ่งจะเป็ข้อมูลพื้นฐานประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และเงินรางวัลประจำปี

เป้าหมาย

กรุงเทพมหานครมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นธรรม ตลอดจนมีข้อมูลช่วยสนับสนุนการปรับโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดได้อย่างเหมาะสม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กรุงเทพมหานครมีระบบประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ใช้เทคโนโลยีระบบคลังข้อมูล ซึ่งนำมาช่วยในการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย
๒. ผู้บังคับบัญชามีเครื่องมือที่ช่วยวัดผลสำเร็จของผู้ใต้การบังคับบัญชา หน่วยงานด้านบุคลากรของกรุงเทพมหานครมีข้อมูลประกอบการพิจารณากรอบอัตรากำลัง
๓. บุคลากรที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติงานดี จะมีกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น เพราะสามารถวัดผลสำเร็จของงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะมีส่วนช่วยให้การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนและเงินรางวัลประจำปี มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
