



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๕๓๖๓ หรือ โทร. ๑๓๒๓ โทรสาร ๐๒๒๒๑ ๕๘๑๕)  
ที่ กท ๐๔๐๔/ ๒๕๐๗ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และข้อความประชาสัมพันธ์

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการ  
กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร  
และผู้อำนวยการสำนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ขอส่งสำเนาประกาศ  
สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และข้อความประชาสัมพันธ์ มาเพื่อโปรดทราบและ  
ประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. สำเนาประกาศสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เรื่อง มาตรการป้องกัน  
ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. สำเนาประกาศสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เรื่อง เจตจำนงต่อต้าน  
การทุจริต
๓. สำเนาประกาศสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เรื่อง นโยบายคุณธรรม  
และความโปร่งใส เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตเจตจำนง
๔. สำเนาประกาศสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม  
และช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน
๕. ข้อความประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครเฝ้าระวัง  
พฤติกรรมอันอาจเป็นภัยต่อการบริหารราชการใ้สะอาด

(นางอลิสา เงินเล็ง)  
ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



ประกาศสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง มาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน

ตามที่กรุงเทพมหานครได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) โดยกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมและกำหนดแนวทางปฏิบัติในการขอความร่วมมือกับประชาชน ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต และการเฝ้าระวังพฤติกรรมกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคุ้มครองดูแลแก่ผู้ที่ถูกคุกคามหรือถูกกลั่นแกล้งจากผลของการให้ข้อมูลหรือเป็นพยานหรือถูกร้องเรียนอย่างไม่เป็นธรรม ในเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร จึงประกาศมาตรการคุ้มครองดูแลแก่ผู้ที่ถูกคุกคามหรือถูกกลั่นแกล้งกรณีมีการร้องเรียนผ่านสื่อต่างๆ ดังนี้

๑. มาตรการคุ้มครองดูแลผู้ที่ถูกคุกคามหรือถูกกลั่นแกล้งจากผลของการให้ข้อมูลหรือเป็นพยานหรือถูกร้องเรียนอย่างไม่เป็นธรรมในเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑.๑ กรณีบัตรสนเท่ห์ไม่ลงลายมือชื่อ ที่อยู่ ตำแหน่ง ไม่รับไว้พิจารณา เว้นแต่มีการระบุหลักฐานปรากฏชัดแจ้งตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

๑.๒ กรณีผู้ร้องเรียนโดยระบุชื่อ ตำแหน่ง ที่อยู่ของผู้ร้องเรียน เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับเรื่องให้ถือเป็นความลับทางราชการแล้วส่งสำเนา โดยปิดชื่อผู้ร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวโทษทำการสืบสวนทางลับว่ามีมูลความจริงเพียงใดหรือไม่ ถ้าเห็นว่า

๑.๒.๑ กรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยให้ยุติเรื่องแล้วรายงานให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับเรื่องทราบ กรณีผู้ร้องเรียนเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครนำความเท็จมาร้องเรียนให้ดำเนินการทางวินัย ถ้าเป็นข้าราชการต่างสังกัด กระทรวง ทบวง กรม ให้รายงานข้อเท็จจริงให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของผู้ร้องเรียนทราบ ใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรต่อไป ถ้าเป็นบุคคลภายนอกและผู้ถูกคุกคามหรือถูกร้องเรียนต้องการดำเนินคดีอาญาให้สำนักงานกฎหมายและคดีเป็นผู้ช่วยเหลือในการให้คำแนะนำ ปกป้อง ทั้งนี้ เพื่อมิให้มีการกลั่นแกล้งกัน

๑.๒.๒ กรณีเป็นความผิดทางกฎหมายให้ดำเนินคดีทางอาญา ถ้าปรากฏว่ามีมูลความจริงเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการสอบสวน หรือตั้งกรรมการสอบสวนไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

๑.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการตามที่เห็นสมควร เพื่อคุ้มครองผู้ร้องพยานบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่ชอบธรรม ซึ่งอาจเนื่องมาจากการร้องเรียนการเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น

๒. มาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๑ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับแจ้ง ในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการให้ปกปิดมิให้มีการเปิดเผยชื่อตัว ชื่อสกุล ที่อยู่ ภาพหรือข้อมูลอย่างอื่นที่สามารถระบุตัวผู้แจ้งได้แล้วดำเนินการสืบสวนทางลับว่ามีมูลความจริงเพียงใดหรือไม่

๒.๒ ในการ...

๒.๒ ในการดำเนินการตามขั้นตอนสืบสวนในทางลับเพื่อหาข้อเท็จจริง หากปรากฏว่าผู้แจ้งเบาะแสเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ข้าราชการต่างสังกัด กระทรวง ทบวง กรม หรือบุคคลภายนอกได้ให้ข้อเท็จจริงที่เป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครอย่างยิ่ง ผู้แจ้งพึงมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ตอบแทนตามสมควร เช่น ความชอบหรือประกาศเกียรติคุณแล้วแต่กรณีเป็นการพิเศษ หากปรากฏภายหลังว่าผู้แจ้งเบาะแสได้แจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ถ้าเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครให้ดำเนินการตั้งกรรมการสอบสวนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ถ้าเป็นข้าราชการต่างสังกัด กระทรวง ทบวง กรม ให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาผู้แจ้งเบาะแสทราบ เพื่อใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควร ถ้าเป็นบุคคลภายนอกและผู้เสียหายต้องการดำเนินคดีอาญาให้สำนักงานกฎหมายและคดีเป็นผู้ช่วยเหลือในการให้คำแนะนำปรึกษา

๓. มาตรการคุ้มครองดูแลผู้ที่ถูกคุกคามหรือถูกกลั่นแกล้ง กรณีมีการร้องเรียนผ่านสื่อต่างๆ เช่น โทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ หรือ E-mail Address ของกรุงเทพมหานคร

๓.๑ กรณีผู้ร้องเรียนไม่ระบุชื่อ ที่อยู่ ไม่รับไว้พิจารณาเว้นแต่มีการระบุหลักฐานปรากฏชัดแจ้งตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

๓.๒ กรณีผู้ร้องเรียนระบุชื่อ ที่อยู่ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานตามลำดับชั้นถึงผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหรือไม่

๓.๒.๑ กรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงให้ดำเนินการตามวิธีการที่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่อย่างร้ายแรงให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งกรรมการขึ้นทำการสอบสวน กรณีเป็นความผิดทางกฎหมายให้ดำเนินคดีทางอาญา

๓.๒.๒ กรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยให้ยุติเรื่อง แล้วรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๔. กรณีผู้ร้องเรียนเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครนำความเท็จมาร้องเรียนให้ดำเนินการทางวินัย ถ้าเป็นข้าราชการต่างสังกัด กระทรวง ทบวง กรม ให้รายงานข้อเท็จจริงให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของผู้ร้องเรียนทราบ เพื่อใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรต่อไป ถ้าเป็นบุคคลภายนอกและผู้ถูกคุกคามหรือถูกร้องเรียนต้องการดำเนินคดีอาญาให้สำนักงานกฎหมายและคดีเป็นผู้ช่วยเหลือในการให้คำแนะนำ ปรึกษา ทั้งนี้ เพื่อมิให้มีการกลั่นแกล้งกัน

๕. กรณีผู้ร้องเรียนให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์และเป็นผลดียิ่งต่อทางราชการ ผู้ร้องพึงมีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนตามสมควร เช่น ความชอบหรือประกาศเกียรติคุณแล้วแต่กรณีเป็นการพิเศษ

๖. กรณีการสอบสวนถึงที่สุดหากปรากฏว่าผู้ถูกคุกคามหรือกลั่นแกล้งทางสื่อมิได้กระทำผิดตามที่ถูกกล่าวหา ให้ผู้นั้นแจ้งเป็นหนังสือขอให้บรรณาธิการหรือเจ้าของรายการหรือผู้เกี่ยวข้องของสื่อต่างๆ ลงพิมพ์หรือกระทำการใดๆ ซึ่งแก้หรือปฏิเสธเรื่องนั้นโดยการแก้หรือลงพิมพ์เรื่องดังกล่าวให้ทำเมื่อได้รับหนังสือทันที ถ้าไม่ดำเนินการผู้นั้นมีสิทธิดำเนินการทางแพ่งและทางอาญาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางอลิสรา เงินเส็ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



ประกาศสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง เจตจำนงต่อต้านการทุจริต

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และ นโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษา ศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการ ตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี และแผนปฏิบัติการ ประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม จึงประกาศเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริตของสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากร ให้ยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานภารกิจด้วยความโปร่งใส ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงให้ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานครถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๑ เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผนต่างๆ โดยไม่ละเมิดอย่างตั้งใจ หรือจงใจหลีกเลี่ยง

๑.๒ ยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม มีการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ ผู้ปฏิบัติงาน อันได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความอดทนขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย

๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มีระบบให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบสารสนเทศและการจัดเก็บ เอกสารให้สะดวกต่อการสืบค้น และเผยแพร่แก่ประชาชน

๑.๔ เปิดโอกาสให้ข้าราชการ บุคลากร และประชาชนผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง มีส่วนร่วม ในการรับรู้และแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ

๑.๕ มีความรับผิดชอบ...

๑.๕ มีความรับผิดชอบต่องานที่ทำ หากมีปัญหาหรือข้อบกพร่องต้องร่วมมือร่วมใจกัน  
ช่วยกันแก้ไข ไม่วางเฉย สร้างจิตสำนึกเรื่องความรับผิดชอบของตนเอง ส่งเสริมผู้มีความรู้ความสามารถ

๑.๖ สร้างจิตสำนึกแก่ข้าราชการและบุคลากรในการประหยัดการใช้ทรัพยากร

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้ข้าราชการและบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่น  
ในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและ  
ปฏิบัติงาน

๓. ส่งเสริมการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน เปิดเผย และ  
เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยมีการเปิดเผยข้อมูล  
ข่าวสารในการดำเนินกิจกรรม

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต  
เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และดำเนินการในส่วน  
ที่เกี่ยวข้อง

๕. กรณีพบการทุจริตให้มีการดำเนินการสอบสวนและลงโทษผู้ที่กระทำผิดอย่างจริงจัง  
จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางอลิสา เงินเส็ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



ประกาศสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานครได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากร ของสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ให้ยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและนำหน่วยงาน ให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อบรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ข้าราชการและบุคลากร ในสังกัดสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานครถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต ตรวจสอบได้ โดยให้ความสำคัญพร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่าง ๆ ได้หลากหลายช่องทาง และดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดไว้

๒. ด้านความพร้อมรับผิด มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด และพร้อมที่จะรับผิดชอบในการทำงานและการบริหารเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นความสุจริตเป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน สร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริต อย่างยั่งยืน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยมุ่งสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวต่อการทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการไม่ยอมรับการทุจริต ยึดหลักความถูกต้อง สุจริตโปร่งใสและเป็นธรรม

๕. ด้านคุณธรรม...

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติและมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีความคุ้มค่า ต่อภารกิจ รวมทั้งให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน สื่อสารประชาสัมพันธ์ ถ่ายทอดนโยบายต่างๆ รวมถึงนโยบายทั้ง ๕ ด้านข้างต้นนี้ ให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ด้วยการเปิดช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ และเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่างๆ อย่างแท้จริง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางอลิสสา เงินเส็ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



ประกาศสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม และช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม  
คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการ  
ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำการในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม  
ของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่  
เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ  
ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

ดังนั้น เพื่อให้มาตรฐานดังกล่าวสัมฤทธิ์ผล และได้รับการตรวจสอบการปฏิบัติหรือการละเลย  
การปฏิบัติ สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จึงขอแจ้งช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน  
ของข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร หมายเลขโทรศัพท์  
๐ ๒๒๒๔ ๕๓๙๓ โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๕๘๒๕

๒. เว็บไซต์สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร [http:// www.bangkok.go.th/pdd/](http://www.bangkok.go.th/pdd/)

๓. ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร สายด่วน ๑๕๕๕

ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์อินเทอร์เน็ต [http:// www.bangkok.go.th/rongtook](http://www.bangkok.go.th/rongtook)

๔. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- |                                   |                             |
|-----------------------------------|-----------------------------|
| - สายด่วนรัฐบาล                   | สายด่วน ๑๑๑๑                |
| - สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินรัฐสภา | สายด่วน ๑๖๗๖                |
|                                   | หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๙๙ ๐๔๔๔ |
| - คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ  | สายด่วน ๑๓๗๗                |
|                                   | หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๑๙ ๓๕๗๓ |



- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ      สายด่วน ๑๒๐๕  
    ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)      หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๒ ๓๑๖๑-๕
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ      สายด่วน ๑๒๐๖  
    ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)      หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐-๘๐

ทั้งนี้ สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จะให้การรับรองเรื่องการปกปิด  
ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้แจ้งเบาะการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งจะได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองพยานใน  
คดีอาญา พ.ศ. ๒๕๔๖ ทุกประการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางอลิสา เงินเสียง)

ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

**ข้อความประชาสัมพันธ์**  
**รณรงค์ให้ประชาชน ชำราชากรและบุคลากรกรุงเทพมหานคร**  
**เฝ้าระวังพฤติกรรมอันอาจเป็นภัยต่อการบริหารราชการใส่สะอาด**

---

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ขอความร่วมมือแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน และการประพฤติมิชอบของข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและการประพฤติมิชอบอันอาจเป็นภัยต่อการบริหารราชการใส่สะอาดของกรุงเทพมหานคร

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร มีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันโดยมีประกาศสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เรื่อง มาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน รายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

- กรณีปรากฏบัตรสนเท่ห์ไม่ลงลายมือชื่อ ที่อยู่ ไม่รับไว้พิจารณา เว้นแต่จะมีการระบุหลักฐานชัดเจนตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น
- การร้องเรียนที่มีการระบุชื่อ ที่อยู่ ตำแหน่ง ถือเป็นความลับของทางราชการจะปกปิดชื่อ ที่อยู่ และตำแหน่งของผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูล
- กรณีไม่มีมูลให้ยุติเรื่อง กรณีผู้ร้องเรียนเป็นข้าราชการต่างสังกัด กระทรวง ทบวง กรม รายงานให้ต้นสังกัดทราบ
- การร้องเรียนให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์และเป็นผลดีต่อทางราชการ ผู้ร้องมีสิทธิพึงได้รับประโยชน์ตอบแทนตามสมควร เช่น ความชอบหรือประกาศเกียรติคุณ แล้วแต่กรณีเป็นการพิเศษ

---

**พบเห็นข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร**  
**ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ**

กรุณาแจ้ง ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ที่อยู่ ๑๗๓ ถนนดินสอ แขวงเสาชิงช้า เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐

หรือหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๒๔ ๕๓๔๓ โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๕๘๒๕

เว็บไซต์สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร : [WWW.bangkok.go.th/pdd/](http://WWW.bangkok.go.th/pdd/)