



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล (สำนักงานเลขานุการ โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๑๑๘๗ หรือโทร. ๑๕๐๖)

ที่ กท ๐๕๐๑/๔๖๔

วันที่ ๔

มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ด้วยนายสิทธิชัย วรโชติกันตพัฒน์ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กพพ. ๑๑) ฝ่ายแผนงาน กองพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล ได้ผ่านการคัดเลือกบุคคล ตามประกาศสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔

สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล จึงขอส่งประกาศผลการคัดเลือกบุคคล สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก และเอกสารผลงานที่จะส่งประเมิน มาเพื่อประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุธาทิพย์ สนเอี่ยม)  
ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล



ประกาศสำนักวิทยุทศสตร์และประเมินผล

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

สำนักวิทยุทศสตร์และประเมินผลได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นายสิทธิชัย วรโชติกันตพัฒน์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กพพ. ๑๑)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กพพ. ๑๑)	ฝ่ายแผนงาน กองพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ สำนักวิทยุทศสตร์และประเมินผล

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสุธาทิพย์ สนเยี่ยม)

ผู้อำนวยการสำนักวิทยุทศสตร์และประเมินผล

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายสิทธิชัย วรโชติกันตพัฒน์  
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กพพ. ๑๑)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<b>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b>	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๖ ปี ๔ เดือน ๑๖ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ก.ย. ๕๗ - ๑๐ ก.พ. ๖๔)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๖ ปี ๔ เดือน ๑๖ วัน ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ก.ย. ๕๗ - ๑๐ ก.พ. ๖๔)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๖ ปี ๔ เดือน ๑๖ วัน ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ (ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ก.ย. ๕๗ - ๑๐ ก.พ. ๖๔)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ไม่มี
<b>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b>	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๘
<b>๓. อื่น ๆ (ระบุ)</b>	
.....	
.....	
.....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายสิทธิชัย วรโชติกันตพัฒน์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กพพ.๑๑)

### ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลธรรมาภิบาลด้านวินัยของกรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๒

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

สังกัด ฝ่ายแผนงาน กองพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์  
สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

#### เชิงคุณภาพ

๑. กองวินัยและสร้างเสริมจริยธรรม และกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม สำนักงาน ก.ก. ซึ่งดูแลรับผิดชอบข้อมูลธรรมาภิบาลด้านวินัยของกรุงเทพมหานคร มีระบบจัดเก็บข้อมูลผ่านเครือข่ายภายใน (Intranet)

๒. จัดระเบียบของข้อมูลให้เป็นไปตามรูปแบบมาตรฐานเดียว มีความสมบูรณ์ครบถ้วน

๓. สามารถสืบค้นประวัติข้อมูลธรรมาภิบาลด้านวินัย มติ คำสั่งต่าง ๆ ย้อนหลังได้อย่างรวดเร็ว

๔. มีการสำรองข้อมูล ป้องกันการสูญหาย/เสียหายของข้อมูลแทนรูปแบบเดิม ซึ่งมีไฟล์ Excel เพียงไฟล์เดียว

#### เชิงปริมาณ

๑. สามารถสร้างรายงานสถิติให้กับผู้บริหารเป็นรายเดือน แยกตามประเภทข้าราชการ ระดับ และหน่วยงาน ทำให้ลดขั้นตอนของการทำรายงานซ้ำ ๆ ให้กับเจ้าหน้าที่

๒. มีฐานข้อมูลธรรมาภิบาลด้านวินัย ซึ่งสามารถตรวจสอบจำนวนผู้กระทำความผิดด้านวินัย ข้อมูลย้อนหลัง และติดตามผลการดำเนินการด้านวินัยได้ทันที

๓. ลดความซ้ำซ้อนของขั้นตอนการบันทึกข้อมูล ทราบจำนวนบุคคลที่บันทึก วัน เวลาของข้อมูลได้ โดยระบบการสมัครผู้ใช้งานและผู้ดูแลระบบของหน่วยงานอนุมัติผู้ใช้งาน

๔. เพิ่มประสิทธิภาพของการบันทึกข้อมูล รองรับผู้ใช้งานบันทึกพร้อมกันได้หลายคน ซึ่งแต่เดิมจะต้องรอการบันทึกลง Microsoft Excel ที่เครื่องคอมพิวเตอร์เครื่องเดียว

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การปกปิดข้อมูลที่มีความสำคัญ (Masking) เพื่อการบูรณาการเป็นข้อมูลเปิด (Open Data)

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้กรุงเทพมหานครบริหารจัดการข้อมูลธรรมาภิบาลด้านวินัยของแต่ละหน่วยงาน และสามารถตรวจสอบประวัติข้อมูลธรรมาภิบาลด้านวินัยของบุคคลได้
๒. เพื่อศึกษารูปแบบกระบวนการการกระทำคามผิดด้านวินัย หน่วยงาน รวมถึงพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อการกระทำคามผิดด้านวินัย และวิเคราะห์ ดำเนินการวางแผนมาตรการรองรับการกระทำคามผิดด้านวินัยได้
๓. เพื่อให้กรุงเทพมหานครจัดเก็บข้อมูลธรรมาภิบาลด้านวินัยเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของแต่ละหน่วยงาน สามารถตรวจสอบข้อมูลธรรมาภิบาลด้านวินัยของตัวบุคคล และวางแผน มาตรการรองรับการกระทำคามผิดด้านวินัยได้
  ๒. กรุงเทพมหานครสามารถส่งข้อมูลเปิด (Open Data) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์ข้อมูล หาสาเหตุพฤติกรรมกระทำคามผิดด้านวินัย รวมถึงแรงจูงใจได้
  ๓. กรุงเทพมหานครมีระบบจัดเก็บจัดเก็บข้อมูลธรรมาภิบาลด้านวินัย โดยไม่ให้ข้อมูลชื่อผู้กระทำคามผิดด้านวินัยเผยแพร่ไปสู่บุคคลภายนอก ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
-