



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตปทุมวัน (ฝ่ายปกครอง โทร. ๐-๒๒๑๔-๓๐๐๔ หรือ โทร. ๖๓๐๖ โทรสาร ๐-๒๒๑๕-๐๔๗๕)
ที่ กท.๔๕๐๑/๕๗๐ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล (ราย นางสาวศรัณญา สุภาพ)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเขตปทุมวัน ขอส่งสำเนาประกาศสำนักงานเขตปทุมวัน ลงวันที่
๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล ราย นางสาวศรัณญา สุภาพ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ
ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขปว.๙๖) สังกัดฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตปทุมวัน สรุปรายชื่อของผู้ขอรับการ
คัดเลือกเพื่อโปรดปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

๑. ประกาศสำนักงานเขตปทุมวัน ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล
(เอกสารหมายเลข ๑๐)
๒. สรุปรายชื่อของผู้ขอรับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙)
๓. เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑)

ทั้งนี้ หากบุคคลใดประสงค์จะทักท้วงในเรื่องดังกล่าวขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึง
ผู้อำนวยการเขตปทุมวัน ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางมาศวัลย์ ปิ่นสุวรรณ)
ผู้อำนวยการเขตปทุมวัน



ประกาศสำนักงานเขตปทุมวัน
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท วิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ ชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตปทุมวัน ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวศรัญญา สุภาพ	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขปว.๙๖)	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขปว.๙๖)	ฝ่ายการศึกษา/ สำนักงานเขต ปทุมวัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางมาศวัลย์ ปันสุวรรณ)
ผู้อำนวยการเขตปทุมวัน

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือกนางสาวศรัณญา สุภาพ.....
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขปว.๙๖)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑. คุณสมบัติการศึกษา	- ครุศาสตรบัณฑิต (เคมี) (๒๗ มีนาคม ๒๕๕๔) - ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการศึกษ) (๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓)
๑.๒. ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ.....๕ ปี.....๙ เดือน.....๑๕ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)
๑.๓. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	-๕ ปี๙ เดือน.....๑๕ วัน - ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา.....๕ ปี.....๙ เดือน.....๑๕ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)
๑.๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	-๕ ปี๙ เดือน.....๑๕ วัน - ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา.....๕ ปี.....๙ เดือน.....๑๕ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ชื่อใบอนุญาต เลขที่
๓. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ๙๑.....
๔. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....นางสาวศรัญญา สุภาพ.....

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน.....นักวิชาการศึกษาวินิจฉัยการ..... (ตำแหน่งเลขที่ ขปว.๙๖)..

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การวิเคราะห์ผลการทดสอบการวิเคราะห์ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินั้นพื้นฐาน (O-NET) ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ และมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตปทุมวัน ปีการศึกษา ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ เพื่อวางแผนพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ปีการศึกษา ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตปทุมวัน

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

 กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑... ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินั้นพื้นฐาน (O-NET) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ของนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ และระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตปทุมวัน สรุปได้ดังนี้

๑.๑ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ มีคะแนนเฉลี่ยระดับสำนักงานเขตสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ ๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้ คือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ คณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ ดังรายละเอียดในตารางที่ ๑

๑.๒ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ มีคะแนนเฉลี่ยระดับสำนักงานเขต สูงกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ ๒ กลุ่มสาระการเรียนรู้ คือ ภาษาไทย และวิทยาศาสตร์ ดังรายละเอียดในตารางที่ ๒

ตารางที่ ๑

เปรียบเทียบผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๒

กลุ่มสาระการเรียนรู้	คะแนนเฉลี่ยระดับสำนักงานเขตปีการศึกษา ๒๕๖๒	คะแนนเฉลี่ยระดับประเทศปีการศึกษา ๒๕๖๒	ผลต่างของคะแนนเฉลี่ยปีการศึกษา ๒๕๖๒
ภาษาไทย	๕๒.๒๓	๔๙.๐๗	๓.๑๖
คณิตศาสตร์	๓๓.๓๗	๓๒.๙๐	๐.๔๗
วิทยาศาสตร์	๓๗.๐๙	๓๕.๕๕	๑.๕๔
ภาษาอังกฤษ	๓๘.๕๐	๓๔.๔๒	๔.๐๘

/ตารางที่ ๒...

ตารางที่ ๒

เปรียบเทียบผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๒

กลุ่มสาระ การเรียนรู้	คะแนนเฉลี่ย ระดับสำนักงานเขต ปีการศึกษา ๒๕๖๒	คะแนนเฉลี่ย ระดับประเทศ ปีการศึกษา ๒๕๖๒	ผลต่างของคะแนน เฉลี่ยปีการศึกษา ๒๕๖๒
ภาษาไทย	๕๗.๓๙	๕๕.๑๔	๒.๒๕
คณิตศาสตร์	๒๓.๖๕	๒๖.๗๓	-๓.๐๘
วิทยาศาสตร์	๓๐.๓๑	๓๐.๐๗	๐.๒๔
ภาษาอังกฤษ	๓๒.๘๔	๓๓.๒๕	-๐.๔๑

๒. แผนพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O-NET) ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ ของสำนักงานเขตปทุมวัน โดยโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตปทุมวัน ทั้ง ๗ โรงเรียน ได้นำแผนพัฒนาฯ ไปใช้ในการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จนเกิดความสำเร็จ คือ ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O-NET) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ของทั้ง ๒ ระดับชั้นเพิ่มขึ้น โดยเปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ยุทธศาสตร์คุณภาพการศึกษาในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครด้วยแผนการเรียนการสอนกลาง (แผนกลาง) โดยใช้ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community: PLC)

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อพัฒนาแผนการสอนให้เป็นแบบเดียวกัน โดยใช้แผนการเรียนการสอนกลาง

๒. เพื่อลดภาระงานของข้าราชการครู เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนของครูให้มีประสิทธิผลและคุณภาพสูงขึ้น ครูสอนได้อย่างเต็มศักยภาพ

๓. เพื่อสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของข้าราชการครูในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตปทุมวัน

ทั้ง ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตปทุมวัน มีแผนการจัดการเรียนการสอนแบบเดียวกัน (แผนกลาง)

๒. ลดภาระงานของข้าราชการครูในสังกัดสำนักงานเขตปทุมวัน ทำให้ครูสามารถสอนนักเรียนได้อย่างเต็มศักยภาพ

๓. นักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตปทุมวัน มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้น การประเมินความสามรถด้านการอ่านของผู้เรียน (RT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ การประเมินคุณภาพผู้เรียน (NT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ การทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O-NET) เพิ่มขึ้น

๔. เกิดเครือข่ายเพื่อระดมความคิด และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของครูในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตปทุมวัน ทั้ง ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้ดีขึ้นและตอบสนองตามความต้องการทางการเรียนรู้ของนักเรียน.....