



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๒๐ หรือโทร. ๑๑๕๓ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๒๐)

ที่ กท ๐๓๐๑/๑๔๔๔

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การเวียนแจ้งประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

ด้วย นายคำพอง ลมอ่อน ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กวส. ๑๓) กลุ่มงาน-มาตรฐานวินัย ส่วนวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก. ได้ผ่านการคัดเลือกบุคคล ตามประกาศสำนักงาน ก.ก. ลงวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงาน ก.ก. จึงขอส่งประกาศผลการคัดเลือกบุคคล คุณสมบัติของบุคคลที่ขอรับการคัดเลือก ผลงานที่จะส่งประเมิน มาเพื่อเปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ทั้งนี้ หากบุคคลใดประสงค์หักท้วงในเรื่องดังกล่าวขอให้จัดทำคำทักท้วงมาเป็นหนังสือยื่นต่อหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นายคำผอง ลมอ่อน	นิติกรปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กวส. ๑๓)	นิติกรชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กวส. ๑๓)	กลุ่มงานมาตรฐานวินัย ส่วนวินัยและเสริมสร้าง- จริยธรรม กองวินัยและเสริมสร้าง- จริยธรรม สำนักงาน ก.ก.

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายคำผอง ลมอ่อน

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กวส. ๑๓)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- นิติศาสตรบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๖ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๖ ปี ๓ เดือน - ดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๖ ปี ๓ เดือน - ดำรงตำแหน่งในสายงานนิติกร เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	“ไม่มี”
๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๖
๓. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายคำผอง ลมอ่อน

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นิติกรชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กวส. ๑๓)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพิจารณาเสนอ ก.ก. กรณีการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ราย นางสาวรุ่งนภา คำมี
ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

ขณะดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มงานมาตรฐานวินัย ส่วนวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก.



กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด



กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ พิจารณาข้อเสนอของผู้รับการประเมินแล้ว มีมติเป็นเอกฉันท์ให้นำเสนอ ก.ก.
พิจารณาว่า กรณีของ นางสาวรุ่งนภา คำมี นั้น เห็นควรให้สำนักกอนามัยพิจารณาดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

๑. ให้พิจารณาประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ราย นางสาวรุ่งนภา คำมี ตามมาตรา ๕๔
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ-
ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎ.ก.ก. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติ-
หน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
พ.ศ. ๒๕๕๕ หรือ

๒. ให้พิจารณาการลาออกจากราชการ ราย นางสาวรุ่งนภา คำมี ตามข้อ ๓ และข้อ ๔ ของระเบียบ
ก.พ. ว่าด้วยการลาออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบมาตรา ๔๔
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเป็นเอกฉันท์ให้สำนักกอนามัย
พิจารณาเรื่องการขอลาออกจากราชการของ นางสาวรุ่งนภา คำมี ตามข้อ ๓ และข้อ ๔ ของระเบียบ ก.พ. ว่าด้วย-
การลาออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติ-
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ทั้งนี้ โดยให้ใช้ดุลพินิจพิจารณา
ตามความเหมาะสมแก่กรณี

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. สำนักวินัยอย่างร้ายแรงทำนองเดียวกันนี้ จะลดน้อยลง
๒. มีแนวทางปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมมากขึ้นและเป็นแนวทางการใช้ดุลพินิจในการพิจารณาของ
ผู้บังคับบัญชา
๓. เกิดความยุติธรรมเฉพาะเรื่องต่อข้าราชการที่จะไม่มีประวัติการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงติดตัว

/๒. ข้อเสนอ...

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเสนอแก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ก. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อเป็นการลดจำนวนสำนวนวินัยอย่างร้ายแรงกรณีละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควรของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วให้ออกจากราชการได้โดยทันที

๒. เพื่อให้สามารถบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ทดแทนข้าราชการที่มีคำสั่งให้ออกจากราชการตามกฎหมาย ก.ก. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนวนวินัยอย่างร้ายแรงกรณีละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควรของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลดลง ๑๐๐%

๒. เพื่อให้สามารถบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ทดแทนได้อย่างรวดเร็ว