



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๒๐ หรือโทร. ๑๑๕๓ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๒๐)

ที่ กท ๐๓๐๑/ ๕๔/๖

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเวียนแจ้งประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และ ผู้อำนวยการสำนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

ด้วยนายกิตติ มีศิริ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กพร. ๒๖) กลุ่มงาน-
ขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. ได้ผ่านการ
คัดเลือกบุคคล ตามประกาศสำนักงาน ก.ก. ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕

สำนักงาน ก.ก. จึงขอส่งประกาศผลการคัดเลือกบุคคล คุณสมบัติของบุคคลที่ขอรับการคัดเลือก
ผลงานที่จะส่งประเมิน มาเพื่อปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ทั้งนี้ หากบุคคลใด
ประสงค์ทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงมาเป็นหนังสือยื่นต่อหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ภายใน ๓๐ วัน
นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นายกิตติ มีศิริ	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กพร. ๒๖)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กพร. ๒๖)	กลุ่มงานขับเคลื่อน- การบริหารทรัพยากรบุคคล กองพัฒนาระบบราชการ- กรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
ผู้อำนวยการสำนักงาน ก.ก.

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายกิตติ มีศิริ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กพร. ๒๖)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมสิ่งทอ) - รัฐศาสตรบัณฑิต - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารรัฐกิจและกิจการสาธารณะ)</p> <p>- อายุราชการ ๙ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)</p> <p>- ๔ ปี - ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการเป็นระยะเวลา ๔ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)</p> <p>- ๔ ปี - ดำรงตำแหน่งในสายงานทรัพยากรบุคคลเป็นระยะเวลา ๔ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)</p> <p>- วิศวกรรมควบคุม สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม เลขที่ กอ.๑๙๗๒๕</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๖</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายกิตติ มีศิริ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กพร. ๒๖)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ศึกษาแนวคิดเรื่องการไปปฏิบัติงานชั่วคราวที่หน่วยงานอื่น (Secondment)

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

ขณะดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

- กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด
- กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงาน
ที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

๑. ได้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวคิดเรื่องการไปปฏิบัติงานชั่วคราวที่หน่วยงานอื่น (Secondment)
เพื่อนำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร

๒. ได้แนวทางในการสร้างเสริมประสบการณ์การเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะด้านต่างๆ ของข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร

๓. ได้แนวคิดเรื่องการไปปฏิบัติงานชั่วคราวที่หน่วยงานอื่น (Secondment) มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนา
ความก้าวหน้าอาชีพ การพัฒนาผู้บริหารในระดับต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานคร

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การนำวิธีการลงลายมือชื่อด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการจัดทำหนังสือรับรองเงินเดือน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้กระบวนการจัดทำหนังสือรับรองเงินเดือนเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว
๒. เพื่อให้ผู้บริหารสามารถลงลายมือชื่อในหนังสือรับรองเงินเดือนได้ทุกที่ทุกเวลาผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
๓. เพื่อให้สามารถจัดเก็บข้อมูลและบริหารจัดการข้อมูลของหนังสือรับรองเงินเดือนได้อย่างสะดวก ถูกต้องและครบถ้วน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ช่วยลดระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านเอกสารในการบริหารทรัพยากรบุคคลทำให้มีความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น
๒. ลดการใช้ทรัพยากรกระดาษด้วยการนำเทคโนโลยีมาใช้ ตามแผนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแนวคิดภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล
๓. ช่วยลดความยุ่งยากในการจัดเก็บเอกสารเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านบุคคลของกรุงเทพมหานคร