



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตทวีวัฒนา (ฝ่ายปกครอง โทร ๐ ๒๔๔๑ ๔๗๓๔ ต่อ ๕๕๐๘ โทรสาร ๐ ๒๔๔๑ ๔๗๓๔)

ที่ กท ๘๖๐๑/๗๗๓๗

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

สำนักงานเขตทวีวัฒนา ขอส่งสำเนาประกาศสำนักงานเขตทวีวัฒนา ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล สรุปรายชื่อของผู้ขอรับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสารแสดงผลงาน
ที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานเขตทวีวัฒนา จำนวน ๑ ราย
มาเพื่อโปรดปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายฉวี ติงศรี)
ผู้อำนวยการเขตทวีวัฒนา

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายวุฒิมงคล ศรีตงกิม

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เจ้าพนักงานเทคนิคชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขทว.๑๐๙)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การบังคับการกับผู้กระทำผิด จอดหรือขับขี่ รถยนต์ รถจักรยานยนต์ บนทางเท้า พื้นที่เขตวังทองหลาง ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ระหว่างเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ขณะดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตวังทองหลาง

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

๑. ประชาชนที่ใช้ทางเท้าสาธารณะในการสัญจรมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒. ผู้ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์ ปฏิบัติตามกฎหมาย มีผู้ฝ่าฝืนกระทำความผิดลดน้อยลง

๓. ประชาชนมีจิตสำนึกในการใช้ทางสาธารณะร่วมกัน

๔. พื้นที่เขตวังทองหลางมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยทางเท้าสาธารณะไม่ชำรุดเสียหาย ลด

งบประมาณในการซ่อมแซมทางเท้า

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบการชำระค่าปรับแบบออนไลน์กับผู้กระทำผิดตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อเพิ่มทางเลือกให้กับประชาชนในการชำระเสียค่าปรับ

๒. เพื่อให้การชำระค่าปรับเกิดความเป็นธรรมทั้ง ๒ ฝ่าย ระหว่างเจ้าหน้าที่และประชาชน ลดการ

นำเสนอสินบนระหว่างเจ้าหน้าที่

๓. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และลดเวลา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของประชาชน

ในการเข้าติดต่อชำระเสียค่าปรับที่สำนักงานเขต

๔. เพื่อลดปัญหาการโต้แย้งระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้กระทำความผิด ซึ่งอาจส่งผลถึงการกระทบกระทั่ง

ทำร้ายร่างกายเจ้าหน้าที่

๕. เพื่อลดปัญหาการแพร่ระบาดของเชื้อโรคที่สามารถติดต่อจากการสัมผัสร่วม สิ่งของ ธนบัตร กับบุคคลอื่น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนมีทางเลือกในการชำระเสียค่าปรับเพิ่มอีกทางหนึ่ง

๒. สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ได้รวดเร็วขึ้นโดยนาระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้าช่วยในการปฏิบัติหน้าที่

ประชาชนได้รับความสะดวก และชำระค่าปรับได้เร็วขึ้น

๔. เจ้าหน้าที่ได้รับความปลอดภัยจากการใช้ความรุนแรงจากผู้กระทำผิด

๕. เจ้าหน้าที่ปราศจากโรคภัยต่างๆ ที่ได้รับจากการสัมผัส วัตถุ สิ่งของ ธนบัตร ที่อาจส่งผลให้ติดเชื้อ

โรคได้

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายวุฒิพงศ์ ศรีตงกิม

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทศกิจปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขทว. ๑๐๙)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๗
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๖ ปี ๖ เดือน - ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๖ ปี ๖ เดือน - ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานเทศกิจปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๖ ปี ๖ เดือน - ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานเทศกิจปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ชื่อใบอนุญาต - เลขที่ -
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๖
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	
๓. อื่นๆ (ระบุ)	
.....	
.....	
.....	
.....	

แบบตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลเพื่อประกอบการคัดเลือก

ครั้งที่.....๑.....

เมื่อวันที่.....

๑. ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อ-สกุลผู้ขอประเมิน (นาย/นาง/นางสาว).....วุฒิปริญญาตรี.....

ตำแหน่งปัจจุบัน.....เจ้าพนักงานเทศกิจปฏิบัติการ.....

ตำแหน่งเลขที่ ..ขทว. ๑๐๙.....สังกัด ..ฝ่ายเทศกิจ.....

๑.๒ ขอประเมินในตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานเทศกิจชำนาญการ.....

ตำแหน่งเลขที่ ..ขทว. ๑๐๙.....สังกัด ..ฝ่ายเทศกิจ.....

๑.๓ ครบเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. (กรอกเฉพาะผู้ที่จะเกษียณอายุในปีที่ส่งผลงาน
ซึ่งต้องส่งผลงานก่อนเกษียณอายุไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน)

ผลการตรวจสอบ

 ดำเนินการต่อได้ ต้องแก้ไข

๒. คุณสมบัติของบุคคล

๒.๑ คุณวุฒิการศึกษา ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ไม่ตรง๒.๒ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของตำแหน่งที่ขอประเมินให้พิจารณาตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
แต่ละสายงาน กำหนด ต้องมี ถูกต้อง หมดอายุ ไม่ถูกต้อง ไม่แนบ ไม่ต้องมี

๒.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

 ครบ ไม่ครบ

๒.๔ ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่ขอประเมินตามหลักเกณฑ์ฯ

 ครบ ไม่ครบ-มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นเวลา ปี เดือน วัน

๒.๕ การลงชื่อและวันที่ รับรองของหัวหน้าส่วนราชการที่ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่

 ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง (ระบุ).....

๓. คุณลักษณะของบุคคล

๓.๑ แบบการประเมินคุณสมบัติของบุคคล ตรงตามสายงาน ไม่ตรง๓.๒ การให้คะแนนประเมิน ผ่านตามเกณฑ์ ไม่ผ่านตามเกณฑ์

๓.๓ การลงชื่อและวันที่ของผู้บังคับบัญชาโดยตรง

 ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง (ระบุ).....

๓.๔ การลงชื่อและวันที่ของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

 ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง (ระบุ).....

๔. แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน

ตอนที่ ๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ

๔.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

๔.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

๔.๓ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

๔.๓.๑ รูปแบบ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง (ระบุ).....

๔.๓.๒ หน่วยนับและจำนวนผลงาน/ผลการสอนหรือฝึกอบรม/ผลงานให้คำปรึกษาแนะนำ
 ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง (ระบุ).....

๔.๓.๓ ลักษณะงาน ตรงตามตำแหน่งที่ขอประเมิน ไม่ตรง

๔.๓.๔ ปี พ.ศ. ที่แสดงผลการปฏิบัติงาน ถูกต้อง/ครบ ๓ ปี นับจากปีที่ขอประเมิน
 ไม่ถูกต้อง/ไม่ครบ

๔.๔ การลงชื่อและวันที่รับรองข้อมูลผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

๔.๔.๑ ผู้ขอรับการประเมิน ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง (ระบุ).....

๔.๔.๒ ผู้บังคับบัญชาโดยตรง ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง (ระบุ).....

๔.๔.๓ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ
 ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง (ระบุ).....

ตอนที่ ๒ ผลงาน

๔.๕ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา

๔.๕.๑ รูปแบบ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง (ระบุ).....

๔.๕.๒ ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงานเรื่องที่เสนอ ดำเนินการแล้วเสร็จ ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ

๔.๕.๓ ผู้ดำเนินการ

ดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

ดำเนินการร่วมกันหลายคน

มีการรับรองสัดส่วนเนื้อหา

ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

๔.๖ ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานฯ

๔.๖.๑ รูปแบบ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง (ระบุ).....

๔.๖.๒ หัวข้อผลงาน ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง (ระบุ).....

ตอนที่ ๓ การรับรองผลงาน

๔.๗ การลงชื่อและวันที่รับรองผลงานของผู้ขอประเมิน

ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง (ระบุ).....

๔.๘ การลงชื่อและวันที่รับรองผลงานของผู้บังคับบัญชาโดยตรง

ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง (ระบุ).....

๔.๙ การลงชื่อและวันที่รับรองผลงานของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง (ระบุ).....

(ลงชื่อ)..... ศุภา อรุณทรัพย์..... ผู้ตรวจสอบ
(นางศุภา อรุณทรัพย์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ตำแหน่ง..... ช่างเทคนิค สำนักงานเขตทวีวัฒนา.....
(วัน/เดือน/ปี).....

(ลงชื่อ)..... ปวีณา.....
(นางสาวปวีณารัตน์ รัตทวีโรจน์)
เจ้าหน้าที่งานปกครองจำแนกการพิเศษ
ตำแหน่ง..... หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตทวีวัฒนา.....
(วัน/เดือน/ปี).....



ประกาศสำนักงานเขตทวีวัฒนา
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักงานเขตทวีวัฒนาพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการ ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตทวีวัฒนา ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือกพร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ / หน่วยงาน
๑	นายวุฒิมงคล ศรีตงกิม	เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขทว.๑๐๙)	เจ้าพนักงานเทคนิคชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขทว.๑๐๙)	ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขต ทวีวัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

นายดิชา คงศรี
ผู้อำนวยการเขตทวีวัฒนา