



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ (ฝ่ายปกครอง โทร. ๐ ๒๔๕๗ ๐๐๖๙ หรือโทร ๕๗๐๕-๗ โทรสาร ๐ ๒๘๖๘ ๒๔๘๐)

ที่ กท ๕๗๐๐/๖๓๑๖

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ และข้อความประชาสัมพันธ์

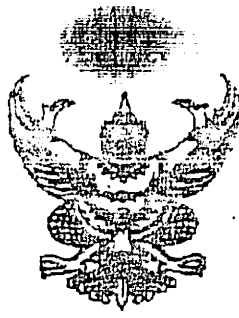
เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ขอส่งสำเนาประกาศสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ และข้อความประชาสัมพันธ์ มาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

๑. ประกาศสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ เรื่อง เจตจำนงต่อต้านการทุจริต
๒. ประกาศสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ เรื่อง มาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. ประกาศสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ และช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. ประกาศสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต
๕. Announcement of Bangkokyai District Office เรื่อง Declaration of intent on public Administration Integrity and Transparency Policy
๖. ประกาศสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๗. ข้อความประชาสัมพันธ์รณรงค์เฝ้าระวังพฤติกรรมอันอาจเป็นภัยต่อการบริการบริหารราชการ

ใส่สอาด

(นางสาวกรรณา รูปเทียนหอม)
ผู้อำนวยการเขตบางกอกใหญ่



ประกาศสำนักงานเขตบางกอกใหญ่
เรื่อง เจตจำนงต่อต้านการทุจริต

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม กรุงเทพมหานครได้กำหนดเป็นแผนปฏิบัติราชการสร้างราชการใสสะอาดของกรุงเทพมหานคร และให้ทุกหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร นำแผนดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดระบบการทำงานที่ดี สามารถป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดภายในหน่วยงาน ประกอบกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จึงประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร เพื่อกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรโดยยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงให้ข้าราชการและบุคลากรสังกัดสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

- เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผนต่างๆ โดยไม่ละเมิดอย่างตั้งใจหรือจง

ใจหลีกเลี่ยง

- ยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม มีการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ผู้ปฏิบัติงาน อันได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความอดทนขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย

- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มีระบบให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบสารสนเทศและการจัดเก็บเอกสารให้สะดวกต่อการสืบค้น และเผยแพร่แก่ประชาชน

- เปิดโอกาสให้ข้าราชการ บุคลากร และประชาชนผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการรับรู้และแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ

มีความ...

- มีความรับผิดชอบต่องานที่ทำ หากมีปัญหาหรือข้อบกพร่อง ต้องร่วมมือร่วมใจกัน ช่วยกัน
แก้ไข ไม่วางเฉย สร้างสำนึกเรื่องความรับผิดชอบต่อตนเอง ส่งเสริมผู้มีความรู้ความสามารถ

๑.๒.๒ กรณีเป็นความผิดทางกฎหมายให้ดำเนินคดีทางอาญา ถ้าปรากฏมีมูลความจริงเป็นความผิดทางวินัยให้
ดำเนินการสอบสวน หรือตั้งกรรมการสอบสวนไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

- สร้างจิตสำนึกแก่ข้าราชการและบุคลากรในการประหยัดการใช้ทรัพยากร

๒. ปลุกฝังค่านิยม และทัศนคติให้ข้าราชการ และบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นใน
หลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน

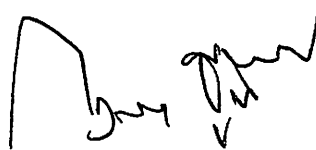
๓. ส่งเสริมการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน เปิดเผย และเปิด
โอกาสให้ภาคเอกชน ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารใน
การดำเนินกิจกรรม

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต เรื่อง
ร้องเรียน ร้องทุกข์ และมีการมอบเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการสอบสวนและลงโทษผู้ที่กระทำผิดอย่างจริงจัง

๕. กรณีพบการทุจริตให้มีการดำเนินการสอบสวนและลงโทษผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวกรณา รุชเทียนหอม)

ผู้อำนวยการเขตบางกอกใหญ่



ประกาศสำนักงานเขตบางกอกใหญ่
เรื่อง มาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน

ตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครได้ให้ความเห็นชอบมาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๖/๓๑๙๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่องแผนกลยุทธ์การสร้างราชการใสสะอาดของกรุงเทพมหานคร โดยให้ทุกหน่วยงานถือเป็นแนวทางปฏิบัติ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคุ้มครองดูแลผู้ที่ถูกคุกคาม หรือกลั่นแกล้งจากผลของการให้ข้อมูลหรือเป็นพยาน หรือถูกร้องเรียนอย่างไม่เป็นธรรม ในเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตบางกอกใหญ่จึงประกาศมาตรการคุ้มครองดูแลแก่ผู้ที่ถูกคุกคาม หรือถูกกลั่นแกล้งกรณีมีการร้องเรียนผ่านสื่อต่างๆ ดังนี้

๑. มาตรการคุ้มครองดูแลแก่ผู้ที่ถูกคุกคามหรือกลั่นแกล้ง จากผลของการให้ข้อมูล หรือเป็นพยานหรือถูกร้องเรียนอย่างไม่เป็นธรรมในเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑.๑ กรณีบัตรสนเท่ห์ไม่ลงลายมือชื่อ ที่อยู่ ตำแหน่ง ไม่รับไว้พิจารณา เว้นแต่มีการระบุหลักฐานปรากฏชัดแจ้งตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

๑.๒ กรณีร้องเรียนโดยระบุชื่อ ตำแหน่ง ที่อยู่ของผู้ร้องเรียน เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับเรื่องให้ถือเป็นความลับทางราชการแล้วส่งสำเนา โดยปิดชื่อผู้ร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวโทษทำการสืบสวนทางลับว่ามีมูลความจริงเพียงใดหรือไม่ ถ้าเห็นว่า

๑.๒.๑ กรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ให้ยุติเรื่องแล้วรายงานให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับเรื่องทราบ กรณีผู้ถูกร้องเรียนเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครนำความเท็จมาร้องเรียนให้ดำเนินการทางวินัย ถ้าเป็นข้าราชการต่างสังกัด กระทรวง ทบวง กรม ให้รายงานข้อเท็จจริงให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามสมควรต่อไป เพื่อให้คลายพินิจสั่งการตามสมควรต่อไป ถ้าเป็นบุคคลภายนอกและผู้ถูกคุกคามหรือผู้ถูกร้องเรียนต้องการดำเนินคดีอาญา ให้สำนักงานกฎหมายและคดีเป็นผู้ช่วยเหลือในการให้คำแนะนำ ปกป้อง ทั้งนี้เพื่อมิให้มีการกลั่นแกล้งกัน

๑.๒.๒ กรณีเป็นความผิดทางกฎหมายให้ดำเนินคดีทางอาญา ถ้าปรากฏมีมูลความจริงเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการสอบสวน หรือตั้งกรรมการสอบสวนไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

๑.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการตามที่เห็นสมควร เพื่อคุ้มครองผู้ร้องพยานบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่ชอบธรรม ซึ่งอาจเนื่องมาจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น

๒. มาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๑ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับแจ้งในเบื้องต้น ให้ถือเป็นความลับทางราชการให้ปกปิด มิให้มีการเปิดเผยชื่อตัว ชื่อสกุล ที่อยู่ ภาพหรือข้อมูลอย่างอื่นที่สามารถระบุตัวผู้แจ้งได้แล้วดำเนินการสืบสวนทางลับว่ามีมูลความจริงเพียงใด หรือไม่

๒.๒ ในการดำเนินการตามขั้นตอนการสืบสวนในทางลับเพื่อหาข้อเท็จจริง หากปรากฏว่าผู้แจ้งเบาะแสเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ข้าราชการต่างสังกัด กระทรวง ทบวง กรม หรือบุคคลภายนอกได้ให้ข้อเท็จจริงที่เป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครอย่างยิ่ง ผู้แจ้งพึงมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ตอบแทนตามสมควร เช่น ความชอบหรือประกาศเกียรติคุณ แล้วแต่กรณีเป็นการพิเศษ หากปรากฏภายหลังว่าผู้แจ้งเบาะแสได้แจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ถ้าเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครให้ดำเนินการตั้งกรรมการสอบสวน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ถ้าเป็นข้าราชการต่างสังกัด กระทรวง ทบวง กรม ให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาผู้แจ้งเบาะแสทราบ เพื่อใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควร ถ้าเป็นบุคคลภายนอกและผู้เสียหายต้องการดำเนินคดีอาญาให้สำนักงานกฎหมายและคดีเป็นผู้ช่วยเหลือในการให้คำแนะนำปรึกษา

๓. มาตรการคุ้มครองดูแลแก่ผู้ถูกคุกคามหรือถูกกลั่นแกล้ง กรณีมีการร้องเรียนผ่านสื่อต่างๆ เช่น โทรศัพท์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ หรือ E-Mail Address ของกรุงเทพมหานคร

๓.๑ กรณีผู้ร้องเรียนไม่ระบุชื่อ ที่อยู่ ไม่รับไว้พิจารณาเว้นแต่มีการระบุหลักฐานปรากฏชัดแจ้งตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

๓.๒ กรณีผู้ร้องเรียนระบุชื่อ ที่อยู่ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานตามลำดับขั้นถึงผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหรือไม่

๓.๒.๑ กรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงให้ดำเนินการตามวิธีการที่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน กรณีเป็นความผิดทางกฎหมายให้ดำเนินคดีทางอาญา

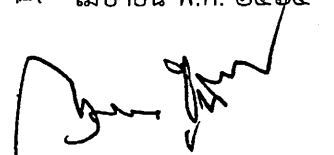
๓.๒.๒ กรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ให้ยุติเรื่องแล้วรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๔. กรณีผู้ร้องเรียนเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครนำความเท็จมาร้องเรียนให้ดำเนินการทางวินัย ถ้าเป็นข้าราชการต่างสังกัด กระทรวง ทบวง กรม ให้รายงานข้อเท็จจริงให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของผู้ร้องเรียนทราบ เพื่อใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรต่อไป ถ้าเป็นบุคคลภายนอกและผู้ถูกคุกคามหรือผู้ถูกร้องเรียนต้องการดำเนินคดีอาญา ให้สำนักงานกฎหมายและคดีเป็นผู้ช่วยเหลือในการให้คำปรึกษา ทั้งนี้เพื่อมิให้มีการกลั่นแกล้งกัน

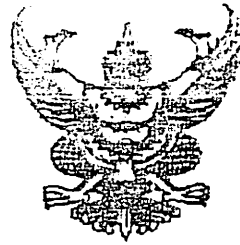
๕. กรณีผู้ร้องเรียนได้ให้ข้อมูลเป็นประโยชน์และเป็นผลดียิ่งต่อทางราชการ ผู้ร้องพึงมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ตอบแทนตามสมควร เช่น ความชอบ หรือการประกาศเกียรติคุณ แล้วแต่กรณีเป็นการพิเศษ

๖. กรณีการสอบสวนถึงที่สุด หากปรากฏว่าผู้ถูกคุกคามหรือถูกกลั่นแกล้งทางสื่อมิได้กระทำผิดตามที่ถูกกล่าวหา ให้ผู้นั้นแจ้งเป็นหนังสือขอให้บรรณาธิการหรือเจ้าของรายการหรือผู้เกี่ยวข้องของสื่อต่างๆ ลงพิมพ์หรือดำเนินการใดๆ ซึ่งแก้หรือปฏิเสธเรื่องนั้น โดยการแก้หรือลงพิมพ์เรื่องดังกล่าวให้ทำเมื่อได้รับหนังสือทันที ถ้าไม่ดำเนินการผู้นั้นมีสิทธิดำเนินการทางแพ่งและทางอาญาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวกรรณา รูปเทียนหอม)
ผู้อำนวยการเขตบางกอกใหญ่



ประกาศสำนักงานเขตบางกอกใหญ่
เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ และช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ได้ประกาศมาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ รวมถึงรักษาสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

ดังนั้น เพื่อให้มาตรฐานดังกล่าวสัมฤทธิ์ผล และได้รับการตรวจสอบการปฏิบัติหรือละเลยการปฏิบัติ สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ จึงขอแจ้งช่องทางในการแจ้งเบาะแสของสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ ดังนี้

๑) ศูนย์ปฏิบัติการราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ บริเวณชั้น ๒ ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๔๕๗ ๐๐๖๙ ต่อ ๕๗๐๕-๗ โทรสาร ๐ ๒๘๖๘ ๒๔๘๐

๒) เว็บไซต์สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ : <http://www.bangkok.go.th/bangkokyai>

E-mail เขตบางกอกใหญ่ : bangkokyai_district@hotmail.com

Facebook : http://www.facebook.com/bangkokyai_district

๓) ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร สายด่วน ๑๕๕๕

ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์อินเทอร์เน็ต : <http://www.bangkok.go.th/rongtook>

๔) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

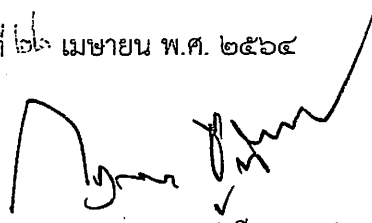
- | | |
|--|--|
| - สายด่วนของรัฐบาล | สายด่วน ๑๑๑๑ |
| - สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภา | สายด่วน ๑๖๗๖
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๙๙ ๐๔๔๔ |
| - คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ | สายด่วน ๑๓๗๗
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๑๙ ๓๕๗๓ |
| - สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) | สายด่วน ๑๒๐๕
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๒ ๓๑๖๑-๕ |
| - สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) | สายด่วน ๑๒๐๖
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐-๘๐ |

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ จะให้การรับรองเรื่องการปกปิดข้อมูลส่วนตัวบุคคลของผู้แจ้ง
เบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งจะได้รับ ความคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองพยานในคดีอาญา พ.ศ. ๒๕๔๖
ทุกประการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวกรรณา รุชเทียนหอม)
ผู้อำนวยการเขตบางกอกใหญ่



ประกาศสำนักงานเขตบางกอกใหญ่

เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

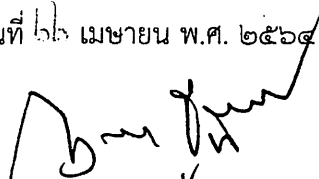
ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตใจสำนึกในการรักษาคำสัตย์ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ ประกอบกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) นั้น

สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อบรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส โดยให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงาน เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอนตามกฎหมายกำหนดไว้
๒. ด้านความพร้อมรับผิด โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด พร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจในการบริหารงาน
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยมุ่งสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน และบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีความคุ้มค่าต่อภารกิจ รวมทั้งให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(นางสาวกรรณา รุชเทียนหอม)
ผู้อำนวยการเขตบางกอกใหญ่



Announcement of Bangkokyai District Office
Declaration of intent on public administration Integrity and Transparency Policy

In accordance with the Constitution of the kingdom of Thailand, B.E. 2560 (2017), The Official information Act, B.E. 2540 (1997), The Royal Decree on Criteria and Procedures for good Government, B.E. 2546 (2003), The Nation Anti-Corruption Strategy phase 3 B.E. 2560-2564 (2017-2021), and The Government Policy no.10 Promoting Administration of State the Upholds Good Governance and Prevents and Suppresses Corruption and Malfeasance in the Public Sector, these documents aim to implant values, norms, and moral conscience in mind of government Officials behaving with honor and corruption-free manner, in line with the effectiveness in public administration for preventing and suppressing all corruption or illegal acts of government Officials at all levels, and response to all people demands and facilitates people in order to strengthen bureaucracy credentials.

Bangkokyai District Office hereby issued the declaration of intent of intent on public administration integrity and transparency policy, in order to set standards, guidelines, and values for public servants and personnel of the district office to uphold and conduct within the rules of law and other requirements with determination to bring government agencies to operate with transparency, integrity, fairness and free from corruption, To accomplish this declaration of intent, the official sections of Bangkokyai District Office shall uphold and proceed per the following guidelines :

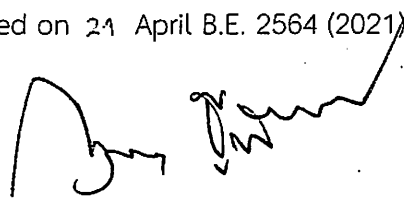
1. Transparency : Bangkokyai District Office personnel shall straight forwardly conduct the disclosure of information and participation and participation without obscuring or preventing any information, especially procurement procedures including granting opportunity for related outsiders or stakeholders to participate in the process as laws provided.
2. Accountability : strictly following the laws, rules and accountable for decision in management
3. Corruption-free : implementation on the basis of faithful honesty and integrity without potential benefits and bribe allocated by positions.
4. Organizational culture and morality : aiming to build trust worthy organization and continue this value by opposing to entire corruption culture, ashamed to involve in corruption and having defensive and counter measure, as well as, well as. Operation in protecting conflict of interest.

5. Moral...

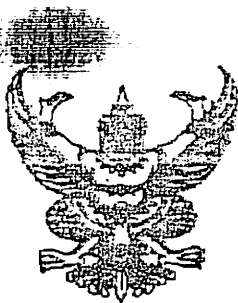
5. Moral integrity in management : designing explicit working standard, equitable implementation and morality in human resource management, budget planning, work distribution, and working environment management, in order to reach mission's worthiness and effectiveness.

Hereby officially announces to all related sectors

Announced on 21 April B.E. 2564 (2021)



(Miss. Karuna Thoopthianhorm)
Director of Bangkokyai District



ประกาศสำนักงานเขตบางกอกใหญ่
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment)

สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

๑.๑ ให้มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส โดยคำนึงถึงประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถและคุณลักษณะที่หน่วยงานต้องการ โดยยึดถือประโยชน์และผลสำเร็จของหน่วยงานเป็นสำคัญ

๑.๒ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่สำนักงานเขตดำเนินการได้ ตามแนวทางที่กรุงเทพมหานครกำหนด เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงการสูญเสียกำลังคนในรูปแบบต่างๆ

๑.๓ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้งบุคลากรในทุกระดับ โดยคำนึงถึงความประพฤติทางจริยธรรมและความรู้ความสามารถควบคู่กัน ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ

๑.๔ สร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้เกิดแก่บุคคลภายนอก เพื่อเป็นการดึงดูดบุคคลที่มีความสามารถและความเหมาะสม ให้ความสนใจเข้าร่วมปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๑.๕ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างของสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ ต้องมีการประกาศรับสมัครอย่างชัดเจนผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มแรงงานต่างๆได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและคัดเลือกจากผู้แทนหน่วยงานที่มีประสบการณ์หรือความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ เพื่อให้สามารถคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

๒.๑ สสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน พร้อมพิจารณาว่าบุคลากรในสังกัดควรที่จะได้รับการพัฒนาในด้านใด เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่างๆ เพื่อส่งเสริมความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๒.๓ มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปลุกฝังค่านิยม โดยยึดหลักคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และส่งเสริมวัฒนธรรมให้เกิดการเรียนรู้ พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้แนวคิดคุณภาพและการมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๔ ส่งเสริม...

๒.๔ ส่งเสริมการพัฒนาด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรม

๒.๕ จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่กรุงเทพมหานครกำหนด

๓. ด้านการจูงใจและรักษาไว้ (Motivation and Retention)

๓.๑ มุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตที่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว โดยการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงานที่ดี จัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ สถานที่ออกกำลังกาย ส่งเสริมสุขภาวะอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร

๓.๒ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรของหน่วยงานที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้มีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ และต้องแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๓.๓ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ มีผลงานที่ประจักษ์ เช่น การคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น เพื่อเป็นแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตน เสริมสร้างความรัก ความผูกพันให้เกิดขึ้นต่อองค์กร หรือเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงานและหน่วยงาน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

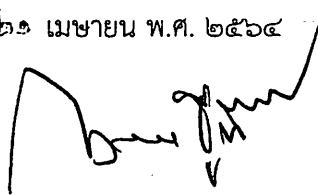
๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน สิทธิประโยชน์ด้านต่างๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม เหมาะสม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับดูแล ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงาน ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หรือข้อบังคับที่กำหนด เช่น ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการ

๔.๓ ให้ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรู้ ความมุ่งมั่น ทุ่มเท เสียสละ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อตนเองและต่อหน่วยงาน โดยถือปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนที่ทางราชการกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวกรรณา รุชเทียนหอม)

ผู้อำนวยการเขตบางกอกใหญ่

ข้อความประชาสัมพันธ์

รณรงค์ให้ประชาชน ข้าราชการ และบุคลากรของกรุงเทพมหานคร
เฝ้าระวังพฤติกรรมอันอาจเป็นภัยต่อการบริหารราชการใส่สะอาด
สำนักงานเขตบางกอกใหญ่

สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ ประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือ แจ้งเบาะแสการทุจริต
คอร์รัปชันและการประพฤติมิชอบของข้าราชการและลูกจ้าง สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ ทั้งนี้
เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน และการประพฤติมิชอบอันอาจเป็นภัยต่อการบริหาร
ราชการใส่สะอาดของกรุงเทพมหานคร

สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ มีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน ตาม
ประกาศสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ เรื่อง มาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน
รายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. กรณีปรากฏบัตรสนเท่ห์ไม่ลงลายมือชื่อ ที่อยู่ ไม่รับไว้พิจารณา เว้นแต่จะมีการระบุ
หลักฐานชัดเจนจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น
๒. การร้องเรียนที่มีการระบุชื่อ ที่อยู่ ตำแหน่ง ถือเป็นความลับของทางราชการ จะปกปิด
ชื่อ ที่อยู่ และตำแหน่งของผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูล
๓. กรณีไม่มีมูลให้ยุติเรื่อง กรณีผู้ร้องเรียนเป็นข้าราชการต่างสังกัด กระทรวง ทบวง กรม
รายงานให้ต้นสังกัดทราบ
๔. การร้องเรียนให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์และเป็นผลดีต่อทางราชการ ผู้ร้องมีสิทธิพึงได้
รับประโยชน์ตอบแทนตามสมควร เช่น ความชอบหรือประกาศเกียรติคุณ แล้วแต่กรณีเป็นการพิเศษ

พบเห็นข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
กรุณาแจ้ง ผู้อำนวยการเขตบางกอกใหญ่

เลขที่ ๑ ถนนรัชดาภิเษก แขวงวัดท่าพระ เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๖๐๐

หรือหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๗ ๐๐๖๙ โทรสาร ๐ ๒๕๖๘ ๒๕๘๐

เว็บไซต์สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ : www.bangkok.go.th/bangkokyai

Facebook : www.facebook.com/bangkokyai_distric

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : bangkokyai_distric@hotmail.com