



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตมีนบุรี (ฝ่ายปกครอง โทร ๐ ๒๕๔๐ ๗๒๑๔ หรือโทร ๖๖๕๕ โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๗๒๖๗)

ที่ กท ๕๒๐๑/๑๗๘๗ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งหนังสือเวียนผ่านเว็บไซต์ของกรุงเทพมหานคร

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขตและหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ตามที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ราย นางจรียา นามวงษ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม
ปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตมีนบุรี เสนอแบบขอประเมินเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ และได้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศสำนักงานเขตมีนบุรี ลงวันที่
๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล นั้น

สำนักงานเขตมีนบุรี ขอส่งสำเนาประกาศสำนักงานเขตมีนบุรีดังกล่าวข้างต้น สรุปข้อมูล
ของผู้ขอรับการคัดเลือก และเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมินของข้าราชการในสังกัดสำนักงานเขตมีนบุรี
จำนวน ๑ ราย เพื่อแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายศักดิ์ชัย ไสสุข)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตมีนบุรี

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการเขตมีนบุรี



ประกาศสำนักงานเขตมื่นบุรี
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตรา ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตมื่นบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางจริยา นามวงษ์	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขมร. ๑๒๓)	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขมร. ๑๒๓)	ฝ่ายพัฒนาชุมชนและ สวัสดิการสังคม สำนักงานเขตมื่นบุรี

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายไพโรจน์ จันทร์อด)
ผู้อำนวยการเขตมื่นบุรี

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางจริยา นามวงษ์
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขมร. ๑๒๓)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- ศิลปศาสตรบัณฑิต (พัฒนาสังคม) - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๑๔ ปี ๑๐ เดือน ๑ วัน</p> <p>- ๑๔ ปี ๑๐ เดือน ๑ วัน - ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาสังคม ๓ - ๕ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๕ เดือน ๑๔ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๔๙ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๔) - ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๙ ปี ๔ เดือน ๑๘ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ - ๑ มกราคม ๒๕๖๔)</p> <p>- ๑๔ ปี ๑๐ เดือน ๑ วัน - ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาสังคม ๓ - ๕ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๕ เดือน ๑๔ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๔๙ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๔) - ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๙ ปี ๔ เดือน ๑๘ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ - ๑ มกราคม ๒๕๖๔)</p> <p>- (ชื่อใบอนุญาต - เลขที่ -)</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๙</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ)..... </p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอประเมิน

นางจริยา นามวงษ์

ตำแหน่งที่จะขอประเมิน

นักพัฒนาสังคมชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ชมร. ๑๒๓)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โครงการชุมชนเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

ขณะดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตมีนบุรี

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่
เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. ชุมชนในเขตมีนบุรี มีการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด รักษาสถานะความเข้มแข็งของชุมชนตามแนวทางประชารัฐร่วมใจปลอดภัยยาเสพติด โดยการจัดทำเวทีประชาคมในชุมชนที่มีปัญหามาก ๑ ชุมชน จำนวน ๒ ครั้ง จัดทำเวทีประชาคมในชุมชนที่มีปัญหายาเสพติดน้อย ๑๓ ชุมชน ชุมชนละ ๑ ครั้ง และกิจกรรมรณรงค์สำหรับชุมชนที่ไม่มีปัญหายาเสพติด จำนวน ๕๐ ชุมชน ชุมชนละ ๑ ครั้ง โดยมีวิทยากรผู้มีความรู้จากสถานีตำรวจนครบาลมีนบุรี

๒. ชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ ทั้ง ๖๔ ชุมชน ได้รับความรู้และความเข้าใจในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขยาเสพติดในชุมชน ดังนี้

๒.๑ ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชนตามแนวทางประชารัฐ ๙ ขั้นตอน

๒.๒ เพื่อลดระดับปัญหายาเสพติดในชุมชนโดยใช้เวทีประชาคมเพื่อค้นหา/จุดใจผู้เสพ เข้ารับการบำบัดรักษา

๒.๓ เข้าใจกระบวนการบำบัดผู้ติดยาเสพติด ในระบบสมัครใจบำบัด และบังคับบำบัด ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ชุมชนสามารถดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชนได้อย่างต่อเนื่อง โดยใช้กระบวนการประชารัฐ ๙ ขั้นตอน จัดให้มีระบบเฝ้าระวังและป้องกันไม่ให้มีปัญหายาเสพติด ในชุมชน สอดส่องเฝ้าระวังให้มีบุคคลภายนอกเข้ามาดำเนินการค้าเสพ หรือมีผู้สูมในชุมชน และแจ้งให้ ศป.ปส. เขต ทราบ หากพบว่ามีสถานการณ์ปัญหายาเสพติด เพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ทันที

๒. ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน โดยการมีมติรับรองครัวเรือนปลอดภัยยาเสพติด และร่วมเป็นหูเป็นตาแจ้งเบาะแสยาเสพติด

๓. มีความยั่งยืนในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน คือการดำเนินการป้องกันในชุมชน ผ่านการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ การประชุมชี้แจงของผู้นำชุมชน ให้เฝ้าระวังยาเสพติดเป็นประจำ

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาให้เกิดศูนย์เรียนรู้กองทุนแม่ของแผ่นดินเขตมโนบุรี

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการกองทุนแม่ของแผ่นดินชุมชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. เพื่อพัฒนาให้ที่ทำการกองทุนแม่ของแผ่นดินชุมชนให้เป็นศูนย์เรียนรู้กองทุนแม่ชุมชน เป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสารชุมชนทุกด้าน

๓. เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงกับเครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดินชุมชนต่างๆ ในพื้นที่เขตมโนบุรี

๔. เพื่อสนับสนุนกิจกรรมการแก้ไขปัญหาเสพติดในชุมชนอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้กองทุนแม่ชุมชนเพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ของชุมชนทั้งภายในและระหว่างชุมชน

๕. เพื่อเสริมสร้างและยึดโยงความจงรักภักดีของราษฎรต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ สานต่อพระปณิธานของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ชุมชนได้มีศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลข่าวสารชุมชน นำไปสู่กระบวนการเรียนรู้

๒. เขตมโนบุรีได้มีศูนย์เรียนรู้กองทุนแม่ของแผ่นดินชุมชน ที่สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่ประชาชนทั้งภายในและระหว่างชุมชน

๓. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมบริหารจัดการศูนย์เรียนรู้กองทุนแม่ของแผ่นดินชุมชน ซึ่งจะนำไปสู่การมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจการอื่นๆ ที่มีประโยชน์ต่อชุมชน

๔. ชุมชนเกิดความเข้มแข็งสามารถจัดการปัญหาเสพติด ในชุมชนได้อย่างยั่งยืนเหมาะสมกับสภาพพื้นที่ชุมชน

๕. ชุมชนมีการพัฒนาไปสู่การแก้ไขปัญหาพื้นฐานตามยุทธศาสตร์พระราชทานเศรษฐกิจพอเพียง โดยใช้กระบวนการกองทุนแม่ของแผ่นดิน