



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานการเจ้าหน้าที่ (ส่วนบรรจุและแต่งตั้ง โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๔ หรือโทร. ๑๓๓๒ โทรสาร ๐ ๒๒๒๓ ๓๐๕๖)

ที่ กท ๐๔๐๔/๙๓๑๘

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้ส่งสำเนาประกาศสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล คุณสมบัติของบุคคลที่ขอรับการคัดเลือก และผลงานที่จะส่งประเมินของข้าราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ ราย มาเพื่อโปรดแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นางอริสา เงินสิง)  
ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



ประกาศสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้ นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่ง ประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักปลัดกรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้า รับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ / หน่วยงาน
๑.	นายกรกฎ หนูแก้ว	นักวิเทศสัมพันธ์ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สกต.๒๙)	นักวิเทศสัมพันธ์ ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สกต.๒๙)	กลุ่มงานส่งเสริมศักยภาพ ของเมือง ส่วนแผนงานและส่งเสริม ศักยภาพของเมือง สำนักงานการต่างประเทศ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายจিত ชัยวานิชย์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายกรกฎ หนูเกื้อ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ ( ตำแหน่งเลขที่ สกต.๒๙ )

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ( ถ้ามี )</p>	<p>- ศิลปศาสตรบัณฑิต (เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p> <p>- นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p> <p>- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p> <p>- อายุราชการ ๖ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔)</p> <p>- ๖ ปี ๗ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๗ เดือน ๙ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔)</p> <p>- ๖ ปี ๗ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๗ เดือน ๙ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔)</p> <p>- ชื่อใบอนุญาต - เลขที่ -</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๖</p>
<p>๓. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

## เอกสารผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายกรกฎ หนูเกื้อ  
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สกต. ๒๙)

### ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน เครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการเปลี่ยนแปลงเมืองเพื่องานที่มีคุณค่า

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานส่งเสริมศักยภาพของเมือง ส่วนแผนงานและส่งเสริมศักยภาพของเมือง สำนักงานการต่างประเทศ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด



กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

### ผลสำเร็จของงาน

กรุงเทพมหานครเข้าร่วมเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการเปลี่ยนแปลงเมืองเพื่องานที่มีคุณค่า  
ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. หน่วยงานของกรุงเทพมหานครมีแนวทางในการส่งเสริมและเชื่อมโยงโอกาสในการพัฒนาศักยภาพของเมืองด้านงานที่มีคุณค่าผ่านโครงการ/กิจกรรมความร่วมมือต่าง ๆ กับเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงานที่ประกอบด้วยเมืองในต่างประเทศจากทุกภูมิภาคทั่วโลก

๒. กรุงเทพมหานครมีบทบาทและภาพลักษณ์ที่ดีในการบริหารจัดการเมืองด้านแรงงานในเวทีนานาชาติ อันจะนำไปสู่การเป็นเมืองมหานครแห่งเอเชีย

### ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การส่งเสริมและพัฒนาแรงงานของกรุงเทพมหานครโดยใช้กลไกเครือข่ายเมืองแห่งงานที่มีคุณค่า  
วัตถุประสงค์และ/หรือเป้าหมาย

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกรุงเทพมหานครในการบริหารจัดการแรงงาน

๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการด้านแรงงานในกรุงเทพมหานคร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของกรุงเทพมหานครมีองค์ความรู้ ประสบการณ์และปฏิบัติงานการบริหารจัดการแรงงานได้อย่างมืออาชีพ

๒. แรงงานของกรุงเทพมหานครมีศักยภาพ ได้มาตรฐานสากล และมีคุณภาพชีวิตที่ดี รองรับบริบทของเมืองและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

๓. กรุงเทพมหานครมีเครือข่ายที่เข้มแข็ง ยั่งยืน และมีภาพลักษณ์ที่ดีในระดับนานาชาติด้านการพัฒนาระบบการจัดการแรงงาน