



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๒๐ หรือโทร. ๑๑๕๓ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๒๐)

ที่ กท ๐๓๐๑/ ๑๕

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเวียนแจ้งประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และ ผู้อำนวยการสำนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

ด้วย นายอนันตชัย วงษ์ยิ้ม ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กสบ. ๘) กลุ่มงานดำเนินการสรรหา ๑ กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก. ได้ผ่านการคัดเลือกบุคคล ตามประกาศ สำนักงาน ก.ก. ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงาน ก.ก. จึงขอส่งประกาศผลการคัดเลือกบุคคล คุณสมบัติของบุคคลที่ขอรับการคัดเลือก ผลงานที่จะส่งประเมิน มาเพื่อปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ทั้งนี้ หากบุคคลใด ประสงค์หักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำหักท้วงมาเป็นหนังสือยื่นต่อหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)  
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.




ประกาศสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นายอนันตชัย วงษ์ยิ้ม	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กสบ. ๘)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กสบ. ๘)	กลุ่มงานดำเนินการสรรหา ๑ กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)  
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายอนันตชัย วงษ์ยิ้ม

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กสบ. ๘)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- บริหารธุรกิจบัณฑิต (ระบบสารสนเทศ)</p> <p>- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการสาธารณะ)</p> <p>- อายุราชการ ๑๔ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕)</p> <p>- ๔ ปี</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๔ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕)</p> <p>- ๔ ปี</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานทรัพยากรบุคคล เป็นระยะเวลา ๔ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕)</p> <p>“ไม่มี”</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๗</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ) .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายอนันตชัย วงษ์ยิ้ม

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กสบ. ๘)

### ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โครงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ขณะดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานพัฒนาระบบการสรรหา

กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงาน  
ที่เสนอขอประเมิน

### ผลสำเร็จของงาน

- รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม - ๖ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑๒ สายงาน รวมทั้งสิ้น ๙๙ คน ซึ่งพบว่าผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะ ในการปฏิบัติงานในระดับมากที่สุดถึงมาก รวมเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๗ และ ๙๖.๘๗ ตามลำดับ
- นำข้อมูลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลมาปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือที่ใช้ในการทดสอบบุคคล ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

### ประโยชน์ที่ได้รับ

- ได้ข้อมูลที่มีความเที่ยงตรงเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาหลักสูตรการสอบแข่งขัน หรือการปรับปรุง เครื่องมือที่ใช้ในการทดสอบบุคคลในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น
- เป็นการพัฒนาองค์การเชิงยุทธศาสตร์ เนื่องจากการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นกระบวนการหนึ่ง ในการพัฒนาบุคลากรส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กรในภาพรวม รวมทั้งเป็นการสร้างสัมพันธภาพ ที่ดีแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น  
ชื่อข้อเสนอ การดำเนินการสอบเพื่อวัดภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)  
โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย**

๑. เพื่อเพิ่มช่องทางการสอบเพื่อวัดภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ของกรุงเทพมหานคร ด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการดำเนินการ
๒. เพื่อลดงบประมาณในการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
๓. เพื่อใช้วัดทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสารของผู้สอบแข่งขันอีกช่องทางหนึ่ง
๔. เพื่อเป็นการลดการรวมตัวของผู้เข้าสอบเพื่อวัดภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. กรุงเทพมหานครมีช่องทางการสอบเพื่อวัดภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เพิ่มขึ้น
๒. ลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบเพื่อวัดภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ทั้งในส่วน of กรุงเทพมหานครและในส่วนของผู้เข้าสอบแข่งขันด้วย
๓. คณะกรรมการสอบเพื่อวัดภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) สามารถประเมินความสามารถในด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสารของผู้สอบแข่งขันได้
๔. กรุงเทพมหานครสามารถดำเนินการสอบแข่งขันต่อไปได้แม้ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

คำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
(เฉพาะกรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน)

ชื่อผลงาน โครงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบ ของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการ ดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
๑. นายอนันตชัย วงษ์ยิ้ม	การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ- กรุงเทพมหานครสามัญซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้ ๑. กำหนดกรอบแนวทางในการติดตามประเมินผลฯ ๒. ประสานหน่วยงาน ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ๓. ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล ด้วยวิธี ๓.๑ สัมภาษณ์ผู้บังคับบัญชา พี่เลี้ยง และหรือ เพื่อนร่วมงานของข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย ๓.๒ ใช้แบบสอบถามเพื่อให้ได้ข้อมูลที่เที่ยงตรงยิ่งขึ้น ๓.๓ เลือกกลุ่มตัวอย่างโดยการเลือกแบบเจาะจง ๔. วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ ๕. ประเมินผลและรายงานผลต่อกรุงเทพมหานคร	๘๐
๒. นางจกวรรณ สามบุญเรือง	กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานในการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เป็นไปตามขั้นตอน	๒๐

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้องตรงความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการประเมิน

(นายอนันตชัย วงษ์ยิ้ม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กลุ่มงานดำเนินการสรรหา ๑

กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.

วันที่ ..... ๒๕๖๒

(ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางจกวรรณ สามบุญเรือง)

ข้าราชการบำนาญ

ขณะดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานวิชาการสอบ

กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.

วันที่ ...../...../.....