



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานการคลัง (สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๔๖๘๑ หรือโทร. ๑๖๖๑ โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๖๒๓๖)

ที่ กท ๑๓๐๕/๑๑๖๔ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สถานะของลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานตามโครงการ

เรียน รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

พร้อมนี้ สำนักงานการคลังขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานกฎหมายและคดี ด่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๕/๑๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอรื้อสถานะของลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานตามโครงการ มาเพื่อโปรดทราบ สถานะของลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานตามโครงการตามความเห็นของสำนักงานกฎหมายและคดีต่อไป

๑

(นายปิยะ พุฒคล่อง)
ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง



ด่วนมาก บันทึกข้อความ

กลุ่มงานการลูกจ้าง สภ.สนบ.
รับที่ ๗๕๓
วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๐๙.๒๐ สิบ

สำนักงานการเจ้าหน้าที่
รับที่ 55
วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๖.๐๐

ส่วนราชการ สำนักงานกฎหมายและคดี (ส่วนวิชาการกฎหมายโทร. ๐๒๒๒๑๖๕๕๘ หรือโทร. ๑๕๑๑ โทรสาร ๐๒๒๒๔๓๐๐๔)

ที่ กท ๐๔๐๔/๑๖๒ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรหัสสถานะของลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานตามโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่

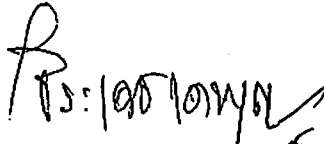
ตามที่สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๔/๑๖๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงสำนักงานกฎหมายและคดี แจ้งว่าในเรื่องที่สำนักงานการเจ้าหน้าที่ได้ประสานหน่วยงานให้ดำเนินการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างตามมติ อ.ก.ค. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ แล้ว ยกเว้นสำนักระบายน้ำยังคงมีความจำเป็นต้องใช้รูปแบบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานตามโครงการ ดังนั้น จึงขอสอบถามสำนักงานกฎหมายและคดีว่าสถานะของลูกจ้างดังกล่าวมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือประเภท ค. หรือไม่ อย่างไร นั้น

สำนักงานกฎหมายและคดีพิจารณาแล้วเห็นว่า สถานะของลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานตามโครงการของสำนักการระบายน้ำ จะมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือประเภท ค. ตามข้อ ๘ (๕) แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การช่วยเหลือในการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๓๐ หรือไม่ นั้น ต้องพิจารณาจากลักษณะการจ้างลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวก่อน เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักการระบายน้ำ หน่วยงานเจ้าของโครงการและสำนักงานการเจ้าหน้าที่ หน่วยงานด้านการบริหารงานบุคคลลูกจ้างของกรุงเทพมหานคร เห็นพ้องด้วยกันว่า ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานตามโครงการมีความจำเป็นในการบริหารจัดการกับภารกิจของกรุงเทพมหานคร ในการให้บริการสาธารณะ ซึ่งมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน หากการดำเนินการขาดความต่อเนื่อง อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อกรุงเทพมหานครและกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ และสอดคล้องกับมติที่ประชุม อ.ก.ค. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ความว่า หากกรุงเทพมหานครเห็นว่าลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานตามโครงการมีความจำเป็น เพื่อให้เกิดความยั่งยืนและประโยชน์ในการบริหารจัดการกับภารกิจของกรุงเทพมหานครในการให้บริการสาธารณะให้หน่วยงานที่รับผิดชอบพิจารณาทบทวนเสนอผู้บริหารกรุงเทพมหานครพิจารณา อีกทั้ง โครงการจ้างลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานตามโครงการ เป็นกรณีที่หน่วยงานเคยดำเนินการจ้างมีลักษณะต่อเนื่องกันมานาน ตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครได้สั่งการให้นำข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ มาบังคับใช้กับลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานตามโครงการ ตามหนังสือกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๔๐๔/๑๔๗๐ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ ดังนั้น ปลัดกรุงเทพมหานครจึงใช้อำนาจตามมาตรา ๗๙ พระราชบัญญัติดังกล่าว ประกอบข้อ ๑๐ และข้อ ๑๗ ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ และข้อ ๔ แห่งข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดและสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบข้อ ๑๓๕ แห่งข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ อนุมัติโครงการและกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานตามโครงการของสำนักการระบายน้ำ ดังปรากฏตามหนังสือสำนักงานการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๔๐๔/๙๔๘๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ กรณีจึงถือได้ว่า ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานตามโครงการมีลักษณะเป็นลูกจ้างของกรุงเทพมหานคร ตามนัยมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ประกอบ...

ประกอบข้อ ๒ แห่งข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยถือเป็นลูกจ้างรายเดือนที่จ้างไว้ปฏิบัติหน้าที่มีลักษณะชั่วคราวและมีกำหนดระยะเวลาจ้างไม่เกินปีงบประมาณ และได้รับเงินค่าจ้างจากหมวดอื่นที่จ่ายในลักษณะค่าจ้างชั่วคราว ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานตามโครงการจึงถือได้ว่าเป็นผู้มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือประเภท ค. ตามข้อ ๘ (๕) แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การช่วยเหลือในการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๓๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบความเห็นของสำนักงานกฎหมายและคดี



(นายธีระเดช เดชบุญ)
ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร,