



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล (สำนักงานเลขานุการ โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๑๑๘๗ หรือโทร. ๑๕๐๖ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๘๘)

ที่ กท ๐๕๐๑/๑๐๔๘

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลขอส่งประกาศสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล รายนางสาวหฤทัย เอิบสภาพ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กคพ.๒๗) ฝ่ายโปรแกรมระบบ กองควบคุมระบบคอมพิวเตอร์ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล มาเพื่อแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน หากมีการทักท้วงผลงานให้ทักท้วงภายใน ๓๐ วัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

(นายแสนยากร อุ่นมีศรี)

ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล



ประกาศสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวหฤทัย เอิบสภาพ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กคพ.๒๗)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กคพ.๒๗)	ฝ่ายโปรแกรมระบบ กองควบคุมระบบ คอมพิวเตอร์ สำนักยุทธศาสตร์และ ประเมินผล

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายแสนยากร อุ่นมีศรี)

ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวหฤทัย เอิบสภาพ
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กคพ.๒๗)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณสมบัติการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) - ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) - วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - อายุราชการ ๒๒ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๔๒ - ๒๖ พ.ค. ๖๕)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	<ul style="list-style-type: none"> - ๒๒ ปี ๗ เดือน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ๓-๕ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๔๒ - ๘ ก.พ. ๕๓) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๕ (ตั้งแต่วันที่ ๙ ก.พ. ๕๓ - ๑๔ ส.ค. ๕๔) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๕๔ - ๒๖ พ.ค. ๖๕)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> - ๒๒ ปี ๗ เดือน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ๓-๕ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๔๒ - ๘ ก.พ. ๕๓) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๕ (ตั้งแต่วันที่ ๙ ก.พ. ๕๓ - ๑๔ ส.ค. ๕๔) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๕๔ - ๒๖ พ.ค. ๖๕)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ไม่มี
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๐
๓. อื่น ๆ (ระบุ)	

เอกสารแสดงผลงานที่ส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวหฤทัย เอ็บสภาพ
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กคพ. ๒๗)

๑. ผลงานที่เป็นผลงานการดำเนินการที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน วิเคราะห์และออกแบบระบบสำหรับเผยแพร่ข้อมูลประกาศจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติ
การจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด ฝ่ายโปรแกรมระบบ

กองควบคุมระบบคอมพิวเตอร์ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

เชิงปริมาณ

มีระบบสำหรับเผยแพร่ข้อมูลประกาศจัดซื้อจัดจ้างของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ ระบบ เพื่อ
จัดเก็บข้อมูลประกาศจัดซื้อจัดจ้างของกรุงเทพมหานครอย่างเป็นระบบสามารถแบ่งแยกประเภทการจัดซื้อ
จัดจ้างและประกาศได้อย่างชัดเจน และเป็นไปตามระเบียบขั้นตอนตามกฎหมาย

เชิงคุณภาพ

๑. กรุงเทพมหานครมีศูนย์กลางข้อมูลที่รวบรวมประกาศจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐของหน่วยงาน

กรุงเทพมหานคร

๒. ลดภาระการทำงานของเจ้าหน้าที่ในการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน จากหลาย
เว็บไซต์เป็นหนึ่งเว็บไซต์ เพื่อป้องกันความผิดพลาดของข้อมูล

๓. ความถูกต้องตรงกันของข้อมูลระหว่างเว็บไซต์กรมบัญชีกลางกับเว็บไซต์กรุงเทพมหานครและ
เว็บไซต์หน่วยงาน

๔. เพื่อเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐของ
กรุงเทพมหานคร

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ วิเคราะห์ออกแบบและพัฒนาระบบติดตามสถานะการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัด
กรุงเทพมหานครบนระบบจัดซื้อจัดจ้างของกรมบัญชีกลาง (e-GP)

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อติดตามสถานะความคืบหน้าของโครงการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร
บนระบบจัดซื้อจัดจ้างของกรมบัญชีกลาง (e-GP)

๒. เพื่อนำไปวิเคราะห์ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณโครงการที่มีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านระบบจัดซื้อ
จัดจ้างของกรมบัญชีกลาง (e-GP)

๓. เพื่อใช้สำหรับการบริหารจัดการข้อมูล และจัดทำรายงานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานใน
กรุงเทพมหานคร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารกรุงเทพมหานครสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการตัดสินใจ วางแผนและกำหนดนโยบายในการดำเนินโครงการและการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณในโครงการต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานคร เพื่อประเมินประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ
๓. เพื่อผลักดันให้เกิดความโปร่งใส ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่นในองค์กร