



# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองสรรหาบุคคล) โทร. ๐ ๒๒๒๓ ๒๓๔๔ หรือโทร. ๑๑๖๑)

ที่ กท ๐๓๐๒ / ๑๑๓๑

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความร่วมมือสำรวจข้อมูลการจ้างบุคลากรกรุงเทพมหานครหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ด้วยการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติหลักการและวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยกำหนดกรณีพิเศษซึ่งอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ข้อ ๑ (๕) กรณีการคัดเลือกบุคลากรกรุงเทพมหานครหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่งที่มีลักษณะงานหรือการปฏิบัติงานเช่นเดียวกับข้าราชการและจำเป็นต้องใช้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญงานสูงในงานของกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้สมัครคัดเลือกต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าห้าปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย โดยต้องปฏิบัติหน้าที่ในขณะมีวุฒิการศึกษาตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดไม่น้อยกว่าสามปี

เนื่องจากการจ้างงานผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครเป็นอำนาจของหัวหน้าหน่วยงาน และมีการจ้างงานภายใต้กฎหมาย ข้อบัญญัติ และระเบียบของกรุงเทพมหานครที่แตกต่างกันไปในแต่ละหน่วยงาน เช่น ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าตอบแทนแก่บุคคลภายนอกที่ช่วยปฏิบัติราชการด้านการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๓๘ ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารจัดการกองทุนประกันสังคม สำนักการแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ การจ้างเหมาบริการรายบุคคลตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้น ดังนั้น เพื่อให้สำนักงาน ก.ก. มีข้อมูลประกอบการวางแผนและดำเนินการคัดเลือกบุคลากรกรุงเทพมหานครหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอความร่วมมือหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครสำรวจข้อมูลการจ้างบุคลากรกรุงเทพมหานครหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร โดยสแกน QR code เพื่อกดกรอกข้อมูลในไฟล์ Excel ส่งให้สำนักงาน ก.ก. ภายในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ทางอีเมล [bmaknowledge@gmail.com](mailto:bmaknowledge@gmail.com) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวอรัญญา พรไชยะ)

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

แบบสำรวจข้อมูลการจ้าง ฯ



<https://shorturl.asia/EnOV3>

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ  
กรณีเหตุพิเศษตามข้อ ๑ (๕)

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ  
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ กำหนดไว้ดังนี้

“๑. กรณีเหตุพิเศษซึ่งอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้  
โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน” มีดังนี้

(๕) กรณีการคัดเลือกบุคลากรกรุงเทพมหานครหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร  
เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่งที่มีลักษณะงานหรือการปฏิบัติงานเช่นเดียวกับข้าราชการและ  
จำเป็นต้องใช้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญงานสูงในงานของกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้สมัคร  
คัดเลือกต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าห้าปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย โดยต้องปฏิบัติหน้าที่  
ในขณะที่มีวุฒิการศึกษาตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดไม่น้อยกว่าสามปี

กรณีตามวรรคหนึ่ง ผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครหมายความว่าผู้ปฏิบัติงานให้กับ  
กรุงเทพมหานครซึ่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ กำหนดการปฏิบัติงานที่มีลักษณะ  
ประจำมีลักษณะชั่วคราวหรือมีกำหนดเวลาการปฏิบัติงานซึ่งไม่เกินปีงบประมาณ โดยได้รับค่าจ้าง ค่าตอบแทนเนื่องด้วย  
การปฏิบัติงานนั้น นอกจากนี้ให้หมายความรวมถึงผู้รับจ้างตามสัญญาจ้างเหมาบริการรายบุคคล ตามระเบียบ  
กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐโดยอนุโลม”

สำหรับนิยามที่เกี่ยวข้องมีดังนี้

บุคลากรกรุงเทพมหานคร หมายถึง ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร และพนักงานกรุงเทพมหานคร  
ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ได้แก่ ลูกจ้างประจำ  
ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกรุงเทพมหานคร

ผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานให้กับกรุงเทพมหานครซึ่งข้อบัญญัติ  
กรุงเทพมหานคร ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ กำหนดการปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ มีลักษณะชั่วคราว  
หรือมีกำหนดเวลาการปฏิบัติงานซึ่งไม่เกินปีงบประมาณ โดยได้รับค่าจ้าง ค่าตอบแทน เนื่องด้วยการปฏิบัติงานนั้น  
นอกจากนี้ ให้หมายความรวมถึง ผู้รับจ้างตามสัญญาจ้างเหมาบริการรายบุคคล ตามระเบียบกระทรวงการคลัง  
ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐโดยอนุโลม

ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานผู้ปฏิบัติงานอื่น  
ในกรุงเทพมหานครมีดังนี้

๑. ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์กำหนดการปฏิบัติงานที่มีลักษณะ  
ประจำมีลักษณะชั่วคราว หรือมีกำหนดเวลาการปฏิบัติงานซึ่งไม่เกินปีงบประมาณ โดยได้รับค่าจ้าง ค่าตอบแทน  
เนื่องด้วยการปฏิบัติงานนั้น ได้แก่

- ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการสนับสนุนภารกิจอาสาสมัครป้องกันภัย  
ฝ่ายพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒

- ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การช่วยเหลือในการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๓๐

- ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการสนับสนุนการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๓๖

- ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๓๔

- ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ค่าตอบแทนแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และบุคลากร  
ทางการสาธารณสุขห้วงเวลา พ.ศ. ๒๕๓๔

- ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมกีฬา ศูนย์เยาวชน ดนตรี  
และห้องสมุดประชาชน พ.ศ. ๒๕๓๕

- ระเบียบ...

- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยอัตราค่าตอบแทน ค่ารางวัล ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ารับรอง ค่าเลี้ยงรับรอง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าของรางวัล ของขวัญ และของที่ระลึก พ.ศ. ๒๕๓๙

• ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคคลภายนอกที่ช่วยปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๓๖

- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนบุคคลภายนอกที่ช่วยปฏิบัติราชการ สังกัดสำนักงานการแพทย์และสำนักอนามัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒

- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าตอบแทนแก่บุคคลภายนอก ที่ช่วยปฏิบัติราชการด้านการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๓๘

- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าตอบแทนแก่บุคคลภายนอก ที่ช่วยปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมอาชีพ พ.ศ. ๒๕๓๘

- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าตอบแทนแก่บุคคลภายนอกที่ช่วยปฏิบัติราชการด้านงานสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๑

- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าตอบแทนบุคคลภายนอกที่ช่วยปฏิบัติราชการอุทยานผีเสื้อและแมลงกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๘

- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าตอบแทนแก่บุคคลภายนอกช่วยปฏิบัติราชการด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๔๑

- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าตอบแทนแก่บุคคลภายนอกที่ช่วยปฏิบัติราชการด้านการจัดกิจกรรมนักเรียน พ.ศ. ๒๕๕๒

- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าตอบแทนแก่บุคคลภายนอกที่ช่วยปฏิบัติราชการด้านสุขภาพบาล พ.ศ. ๒๕๕๒

- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าตอบแทนแก่บุคคลภายนอกที่ช่วยปฏิบัติราชการด้านงานสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๔๒

- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารจัดการกองทุนประกันสังคม สำนักงานการแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยเงินบำรุงค่าใช้จ่ายของศูนย์บริการ และกิจกรรมส่งเสริมการกีฬาการดนตรี สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๓

- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าตอบแทนแก่บุคลากรภายนอกที่ช่วยปฏิบัติราชการด้านการกีฬา วัฒนธรรม และส่งเสริมการเรียนรู้ของเด็ก เยาวชน และประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๔

- ระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. การจ้างเหมาบริการรายบุคคล หมายถึง การจ้างเหมาบริการจากบุคคลธรรมดาเพื่อดำเนินงานให้กับกรุงเทพมหานคร ในลักษณะการจ้างทำของตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ แต่ไม่รวมถึงการจ้างลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐและการจ้างแรงงาน โดยเป็นการจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๒๑๙๖ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคลของกรุงเทพมหานคร และหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๖๕๐ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การปรับปรุงแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล


**แบบสำรวจข้อมูลการจ้างบุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร**  
**หน่วยงาน.....**

**คำชี้แจง :** กรุณาสแกน QR code เพื่อกรอกข้อมูลในไฟล์ Excel ส่งให้สำนักงาน ก.ก. ภายในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ทางอีเมล [bmaknowledge@gmail.com](mailto:bmaknowledge@gmail.com)

**๑. สรุปข้อมูลการจ้างบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒)**

ประเภทการจ้าง	กรอบอัตรา	อัตราครอง	อัตราว่าง
- ลูกจ้างประจำ			
- ลูกจ้างชั่วคราว			
- ลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการ			
รวม			

กรุณาสแกน QR code  
แบบสำรวจข้อมูลการจ้าง ฯ



<https://shorturl.asia/EnOV3>

**๒. สรุปข้อมูลการจ้างผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร**

ชื่อตำแหน่ง	กฎหมาย ข้อบัญญัติ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้าง	กรอบอัตรา	อัตราครอง	อัตราว่าง
<b>ตัวอย่าง</b> - อาสาสมัครลานกีฬา	- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยเงินบำรุงค่าใช้จ่ายของศูนย์บริการ และกิจกรรมส่งเสริมการกีฬา การดนตรี สำนักรักษามนุษยธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๓	๒	๒	-

**๓. ข้อมูลรายละเอียดการจ้างผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร**

**แบบสำรวจข้อมูลการจ้างผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร**  
**หน่วยงาน.....**

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	หน่วยงาน	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบันการศึกษา	ปีที่จบการศึกษา	อัตราเงินเดือน	วัน/เดือน/ปีเกิด	อายุตัว (ปี)	วันเริ่มต้นปฏิบัติงานกับ กทม.	ระยะเวลาปฏิบัติงานกับ กทม. ถึงปัจจุบัน	
													ปี	เดือน
๑	นายสมชาย รั๊กกีฬา	อาสาสมัคร-ลานกีฬา	ฝ่ายพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม	สำนักงานเขตมีนบุรี	ปริญญาตรี	พลศึกษา	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๒๕๕๐	๑๕,๐๐๐	๑ มกราคม ๒๕๓๐	๓๕	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๕	๔