



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว (สำนักงานเลขานุการ โทร/โทรสาร ๐ ๒๒๐๓ ๒๗๑๓ หรือโทร. ๒๕๒๑)

ที่ กท ๑๒๐๑/๐๙๖๙

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งประกาศสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร  
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร  
ผู้อำนวยการเขต หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงาน-  
การพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ขอส่งประกาศสำนักวัฒนธรรม กีฬา  
และการท่องเที่ยว ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล มาเพื่อโปรดทราบ  
และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

(นายธนิศ ตันบัวคลี่)

รองผู้อำนวยการสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว



ประกาศสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมาตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือกพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้วปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นายพงษ์พันธ์ ธัญญเจริญ	นักพัฒนาการท่องเที่ยว ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สธท.๓๗)	นักพัฒนาการท่องเที่ยว ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สธท.๓๗)	กลุ่มงานแผนงานการท่องเที่ยว ส่วนการท่องเที่ยว สำนักงานวัฒนธรรมและ- การท่องเที่ยว สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายธนิต ต้นบัวคลี)

รองผู้อำนวยการสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายพงษ์พันธ์ ัญญเจริญ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยวชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สรท.๓๗)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)</p> <p>- อายุราชการ ๑๑ ปี ๗ เดือน ๘ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการเป็นเวลา ๙ ปี ๖ เดือน ๒๕ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>- ๑๑ ปี ๗ เดือน ๘ วัน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว ๓ - ๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๑๑ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๔)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการเป็นเวลา ๙ ปี ๖ เดือน ๒๕ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>-</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๐</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายพงษ์พันธ์ ธีญญเจริญ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักพัฒนาการท่องเที่ยวชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สธท.๓๗)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเชิงกลยุทธ์ด้านการตลาดภาครัฐกับการพัฒนางานบริการ  
สาธารณะเพื่อการท่องเที่ยว

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตุลาคม ๒๕๖๑ - เมษายน ๒๕๖๒

ขณะดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานแผนงานการท่องเที่ยว  
ส่วนการท่องเที่ยว สำนักงานวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว  
สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ผลผลิต

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมกลยุทธ์ทางการตลาดเพื่องานบริการสาธารณะ จำนวน ๑๗๙ คน รับการ  
ทดสอบหลังการฝึกอบรม (Post - Test) คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน มีผลคะแนนตั้งแต่ ๑๖ คะแนนขึ้นไป  
จำนวน ๑๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๓ ของผู้เข้าร่วมอบรม

ประโยชน์ที่ได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกลยุทธ์ทางการตลาดเพื่องานบริการสาธารณะ  
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในงานบริการเพื่อสร้างมูลค่าด้านการบริการ  
สามารถนำเสนอภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้เป็นที่ประจักษ์และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนและ  
ผู้มาใช้บริการต่อไป

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การจัดทำฐานข้อมูลด้านการท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรวบรวมข้อมูลด้านการท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานครให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และมี  
มาตรฐานเดียวกัน

๒. เพื่อใช้เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านการท่องเที่ยว โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการ  
ดำเนินการ

๓. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านการท่องเที่ยวให้กับประชาชนและนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและ  
ชาวต่างประเทศ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กรุงเทพมหานครมีระบบฐานข้อมูลด้านการท่องเที่ยวที่สามารถจัดเก็บ และสืบค้นข้อมูล  
อย่างเป็นระบบ

๒. ประชาชนและนักท่องเที่ยวสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านการท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานคร  
ได้สะดวกรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ