



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานการเจ้าหน้าที่ (ส่วนบรรจุและแต่งตั้ง โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๔ หรือโทร. ๑๓๓๒ โทรสาร ๐ ๒๒๒๓ ๓๐๕๖)

ที่ กท ๐๔๐๔/๓๔๙๑

วันที่

๒๓ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้ส่งสำเนาประกาศ
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล คุณสมบัติของบุคคล
ที่ขอรับการคัดเลือกและผลงานที่จะส่งประเมินของข้าราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ ราย
มาเพื่อโปรดแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นางอติศา เงินเสียง)

ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



ประกาศสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักปลัดกรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นายอุกฤษณ์ เจริญผล	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สกจ.๕๑)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สกจ.๕๑)	กลุ่มงานประเมินผลงาน ส่วนบรรจุและแต่งตั้ง สำนักงานการเจ้าหน้าที่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางกีตปสวย ระวีแสงสุรย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายอุกฤษณ์ เจริญผล
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สกจ.๕๑)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๗ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๗ ปี ๑ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๗ ปี ๑ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ชื่อใบอนุญาต - เลขที่ -
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๗
๓. อื่นๆ (ระบุ).....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายอุกฤษณ์ เจริญผล

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สกจ.๕๑)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตามคำวินิจฉัยของ
ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒

ขณะดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานการคัดเลือก ส่วนบรรจุและแต่งตั้ง
สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน

ผลผลิต

๑. การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กรณีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบ
คุณธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครมีคำวินิจฉัยให้กรุงเทพมหานครยกเลิก
คำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและให้ดำเนินการคัดเลือกใหม่แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาและเป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

๒. กรุงเทพมหานครแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่ถูกยกเลิกโดยได้บุคลากรที่มีความรู้
ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่มาปฏิบัติงานให้กับกรุงเทพมหานคร

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ ด้วยระบบการประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference)

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อนำระบบการประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference) มาใช้ในการประชุม
คณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๒. เพื่อให้การประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการ มีความคล่องตัว สามารถยืดหยุ่นเวลาการประชุม

๓. เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและประหยัดงบประมาณในการเดินทางมาประชุมพิจารณา
ประเมินผลงานทางวิชาการ ลดความล่าช้า เนื่องจากกรรมการมาไม่ครบองค์ประชุม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กรุงเทพมหานครมีระบบการประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference) เพื่อใช้ในการประชุม
คณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๒. สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สามารถดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลงาน ได้บ่อยครั้งขึ้น และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

๓. ลดระยะเวลา และประหยัดค่าใช้จ่ายในการเดินทางจากหน่วยงานต่าง ๆ เข้าร่วมประชุมพิจารณาประเมินผลงาน

๔. ผู้ขอรับการประเมินได้รับการประเมินภายในกรอบระยะเวลา และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ เร็วขึ้น

คำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
(เฉพาะกรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน)

ชื่อผลงาน การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตามคำวินิจฉัยของ
ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบ ของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการ ดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
<p>๑. นายอุกฤษณ์ เจริญผล (ดำเนินการข้อ ๔,๕,๖,๗)</p> <p>๒. นางสาวอนงค์ วิจิตรจันทร์ (ดำเนินการข้อ ๑,๒,๓,๔)</p>	<p>๑. เสนอเรื่องให้สำนักงาน ก.ก. ขอความเห็นชอบ ก.ก. ให้อนุมัติ กรอบอัตรากำลังชั่วคราวของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส</p> <p>๒. เสนอคำสั่งยกเลิกคำสั่งตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร</p> <p>๓. เสนอคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการตามกรอบอัตรากำลังชั่วคราว</p> <p>๔. ตรวจสอบรายชื่อข้าราชการที่ยังมีคุณสมบัติในการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส</p> <p>๕. รวบรวมเอกสารและจัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส</p> <p>๖. จัดทำเอกสารเพื่อแต่งตั้งข้าราชการตามที่มีอำนาจสั่งบรรจุ และแต่งตั้งพิจารณาให้เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๗. เสนอคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส</p>	<p>๗๐</p> <p>๓๐</p>

ได้ตรวจสอบ...

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้องตรงความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้ขอรับการประเมิน

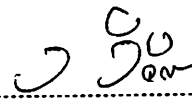
(นายอุทฤษฎ์ เจริญผล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กลุ่มงานประเมินผลงาน ส่วนบรรจุและแต่งตั้ง

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

วันที่ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางสาวอนงรัก วิจิตรจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มงานการคัดเลือก ส่วนบรรจุและแต่งตั้ง

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

วันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๔