



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักอนามัย (สำนักงานเลขานุการ โทร. ๐-๒๒๔๕ ๘๘๒๔ หรือ โทร. ๒๗๑๑ โทรสาร. ๐-๒๒๔๕ ๘๘๒๔)  
ที่ กท.๐๗๐๑/๑๑๐๕๕๕ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการ-  
กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักอนามัย ขอส่งสำเนาประกาศสำนักอนามัย ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล รวมจำนวน ๕ ราย สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสาร  
แสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากบุคคลใดประสงค์ทักท้วงในเรื่องดังกล่าว  
ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักอนามัย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

  
(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย




ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล                  | ตำแหน่งปัจจุบัน<br>(ตำแหน่งเลขที่)                   | ตำแหน่งที่ได้รับ<br>การคัดเลือก<br>(ตำแหน่งเลขที่)                          | ส่วนราชการ/<br>หน่วยงาน   |
|--------------|------------------------------|--|---|---|
| ๑.           | นางสาวชัญญ์รักษ์<br>สว่างสุข | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ<br>(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๘)๗) | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ<br>(ด้านการพยาบาลทั่วไป)<br>(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๘)๗) | กลุ่มงานการพยาบาลและ<br>การบริหารทั่วไป<br>ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑๘<br>มงคล - วอน วิ่งताल<br>สำนักอนามัย |

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(นางปานฤดี มโนมัยทิบูลย์)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวชญญ์รักษ์ สว่างสุข

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(18)7)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก  | ข้อมูล  |
|---|---|
| 1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล  |   |
| 1.1 คุณวุฒิการศึกษา   | - พยาบาลศาสตรบัณฑิต<br>- พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต   |
| 1.2 ประวัติการรับราชการ   | - อายุราชการ 6 ปี 5 เดือน<br>(ตั้งแต่วันที่ 29 กรกฎาคม 2558 – 7 ธันวาคม 2564)   |
| 1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว | - 6 ปี 5 เดือน<br>(ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 29 กรกฎาคม 2558 – 7 ธันวาคม 2564)   |
| 1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก                              | - 6 ปี 5 เดือน<br>(ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 29 กรกฎาคม 2558 – 7 ธันวาคม 2564)   |
| 1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)   | - ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 5611243236<br>- วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 1 เมษายน 2561<br>- วันหมดอายุ วันที่ 31 มีนาคม 2566 |
| 2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล  |   |
| - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60   | - ได้คะแนนประเมินร้อยละ 97  |
| 3. อื่น ๆ (ระบุ).....<br>.....  |   |

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับประเมิน นางสาวชญญ์รักษ์ สว่างสุข

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (18)7)

### 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน แผนการสอน เรื่อง การตรวจเต้านมด้วยตนเองเพื่อคัดกรองมะเร็งในสตรีวัยเจริญพันธุ์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนมีนาคม – กันยายน 2563

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 18 มงคล-วอน วิ่งตาล สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

### ผลสำเร็จของงาน

1. หญิงวัยเจริญพันธุ์ที่รับบริการในคลินิกวางแผนครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคมะเร็งเต้านม สาเหตุ ปัจจัยที่ก่อให้เกิดมะเร็งเต้านม รวมถึงอาการ และอาการแสดงที่บ่งบอกถึงความผิดปกติของเต้านมได้
  2. หญิงวัยเจริญพันธุ์ที่รับบริการในคลินิกวางแผนครอบครัวสามารถตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเองได้อย่างถูกต้องวิธี
  3. หญิงวัยเจริญพันธุ์ที่รับบริการในคลินิกวางแผนครอบครัวสามารถประเมิน สังเกตอาการ และอาการแสดงที่ผิดปกติเบื้องต้นจากการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเองได้
  4. หญิงวัยเจริญพันธุ์ที่รับบริการในคลินิกวางแผนครอบครัวมีการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการส่งเสริมสุขภาพเพื่อป้องกันโรคข้อเข่าเสื่อมในผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคข้อเข่าเสื่อม และสามารถปฏิบัติตัวได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
2. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการสามารถปฏิบัติตามแผนการรักษาของแพทย์ เช่น การรับประทาน-อาหาร การออกกำลังกาย การรับประทานยาอย่างต่อเนื่อง การไปพบแพทย์ตามนัด การสังเกตอาการผิดปกติที่ต้องไปพบแพทย์ การฟื้นฟูสภาพร่างกายได้อย่างเหมาะสมตามสภาพร่างกาย ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนของโรคข้อเข่าเสื่อม

3. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่เข้าร่วม โครงการมีภาวะสุขภาพที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้นานที่สุด มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีระดับความเจ็บปวดจากภาวะข้อเข่าเสื่อมลดลง

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

1. ผู้สูงอายุที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ โรคข้อเข่าเสื่อมและสามารถปฏิบัติตัวได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
2. ลดการเกิดภาวะแทรกซ้อนและความพิการ ลดการนอน โรงพยาบาล ลดค่ารักษาพยาบาลจากโรคข้อเข่าเสื่อม
3. ผู้สูงอายุที่เข้าร่วม โครงการเกิดความตระหนักในการดูแลสุขภาพและเป็นแบบอย่าง เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ ไม่เป็นภาระของครอบครัว



ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักการ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักการ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล            | ตำแหน่งปัจจุบัน<br>(ตำแหน่งเลขที่)                          | ตำแหน่งที่ได้รับ<br>การคัดเลือก<br>(ตำแหน่งเลขที่)                                  | ส่วนราชการ/<br>หน่วยงาน  |
|--------------|------------------------|---|---|--|
| ๑.           | นางอริสรา<br>สังขะรมย์ | นักวิชาการสาธารณสุข<br>ปฏิบัติการ<br>(ตำแหน่งเลขที่ กคร.๕๒) | นักวิชาการสาธารณสุข<br>ชำนาญการ<br>(ด้านบริการทางวิชาการ)<br>(ตำแหน่งเลขที่ กคร.๕๒) | กลุ่มงานควบคุมสัตว์<br>และแมลงนำโรค<br>กองควบคุมโรคติดต่อ<br>สำนักอนามัย |

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางอริสรา สังขะรมย์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ กคร.๕๒)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก   | ข้อมูล  |
|--|---|
| ๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล   |   |
| ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา  | - ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล<br>- สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต<br>- วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต(สาธารณสุขศาสตร์)       |
| ๑.๒ ประวัติการรับราชการ  | - อายุราชการ ๒๘ ปี ๒ เดือน<br>(ตั้งแต่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๓๖ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔)                                 |
| ๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว | - ๙ ปี ๙ เดือน<br>ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ<br>(ตั้งแต่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๕ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔) |
| ๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก                                 | - ๙ ปี ๙ เดือน<br>ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข<br>(ตั้งแต่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๕ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔)           |
| ๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)  | - ไม่มี   |
| ๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล   | - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๕   |
| - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐   |   |
| ๓. อื่น ๆ (ระบุ).....  |   |
| .....  |   |
| .....  |   |

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางอริสรา สังขระมัย

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ กคร.๕๒

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาทักษะการฉีดพ่นสารเคมีกำจัดยุงพาหะนำโรคของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานฉีดพ่นสารเคมี  
สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ - เดือนเมษายน ๒๕๖๓

ขณะที่ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานควบคุมสัตว์และแมลงนำโรค  
กองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ฉีดพ่นสารเคมี สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น

๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ฉีดพ่นสารเคมี สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ที่เข้ารับการอบรมมีทักษะเพิ่มขึ้น

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนารูปแบบการให้ความรู้ด้านพัฒนาทักษะการฉีดพ่นสารเคมีกำจัดยุงพาหะนำโรคใช้เลือกออก  
ผ่านแอปพลิเคชัน (Application)

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อส่งเสริมการให้ความรู้ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อนำโดยแมลงแก่เจ้าหน้าที่  
ผู้ปฏิบัติงานฉีดพ่นสารเคมี สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ได้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานฉีดพ่นสารเคมี สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร สามารถค้นหา  
และเข้าถึงความรู้ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อนำโดยแมลงได้ด้วยตนเอง

๓. เพื่อพัฒนารูปแบบสื่อสุขภาพให้ทันสมัยและสอดคล้องกับเทคโนโลยีในปัจจุบัน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ปฏิบัติงานฉีดพ่นสารเคมี สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร สามารถเข้าถึงความรู้ ข้อมูลและบริการ  
ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อนำโดยแมลงได้ด้วยตนเอง

๒. ผู้ปฏิบัติงานฉีดพ่นสารเคมี สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ได้รับความรู้ที่ถูกต้อง เกี่ยวกับการเฝ้า  
ระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อนำโดยแมลง ซึ่งเป็นประโยชน์ตรงตามสภาพปัญหา

๓. สำนักอนามัย มีคลังข้อมูลสำหรับให้ความรู้ด้านการเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อนำโดยแมลง  
ผ่านรูปแบบสื่อที่ทันสมัยและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย





ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล              | ตำแหน่งปัจจุบัน<br>(ตำแหน่งเลขที่)                              | ตำแหน่งที่ได้รับ<br>การคัดเลือก<br>(ตำแหน่งเลขที่)                                   | ส่วนราชการ/<br>หน่วยงาน  |
|--------------|--------------------------|---|--|--|
| ๑.           | นายวิรัตน์<br>เพชรสมบัติ | นักวิชาการสาธารณสุข<br>ปฏิบัติการ<br>(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๔)๓๔) | นักวิชาการสาธารณสุข<br>ชำนาญการ<br>(ด้านส่งเสริมพัฒนา)<br>(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๔)๓๔) | ศูนย์บริการสาธารณสุข<br>สาขาวัดใหม่กระทุ่มล้ม<br>ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๔<br>ลำผักชี หนองจอก<br>สำนักอนามัย |

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒/

(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายวิรัตน์ เพ็ชรสมบัติ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (44)34)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก   | ข้อมูล  |
|--|---|
| <b>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b>  |   |
| 1.1 คุณสมบัติการศึกษา  | - สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต<br>- สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต   |
| 1.2 ประวัติการรับราชการ  | - อายุราชการ 16 ปี 2 เดือน<br>(ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2548 - 7 ธันวาคม 2564)  |
| 1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว | - 10 ปี 4 เดือน<br>(ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข 4 ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2554 - 14 สิงหาคม 2554)<br>(ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 - 7 ธันวาคม 2564) |
| 1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก                                 | - 10 ปี 4 เดือน<br>(ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2554 - 7 ธันวาคม 2564)   |
| 1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)  | - ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน<br>ใบอนุญาตที่ สธช. 14459   |
| <b>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b>  |   |
| - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60  | - ได้คะแนนประเมินร้อยละ 97  |
| <b>3. อื่นๆ (ระบุ).....</b><br>.....   |   |

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายวิรัตน์ เพ็ชรสมบัติ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(44)34)

### 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินผลการดำเนินงานเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกในชุมชนพื้นที่หมู่ 4 - 7

แขวงลำด้อยต้ง เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนตุลาคม 2561 – กันยายน 2562

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาวัดใหม่กระทุ่มล้ม ศูนย์บริการสาธารณสุข 44 ลำคักชี หนองจอก สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

### ผลสำเร็จของงาน

1. อัตราป่วยด้วยโรค ไข้เลือดออกในพื้นที่ชุมชนหมู่ 4-7 แขวงลำด้อยต้ง เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร ลดลงจากจำนวน 12 ราย ในปี 2561 เหลือจำนวน 4 รายในปี 2562

2. อาสาสมัครสาธารณสุขทุกคนที่ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจในการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรค ไข้เลือดออกไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

3. ชุมชนที่การดำเนินกิจกรรมป้องกันโรค ไข้เลือดออกครบทั้ง 4 กิจกรรม ดังนี้

3.1 จำนวนบ้านที่มีการสำรวจและทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายเป็นประจำทุกเดือนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของชุมชน

3.2 จำนวนครั้งของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ณรงค์ จัดนิทรรศการ แจกเอกสาร เพื่อป้องกันโรค ไข้เลือดออกในชุมชนอย่างน้อย 1 ครั้ง ในรอบ 3 เดือน

3.3 จำนวนบ้านมีการปรับปรุงสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม ไม่ให้เป็นแหล่งแพร่กระจายโรค ไข้เลือดออกในชุมชนเป็นประจำทุกเดือนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

3.4 จำนวนผู้ป่วยไข้เลือดออกที่ได้รับการควบคุมโรคภายใน 24 ชั่วโมงหลังได้รับแจ้งรายงานโรคครบทุกราย

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายชุมชนจัดการตนเองเพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุม โรคไข้เลือดออกในพื้นที่ชุมชน หมู่ 4-7 แขวงลำด้อยตี่ง เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

### วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ชุมชนมีการจัดตั้งเครือข่ายที่สนับสนุนการแจ้งเตือนเฝ้าระวัง โรคไข้เลือดออกที่เป็นระบบชัดเจน
2. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ เข้าใจ แนวทางการป้องกัน โรคไข้เลือดออกที่ถูกต้องและรับทราบถึงสถานการณ์การเกิดโรคและระดับความเสี่ยงในการระบาดของโรคไข้เลือดออกในชุมชน
3. เพื่อให้ประชาชนในชุมชนพื้นที่เสี่ยงตระหนักถึงความรุนแรงของโรค และมีพฤติกรรมปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการเกิดโรคโดยปรับปรุงสิ่งแวดล้อมให้ปลอดภัยพราะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย
4. สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมที่มีศักยภาพในการดำเนินงานเฝ้าระวัง ส่งเสริม ป้องกัน และควบคุมโรคไข้เลือดออกอย่างต่อเนื่อง
5. เพื่อสร้างความเข้าใจให้ประชาชนรับทราบถึงแนวทางและขั้นตอน ในการปฏิบัติที่ชัดเจนเมื่อเกิดโรคไข้เลือดออกหรือมีการระบาดในชุมชน

#### เป้าหมาย

อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกในพื้นที่ชุมชน หมู่ 4-7 แขวงลำด้อยตี่ง เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร ลดลงไม่เกินค่ามัธยฐาน 5 ปีซ้อนหลังในปี 2562

#### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกในพื้นที่ชุมชน หมู่ 4-7 แขวงลำด้อยตี่ง เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร ลดลงไม่เกินค่ามัธยฐาน 5 ปีซ้อนหลังล่าสุดที่ผ่านมา
2. ประชาชนมีรับทราบถึงสถานการณ์การเกิดโรคและระดับความเสี่ยงในการระบาดของโรคไข้เลือดออกในชุมชน
3. เป็นการเพิ่มศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวังป้องกัน โรคไข้เลือดออกในชุมชนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมที่มีในการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุม โรคอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน



ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล            | ตำแหน่งปัจจุบัน<br>(ตำแหน่งเลขที่)                              | ตำแหน่งที่ได้รับ<br>การคัดเลือก<br>(ตำแหน่งเลขที่)                                   | ส่วนราชการ/<br>หน่วยงาน   |
|--------------|------------------------|---|--|---|
| ๑.           | นายสิทธิพร<br>โตเอี่ยม | นักวิชาการสาธารณสุข<br>ปฏิบัติการ<br>(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๔)๒๔) | นักวิชาการสาธารณสุข<br>ชำนาญการ<br>(ด้านส่งเสริมพัฒนา)<br>(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๔)๒๔) | ศูนย์บริการสาธารณสุข<br>สาขาบรรจบ ปิยะพันธุ์<br>ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๔<br>ลำผักชี หนองจอก<br>สำนักอนามัย |

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางปานฤดี มโนทัยพิบูลย์)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นายสิทธิพร โดเอี่ยม

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (44)24)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก   | ข้อมูล  |
|--|---|
| <b>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b>  |   |
| 1.1 คุณสมบัติการศึกษา  | - ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ (สาธารณสุขชุมชน)<br>- สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต                             |
| 1.2 ประวัติการรับราชการ  | - อายุราชการ 7 ปี 11 เดือน<br>(ตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2556 - 7 ธันวาคม 2564)                        |
| 1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ<br>การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน<br>มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ<br>ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว | - 7 ปี 11 เดือน<br>(ตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2556 - 7 ธ.ค. 2564)                                      |
| 1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง<br>ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง<br>ในสายงานที่จะคัดเลือก                                     | - 7 ปี 11 เดือน<br>(ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข<br>ตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2556 - 7 ธันวาคม 2564) |
| 1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)  | - ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน<br>ใบอนุญาตที่ สรช. 814                               |
| <b>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b>  |   |
| - ต้องได้คะแนนรวมทั้งผู้บังคับบัญชา<br>ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60   | - ได้คะแนนประเมินร้อยละ 97  |
| ๓. อื่นๆ (ระบุ).....<br>.....  |   |

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายสิทธิพร โตเอี่ยม

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(44)24)

### 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมิน โครงการพัฒนารูปแบบการส่งเสริมสุขภาพสมาชิกชมรม โรคเรื้อรัง ชุมชนส่งเสริมศีลธรรม หมู่ 1 แขวงโคกแฝด เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนตุลาคม 2562 - กันยายน 2563

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาบรรจบ ปิยะพันธุ์ ศูนย์บริการสาธารณสุข 44 ลำผักชี หนองจอก สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

#### ผลสำเร็จของงาน

ผลการประเมิน โครงการพัฒนารูปแบบการส่งเสริมสุขภาพสมาชิกชมรม โรคเรื้อรังชุมชนส่งเสริมศีลธรรม หมู่ 1 แขวงโคกแฝด เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร มีดังนี้

1. สมาชิกชมรม โรคเรื้อรัง เข้าร่วมกิจกรรมชมรม อย่างต่อเนื่องอย่างน้อย 4 ครั้ง ในช่วงเดือน ตุลาคม 2562 - กันยายน 2563 ร้อยละ 90 แสดงให้เห็นว่าสมาชิกโดยส่วนใหญ่มีการเข้าร่วมกิจกรรมของชมรมอย่างต่อเนื่อง

2. ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสุขภาพสมาชิกชมรม โรคเรื้อรัง ในด้านบริบท

ด้านปัจจัยนำเข้า ด้านกระบวนการ และด้านผลผลิต ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับมาก ( $\geq 4.79$ ) และเมื่อจำแนกเป็นแต่ละด้านพบว่า ด้านบริบทหรือสภาพแวดล้อม มีภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.75 , ด้านปัจจัยนำเข้าของโครงการมีภาพรวมอยู่ในระดับดี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.72 , ด้านกระบวนการและผลผลิตของโครงการมีภาพรวมอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.71 และ ด้านผลผลิตของโครงการมีภาพรวมอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.9

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การปรับพฤติกรรมการเลือกรับประทานอาหารของผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อย่างเป็นระบบและยั่งยืน  
ด้วยระบบแอปพลิเคชันอาหารถูกโรค

วัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อหารูปแบบวิธีการเลือกรับประทานที่เหมาะสมกับโรคเรื้อรัง ตามบริบทของผู้ป่วยโรค
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข อาสาสมัครสาธารณสุข และผู้ดูแลในครอบครัวของผู้ป่วยโรคเรื้อรังให้สามารถดูแลตนเองได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมาย

กลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ในเขตพื้นที่รับผิดชอบจำนวน 7 ชุมชน จำนวน 235 คน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยโรคเรื้อรังในชุมชนที่รับผิดชอบ มีพฤติกรรมการบริโภคอาหารอย่างถูกต้องเหมาะสม
2. ลดโอกาสการเกิดภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยโรคเรื้อรัง รวมทั้งลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล
3. เป็นการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุข อาสาสมัครสาธารณสุข และผู้ดูแลในครอบครัวของผู้ป่วยในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังในครอบครัวและชุมชนให้ยั่งยืน






ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล                 | ตำแหน่งปัจจุบัน<br>(ตำแหน่งเลขที่)                              | ตำแหน่งที่ได้รับ<br>การคัดเลือก<br>(ตำแหน่งเลขที่)                                   | ส่วนราชการ/<br>หน่วยงาน  |
|--------------|-----------------------------|---|--|--|
| ๑.           | นางสาววรรณิษา<br>จุลละนันท์ | นักวิชาการสาธารณสุข<br>ปฏิบัติการ<br>(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๔)๒๖) | นักวิชาการสาธารณสุข<br>ชำนาญการ<br>(ด้านส่งเสริมพัฒนา)<br>(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๔)๒๖) | ศูนย์บริการสาธารณสุข<br>สาขาลำพอง<br>ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๔<br>ลำผักชี หนองจอก<br>สำนักอนามัย |

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาววรรณิษา จุลละนันท์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๔๔)๒๖)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก   | ข้อมูล   |
|--|--|
| ๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล   |  |
| ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา  | - วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สุขศึกษาและพลศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ)<br>- สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารสาธารณสุข) |
| ๑.๒ ประวัติการรับราชการ  | - อายุราชการ ๔ ปี ๙ เดือน<br>(ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔)                         |
| ๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ<br>การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน<br>มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ<br>ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว | - ๔ ปี ๙ เดือน<br>(ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔)                                    |
| ๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง<br>ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง<br>ในสายงานที่จะคัดเลือก                                     | - ๔ ปี ๙ เดือน<br>(ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข<br>ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔)  |
| ๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)  | - ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน<br>ใบอนุญาตที่ สธช. ๔๔๐๒                                 |
| ๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล   |  |
| - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา<br>ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐  | - ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๗   |
| ๓. อื่นๆ (ระบุ).....<br>.....  |  |

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาววรรณิษา จุลละนันท์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๔)๒๖)

### ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินโครงการชุมชนการจัดการพาหะนำโรคแบบผสมผสานชุมชนเอื้ออาทรแก้วประดับ  
แขวงลำผักชี เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๒

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาลำพะอง ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๔ ลำผักชี หนองจอก สำนักงานมัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการปรับสภาพสิ่งแวดล้อมและกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย

๒. ชุมชนมีความรู้ความเข้าใจในการกำจัดลูกน้ำยุงลาย และบำบัดภาชนะขังน้ำได้อย่างเหมาะสม

๓. ชุมชนเอื้ออาทรแก้วประดับ ได้รับการคัดเลือกให้เป็นชุมชนต้นแบบในการจัดการพาหะนำโรคแบบผสมผสาน  
ระดับกรุงเทพมหานคร ปี๒๕๖๒

ด้านบริบทหรือสภาพแวดล้อม พบว่าชุมชนมีส่วนร่วมต่อการควบคุมแมลงพาหะนำโรค เพิ่มประสิทธิภาพ  
การควบคุมแมลงพาหะนำโรคแบบผสมผสานอย่างสมเหตุสมผล

ด้านปัจจัยนำเข้า พบว่าใช้หลักการและกระบวนการการจัดการพาหะนำโรคแบบผสมผสาน (Integrated  
Vector Management) ในการดำเนินโครงการ

ด้านกระบวนการ พบว่ากิจกรรมในการจัดการพาหะนำโรคแบบผสมผสาน ประกอบด้วยการประชาสัมพันธ์  
การจัดแนวทางการดำเนินการพัฒนาบุคลากรและการประเมินผล

ด้านผลผลิต พบว่าร้อยละ ๙๐ ดำเนินการตามเกณฑ์ที่กองควบคุมโรค สำนักงานมัย กำหนด ให้ชุมชนมีค่า  
HI น้อยกว่า ๕ และอัตราการป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกในชุมชนน้อยกว่าค่ามัธยฐาน ๕ ปีย้อนหลัง

### ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แอปพลิเคชันแจ้งข้อมูลการเกิดโรคติดต่อและภัยสุขภาพในชุมชน สำหรับประชาชน  
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มช่องทางในการแจ้งข้อมูลการเกิดโรคติดต่อและภัยสุขภาพในชุมชน

๒. เพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชนในกรณีเหตุฉุกเฉินเร่งด่วนหรือมีการระบาดของโรค

๓. เพื่อควบคุม ป้องกันและเฝ้าระวังโรคในชุมชนได้อย่างครอบคลุม

เป้าหมาย ประชาชนในพื้นที่เขตหนองจอก /จำนวน ๙๙ ชุมชนจัดตั้ง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ศูนย์บริการสาธารณสุขมีแอปพลิเคชันสำหรับให้ประชาชนแจ้งข้อมูลการเกิดโรคติดต่อและภัยสุขภาพใน  
ชุมชน สำหรับประชาชนแจ้งข้อมูลให้ศูนย์บริการสาธารณสุขโดยตรง

๒. ให้ความช่วยเหลือประชาชนในกรณีเหตุฉุกเฉินเร่งด่วนหรือมีการระบาดของโรคได้เร็วขึ้น

๓. เจ้าหน้าที่ควบคุมโรค ได้รับข้อมูลที่ครบถ้วน ง่ายต่อการตรวจสอบข้อเท็จจริง และควบคุม ป้องกันโรค  
ได้อย่างรวดเร็ว

๔. ประชาชนมีส่วนร่วม ในการแจ้งข่าวสาร ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการควบคุม ป้องกันโรคในชุมชน