



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองอัตรากำลัง โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๔๐ หรือ โทร. ๑๑๖๕ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๐)

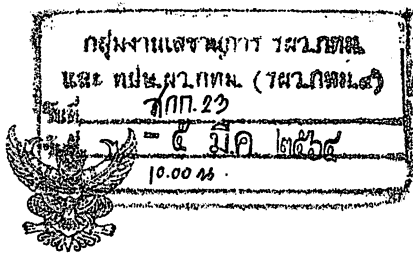
ที่ กท.๐๓๐๔/ ๕๒๓

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เวียนแจ้งกลุ่มข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญสังกัดสำนักขอให้ทบวงการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
เรียน ผู้อำนวยการสำนัก

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท. ๐๓๐๔/๓๑๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง กลุ่มข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญสังกัดสำนักขอให้ทบวงการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง มาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.



ส่วนเลขานุการ สลป. ๒
 รับที่... ศีกก ๓๒
 วันที่... ๒ มีค ๒๕๖๔
 เวลา... ๑๐.๓๐
บันทึกข้อความ

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
 สก ก ๕๖
 ๒-๕ กพ ๒๕๖๔
 ๑๕.๐๐
 กศ๒๖๓

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองอัตรากำลัง โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๑๖ หรือ โทร. ๑๑๖๕ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๐)
 ที่ กท.๐๓๐๔/ ๓๖๔ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง กลุ่มข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญสังกัดสำนักขอให้ทบทุนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๒๐๐/๒๔๕ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ นำเรียนปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อโปรดมอบหมายหน่วยงานพิจารณาดำเนินการ และแจ้งกลุ่มผู้ร้องทราบ แล้วรายงานผลให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อโปรดทราบ กรณีของกลุ่มข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญสังกัดสำนักเห็นด้วยกับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งภายในสำนักงานเขต จำนวน ๒๕๐ ตำแหน่ง เป็นระดับอาวุโส โดยขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือสำนักงาน ก.ก. เร่งพิจารณาให้ครอบคลุมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่สังกัดสำนักด้วย และปลัดกรุงเทพมหานครได้โปรดสั่งการให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และรายงานผลให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครทราบ

ข้อเท็จจริง

๑. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีการกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานไว้ ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์และปฏิบัติภารกิจหลักของหน่วยงาน กำหนดเป็นระดับอาวุโสได้ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

- (๑) หน่วยงานมีเหตุผลความจำเป็นที่สำคัญซึ่งต้องกำหนดให้มีตำแหน่งระดับอาวุโส
- (๒) รับผิดชอบงานที่มีความยุ่งยาก และมีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูง และต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาที่ยุ่งยาก
- (๓) มีลักษณะงานในการช่วยหัวหน้างานควบคุม กำกับ แนะนำ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาไม่น้อยกว่า ๕ ตำแหน่ง และปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษา หรือพัฒนางานที่จำเป็นต้องอาศัยความรู้ ประสบการณ์ค่อนข้างสูง และทักษะเฉพาะตัวที่เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย สิ่งแวดล้อมเมือง การจัดเก็บขยะได้ หรือด้านอื่นที่ ก.ก. กำหนด

(๔) ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ การประเมินค่างานที่ ก.ก. กำหนด

๑.๒ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ใช้เทคนิคเฉพาะด้าน กำหนดเป็นระดับอาวุโสได้ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

- (๑) หน่วยงานมีเหตุผลความจำเป็นที่สำคัญซึ่งต้องกำหนดให้มีตำแหน่งระดับอาวุโส
- (๒) รับผิดชอบงานที่มีความยุ่งยาก และมีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูง และตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาที่ยุ่งยาก
- (๓) มีลักษณะงานในการช่วยหัวหน้างานควบคุม กำกับ แนะนำ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาไม่น้อยกว่า ๕ ตำแหน่ง และปฏิบัติงานในการร่วมทำการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่ใช้เทคนิคเฉพาะด้านทางด้านงานสำรวจ ออกแบบ ก่อสร้าง หรือสร้างสรรค์ในทางวิศวกรรม สถาปัตยกรรม เกษตรกรรม หรือด้านอื่นที่ ก.ก. กำหนด

(๔) ผ่านการประเมิน...

(๔) ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ การประเมินค่างาน
ที่ ก.ก. กำหนด

๒. อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑
ธันวาคม ๒๕๖๓ อนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญภายในส่วนราชการ
สังกัดสำนักงานเขต รวมทั้งหมด ๒๕๐ ตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน เป็นตำแหน่งนายช่างโยธา
ระดับอาวุโส ในฝ่ายโยธา จำนวน ๕๐ ตำแหน่ง

๒.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน เป็นตำแหน่ง
เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส ในฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล จำนวน ๕๐ ตำแหน่ง

๒.๓ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน
เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด ระดับอาวุโส ในฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ
จำนวน ๕๐ ตำแหน่ง

๒.๔ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน เป็นตำแหน่ง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับอาวุโส ในฝ่ายรายได้ จำนวน ๕๐ ตำแหน่ง

๒.๕ ตำแหน่งพนักงานเทศกิจ ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน เป็นตำแหน่งพนักงาน
เทศกิจ ระดับอาวุโส ในฝ่ายเทศกิจ จำนวน ๕๐ ตำแหน่ง

๓. สาระสำคัญที่กลุ่มข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญสังกัดสำนัก ได้มีหนังสือร้องทุกข์
ต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครสรุปตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๑๘๖๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน
๒๕๖๓ ชี้แจง เรื่อง ขอให้ทบทวนการจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าประเภทและระดับตำแหน่งใหม่
โดยในหนังสือฉบับดังกล่าวได้มีข้อความเกี่ยวกับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งภายในสำนักงานเขต
จำนวน ๒๕๐ ตำแหน่ง จากตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส
และผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสตามระยะเวลาที่กำหนด สามารถเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นได้ ซึ่งกลุ่มข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญสังกัดสำนัก
เห็นด้วยกับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว จึงขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือสำนักงาน ก.ก.
เร่งพิจารณาให้ครอบคลุมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่สังกัดสำนักด้วย เพื่อเป็นการเปิดโอกาส
ให้แก่ข้าราชการกลุ่มชั้นผู้น้อยได้มีความก้าวหน้าและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงาน ก.ก. ได้พิจารณาข้อร้องทุกข์ของกลุ่มข้าราชการ-
กรุงเทพมหานครสามัญสังกัดสำนักแล้วขอเรียน ดังนี้

๑. ปัจจุบันกรุงเทพมหานครได้มีการกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไว้ในสังกัดสำนักต่าง ๆ แล้ว จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๖ ตำแหน่ง โดยแบ่งเป็น ตำแหน่ง
ระดับอาวุโส (ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน) จำนวน ๓๖ ตำแหน่ง และตำแหน่งระดับอาวุโส (ตำแหน่งสำหรับ
ผู้ปฏิบัติงาน) จำนวน ๑๒๐ ตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

๒. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภททั่วไป ระดับ
อาวุโส เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามมติ ก.ก.
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งเมื่อหน่วยงานพิจารณาแล้วเห็นว่า
หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่งเพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญ
ถึงขนาดที่จะต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น หรือมีเหตุผลความจำเป็นที่ต้องกำหนดให้มี
ตำแหน่งระดับอาวุโส สามารถเสนอขอทบทวนการกำหนดตำแหน่งได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๓. กรณีการ...

พว.กทท. 206 - ๓ -
วันที่ 12 มี.ค. 2564 เวลา 14:40

ส่วนเรื่องร้องทุกข์
เลขที่ ก.153/64
วันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา 13.45 น.

สำนักงานเลขานุการ พว.กทท.
รับ 0541
วันที่ 8 มี.ค. 2564
เวลา 13:40

๓. กรณีการปรับปรุงตำแหน่งภายในสำนักงานเขต จำนวน ๒๕๐ ตำแหน่ง เป็นระดับอาวุโส ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เมื่อกรุงเทพมหานครมีประกาศรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการกรุงเทพมหานคร-สามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทั้งในส่วนที่สังกัดสำนักและสำนักงานเขต สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดนำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อโปรดทราบ และสำนักงาน ก.ก. จักได้ดำเนินการแจ้งกลุ่มผู้ร้องทราบต่อไป

(นายณัฐพงศ์ ดิขยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

เรียน พว.กทท.
เพื่อโปรดทราบ

Nuss = 15/3
(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร
๘ มี.๓๖๔

(นายเกรียงยศ สุดลาภา)
รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
- ๘ มี.ค. ๒๕๖๔

(นางวันทนี วัฒนยะ)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
- ๑ มี.ค. ๒๕๖๔

ทราบ
พลตำรวจเอก
(อัศวิน ขวัญเมือง)
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
๒๒ มี.ค. ๒๕๖๔