



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ (ฝ่ายปกครอง โทร.๐ ๒๘๖๘ ๑๒๖๕ หรือโทร. ๕๗๐๖ โทรสาร. ๐ ๒๘๖๘ ๒๔๘๐)

ที่ กท.๕๗๐๐/๕๗๗๕ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งประกาศสำนักงานเขตบางกอกใหญ่

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และ ผู้อำนวยการสำนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ ขอส่งสำเนาประกาศสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล พร้อมแบบสรุปข้อมูลผู้ขอรับการคัดเลือก และเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมินของข้าราชการในสังกัดรายนางพิมพ์พรณี พรช่วยกอบกุล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขบญ. ๑๓) ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ มาเพื่อโปรดแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ หากบุคคลใดประสงค์จะทักท้วงในเรื่องดังกล่าวให้ทักท้วงภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ

(นางสาวกรรณา รูปเทียนหอม)
ผู้อำนวยการเขตบางกอกใหญ่



ประกาศสำนักงานเขตบางกอกใหญ่
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักงานเขตบางกอกใหญ่พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง ค่าโครงการของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางพิมพ์พรณี พรช่วยกอบกุล	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขบญ. ๑๓)	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขบญ. ๑๓)	ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขต บางกอกใหญ่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวกรณา รุชเทียนหอม)
ผู้อำนวยการเขตบางกอกใหญ่

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางพิมพ์พรณี พรช่วยกอบกุล

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขบญ. ๑๓)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารทั่วไป) (วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๓๙) - อายุราชการ ๗ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔) - ๗ ปี ๑๑ เดือน - ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๗ เดือน ๒๗ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑) - ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๓ เดือน ๒๐ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔) - ๗ ปี ๑๑ เดือน - ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๗ เดือน ๒๗ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑) - ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๓ เดือน ๒๐ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔) - ชื่อใบอนุญาต - เลขที่ -
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๘
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางพิมพ์พรณี พรช่วยกอบกุล

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขบญ. ๑๓)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานเขตบางกอกใหญ่
ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางกอกใหญ่

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

- สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ สามารถจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้บรรลุตาม
เป้าหมายที่กรุงเทพมหานครกำหนด และสามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ด้วยคะแนน ๔.๘๒๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเพิ่มประสิทธิภาพของการทำรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปี ของสำนักงานเขตบางกอกใหญ่
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อเป็นการสร้างระบบในการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี

๒. เพื่อให้เกิดการกระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานคำนึงถึงความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ
ด้วยการรายงานความก้าวหน้าของกิจกรรมและโครงการ

๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการทำงานแบบบูรณาการร่วมกันนำไปสู่การพัฒนา ปรับปรุง และแก้ไขปัญหาในการ
จัดทำแผนปฏิบัติราชการในครั้งต่อไป

๔. เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ที่
กรุงเทพมหานครกำหนด

๕. เพื่อกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานเขตบางกอกใหญ่สามารถปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีได้บรรลุผลสำเร็จ

๒. เป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของ
กรุงเทพมหานคร

๓. ผู้บริหารของสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ สามารถตรวจสอบความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานตาม
แผนปฏิบัติราชการได้

๔. สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ สามารถนำปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นไปพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข ในการ
ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการในครั้งต่อไป

๕. เพื่อเพิ่มศักยภาพของผู้ร่วมปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น