



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตธนบุรี (ฝ่ายปกครอง โทร. ๐ ๒๕๖๕ ๐๐๒๕ หรือโทร. ๕๖๔๗ โทรสาร ๐ ๒๕๖๕ ๖๔๑๓)

ที่ กท.๕๕๐๑/ ๑๓๕๘ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศสำนักงานเขตธนบุรี เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเขตธนบุรี ขอส่งสำเนาประกาศสำนักงานเขตธนบุรี ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือกและเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมินของข้าราชการ รายนายศุภฤต สุนโยธา ตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขธร.๑๒๖) สังกัดฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตธนบุรี มาเพื่อโปรดปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายทรงศรี กัลยา ณ สุนทร)
ผู้อำนวยการเขตธนบุรี



ประกาศสำนักงานเขตธนบุรี
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานคร/หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตธนบุรีได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นายศุภกฤต สุนโยธา	เจ้าพนักงานเทคนิค ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขธร.๑๒๖)	เจ้าพนักงานเทคนิค ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขธร.๑๒๖)	ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตธนบุรี

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายทรงสร กัลยา ณ สุนทร)
ผู้อำนวยการเขตธนบุรี

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายศุภกฤต สุนโยธา
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทคนิคชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขธร.๑๒๖)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๕)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๗ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๔ ปี ๙ เดือน - ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ชื่อใบอนุญาต - เลขที่ -
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๖
๓. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายศุภกฤต สุนโยธา

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เจ้าพนักงานเทคนิคชำนาญการ

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหารถจอดหรือขับขึ้นทางเท้า ในพื้นที่เขตธนบุรี

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ขณะดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตธนบุรี

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอ

ประเมินผลสำเร็จของงาน

ผลสำเร็จของงาน

๑. สามารถบังคับการตามกฎหมาย เพื่อแก้ไขปัญหารถจอดหรือขับขึ้นบนทางเท้า ในพื้นที่เขตธนบุรี
 ๒. ลดปัญหาการร้องเรียนจากประชาชน ในกรณีการจอดหรือขับขึ้นบนทางเท้าสาธารณะ
 ๓. ลดอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นกับประชาชนที่สัญจรบนทางเท้าสาธารณะ
 ๔. ประชาชนได้รับความสะดวกและความปลอดภัยในการสัญจรบนทางเท้าสาธารณะ
 ๕. ผู้ใช้รถใช้ถนนมีจิตสำนึกในด้านวินัยจราจร
 ๖. สามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่เทศกิจและกรุงเทพมหานคร
 ๗. เป็นส่วนสำคัญและสอดคล้องกับนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครด้านการดูแลความปลอดภัยให้กับประชาชน ทำให้นโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานครประสบผลสำเร็จ
๒. ข้อเสนอแนะ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ชื่อหัวข้อเสนอ บทบาทและอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เทศกิจกรุงเทพมหานครในการอำนวยความสะดวกจราจร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกด้านการจราจร และลดปัญหาการจราจรติดขัดในพื้นที่
๒. เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุที่เกิดจากการจราจร
๓. เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนที่ใช้ทางถนนในการสัญจร
๔. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎจราจรและรักษาวินัยจราจร
๕. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการอำนวยความสะดวกด้านการจราจร
๖. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยงาน และเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรกรุงเทพมหานคร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้รับความสะดวกในการสัญจร และช่วยให้การจราจรในพื้นที่คล่องตัวมากขึ้น
๒. สามารถลดหรือบรรเทาการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน
๓. ลดการสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ส่งผลให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๔. ประชาชนได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎจราจรและรักษาวินัยจราจรมากยิ่งขึ้น
๕. ทำให้เกิดการบูรณาการระหว่างภาคประชาชนและหน่วยงาน และเพิ่มศักยภาพในการอำนวยความสะดวกด้านการจราจร
๖. ประชาชนและหน่วยงานมีความร่วมมือที่ดีต่อกัน และสร้างภาพลักษณ์ให้กับกรุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งความสุข และความปลอดภัย