



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร (สำนักงานเลขานุการ โทร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๐๐ หรือโทร ๕๖๐๓)

ที่ กท ๑๕๐๑/ ๒๑

วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งประกาศสำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต หัวหน้าราชการสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
และผู้อำนวยการสำนักงานพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานประมาณกรุงเทพมหานครขอส่งประกาศ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก และเอกสารแสดงผลงานที่จะได้ส่งประเมินตำแหน่ง
นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ จำนวน ๑ ราย มาเพื่อโปรดปิดประกาศให้ทราบทั่วกัน

(นายชนะพนธ์ ศรีรัตนพัฒน์)
ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ | เรื่อง | ส่งถึง | การปฏิบัติ | | | | หัวหน้าหน่วยงาน ผู้อนุมัติการเวียน |
|----------|---|-----------------------------------|--------|---------------|-----------|----------------------------|----------------|---|
| | | | | เพื่อโปรดทราบ | เพื่อทราบ | เพื่อทราบ และถือปฏิบัติ | เพื่อดำเนินการ | |
| | ที่ กท ๑๙๐๑/๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ | ผลการคัดเลือกบุคคล จำนวน ๑ ราย | ๓ | | | | ✓ | ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ กรุงเทพมหานคร |

- หมายเหตุ** ส่งถึง ๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการเขต และผู้อำนวยการสำนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร
๒. รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการเขต และผู้อำนวยการสำนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร
๓. ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต-และผู้อำนวยการสำนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร
๔. ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการเขต
๕. ผู้อำนวยการเขต



ประกาศสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับ การประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่) | ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่) | ส่วนราชการ |
|----------|-----------------------------|--|--|---|
| ๑. | นางสาวนิสากร ธราทรทรัพย์ | นักวิเคราะห์งบประมาณ ปฏิบัติการ (กวง.๑ ๕) | นักวิเคราะห์งบประมาณ ชำนาญการ (กวง.๑ ๕) | ฝ่ายวิเคราะห์งบประมาณ ๑ กองวิเคราะห์งบประมาณ ๑ สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร |

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชนะพนธ์ ศรีรัตนพัฒน์)
ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวนิสากร ธาราทรัพย์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กวง.๑ ๕)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก | ข้อมูล |
|--|--|
| <p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> | <p>- ศิลปะศาสตร์บัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๑๙ ปี ๑ เดือน</p> <p>- ๒ ปี ๗ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔)</p> <p>- ๔ ปี ๘ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗</p> <p>-</p> |
| <p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> | <p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๙</p> |
| <p>๓. อื่นๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> | |

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวนิสากร ธาราทรัพย์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กวง.๑ ๕)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การวิเคราะห์งบประมาณการปรับปรุงถนนโกรสีห์เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวตามนโยบาย
ของรัฐบาลและกรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์งบประมาณ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด ฝ่ายวิเคราะห์งบประมาณ ๑
กองวิเคราะห์งบประมาณ ๑ สำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑.๑ สำนักงานเขตพระนครได้รับงบประมาณนำไปปรับปรุงถนนโกรสีห์เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวตาม
นโยบายของรัฐบาลและกรุงเทพมหานคร

๑.๒ พื้นที่บริเวณถนนโกรสีห์มีความสวยงามและเป็นระเบียบเรียบร้อย เหมาะสมต่อการจัดระเบียบแผงค้า

๑.๓ กรุงเทพมหานครมีพื้นที่สำหรับให้ประชาชนที่ประกอบการพาณิชย์ซึ่งเป็นแหล่งท่องเที่ยว และเพื่อ
นำรายได้เข้าสู่กรุงเทพมหานครช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจของกรุงเทพมหานครให้เติบโตอย่างมีคุณภาพ
และยั่งยืน

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเพิ่มประสิทธิภาพการวิเคราะห์งบประมาณกรณีการปรับปรุงภูมิทัศน์เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว
วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางและเพิ่มประสิทธิภาพการวิเคราะห์งบประมาณในลักษณะเดียวกัน

๒. เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นไปอย่างคุ้มค่า
โดยไม่เป็นการเอื้อประโยชน์เฉพาะกลุ่ม และสอดคล้องกับนโยบายของกรุงเทพมหานคร

๓. เพื่อให้การพัฒนากรุงเทพมหานครตามอำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานครสามารถดำเนินการให้ได้ผลดี

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้เกิดการร่วมมือกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับนักวิเคราะห์งบประมาณและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

๒. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการเกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

๓. สำนักงานเขตที่มีการปรับปรุงภูมิทัศน์เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว สามารถนำแนวคิดและวิธีการนำไปประยุกต์
ใช้ในการพัฒนาของสำนักงานเขต

๔. สามารถสร้างความเชื่อมั่นและเป็นข้อมูลให้แก่ผู้บริหารของกรุงเทพมหานคร