



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองอัตรากำลัง โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๑๖ หรือโทร. ๑๑๖๖ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๐)

ที่ กท ๐๓๐๔/๑๔๔

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การยกเลิกการกำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจาก
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร
เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการ
ในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ตามที่ ก.ก. ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติยกเลิก
การกำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ นั้น

เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.
ขอสงวนมติ ก.ก. ดังกล่าวมาพร้อมนี้ เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครและให้การเจ้าหน้าที่
ของหน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|--------------|
| ๑. ปลัดกรุงเทพมหานคร
(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์ ทำหน้าที่ประธาน ก.ก.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม รองปลัดกระทรวงมหาดไทย แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. เลขาธิการ ก.พ.
(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ รองเลขาธิการ ก.พ. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. เลขาธิการ ก.พ.ร.
(นางนันทนา ธรรมสโรช รองเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. เลขาธิการ ก.ค.ศ.
(นายอัมพร พินะสา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(นายวันนิ นนท์ศิริ ผู้อำนวยการ สำนักผู้อำนวยการ แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นางวันทนี วัฒนะ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายเฉลิมพล โชตินุชิต
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายอัครเดช จำนงค์ธรรม
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายไกรทอง กล้าแข็ง
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภารัตน์ หงวนแสงี่ยม
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. นายมานพ แก้วมรกฏ
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. นายธวัชชัย พิภองกูร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๔. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |

๑๕. รองศาสตราจารย์อิส

ลับ



ตั้งแต่วันที่แต่งตั้งจนถึงวันที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครมีมติ หรือมีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างไปแล้ว จึงจะสามารถเสนอขอกรอบอัตรากำลังชั่วคราวได้ โดยอาจขอกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว ตั้งแต่วันที่ถูกเพิกถอนคำสั่ง หรือขอกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราวเฉพาะช่วงระยะเวลาที่ไม่มีตำแหน่งว่างที่จะสามารถแต่งตั้งข้าราชการที่ถูกเพิกถอนคำสั่งก็ได้ แล้วแต่กรณี

๓. ที่ประชุมให้การรับรองมติในเรื่องนี้ และให้ดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เรื่องที่ ๓.๕ การขอยกเลิกการกำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

กรุงเทพมหานครเสนอขอยกเลิกการกำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๖๒ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ก.พ. อาจอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก็ได้

ในกรณีที่ ก.พ. กำหนดให้ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้หมายถึงปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน มาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของ คณะรัฐมนตรี ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่น ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. การแต่งตั้งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดดำรงตำแหน่งใดผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนด ในกรณีที่มี



เหตุผลและความจำเป็น ก.ก. อาจออนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก็ได้ ทั้งนี้ ตามมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔

๒. ก.ก. ได้จัดข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญของทุกหน่วยงานเข้าประเภทตำแหน่งสายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในบางตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งครั้งแรกของบุคคลที่มีคุณสมบัติต่างจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในส่วน of ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ก.ก. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ กำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้เป็นการเฉพาะในคราวแรกของแต่ละบุคคล โดยมีเจตนารมณ์เพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในช่วงของการเปลี่ยนผ่านการบังคับใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ มานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และคำตอตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาเรื่องการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามเจตนารมณ์ของมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ตามที่ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ขอให้พิจารณา โดยได้อธิบายในเรื่องนี้ว่า

(๑) การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จากผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี มีนัยสำคัญอยู่ที่การเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓-๔ จึงไม่อาจนำเอาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ในสายงานที่เริ่มจากระดับ ๑-๒ มานับรวมได้

(๒) ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑-๒ ตามระบบจำแนกตำแหน่งเดิม ซึ่งมีสถานะเป็นผู้ชำนาญงาน เมื่อเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งใหม่จะถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ซึ่งเป็นการรวบรวมตำแหน่งระดับ ๕ และระดับ ๖ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ของระบบจำแนกตำแหน่งเดิม ในขณะที่ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นการรวบรวมตำแหน่งระดับ ๖ และระดับ ๗ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ดังนั้น จึงไม่อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ ในสายงานที่เริ่มจากระดับ ๑ และระดับ ๒ มานับรวมกับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ เพื่อนำไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษได้



๔. สำนักงาน ก.ก. ได้นำเสนอความเห็นและประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.-
 วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและ
 ระเบียบ ซึ่ง อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่
 ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้รับทราบความเห็นของอ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วน
 ราชการ และค่าตอบแทน และมีมติให้นำเสนอ ก.ก. ทราบ และ ก.ก. มีมติรับทราบในการประชุม
 ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

๕. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
 บุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในแต่ละประเภท
 ตำแหน่ง และแต่ละระดับไว้ประการหนึ่งว่าจะต้องเป็นผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งประเภทนั้น หรือตำแหน่งอื่น
 ตามที่ ก.ก. เทียบได้มาแล้วเป็นระยะเวลาหนึ่ง เช่น

(๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- ประเภทอำนวยการ ระดับต้น
- ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
- ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- ประเภทอำนวยการ ระดับต้น
- ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

(๓) ประเภทบริหาร ระดับต้น

ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- ประเภทบริหาร ระดับต้น
- ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการ

เช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด
 หรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๖. กรณีของข้าราชการพลเรือน ก.พ. มีมติยกเลิกการใช้คุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรง
 ตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้เป็นการเฉพาะคราว
 ในครั้งแรกของแต่ละบุคคล เนื่องจากเจตนารมณ์ของเรื่องดังกล่าวเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการบริหาร
 ทรัพยากรบุคคลในช่วงของการเปลี่ยนผ่านการบังคับใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
 พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยให้สิทธิเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งแก่ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติ
 ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ อยู่ก่อนวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ โดยมีเหตุผลว่าได้มีการ
 ประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่มาเป็นระยะเวลา ๖ ปี ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับต่าง



ย่อมจะมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่แล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๗. สำนักงาน ก.ก. ได้เคยนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และคำตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณายกเลิกการกำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ซึ่งที่ประชุมได้อภิปรายและมีประเด็นสำคัญในการพิจารณา ดังนี้

(๑) การกำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ มีเจตนารมณ์เพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ในช่วงของการเปลี่ยนผ่านการบังคับใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้สามารถแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ โดยให้สิทธิเฉพาะในเรื่องของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งแก่ข้าราชการที่มีคุณสมบัติในเรื่องของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเฉพาะในการแต่งตั้งคราวแรกของแต่ละบุคคล โดยมีนัยสำคัญอยู่ที่การให้สิทธิเฉพาะเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวและต้องใช้ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน เช่น หากใช้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ของสายงานที่เริ่มจากระดับ ๑ - ๒ ต้องเป็นกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เช่นเดียวกับการใช้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานที่เริ่มจากระดับ ๓ - ๔ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จะแต่งตั้งข้ามประเภทไม่ได้ ดังนั้น การดำเนินการโดยอาศัยมติดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งข้าราชการจะต้องดำเนินการอย่างถูกต้องตามเจตนารมณ์ของการกำหนดไว้ด้วย ดังนี้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และคำตอบแทน ได้พิจารณาไว้ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ และ ก.ก. ได้มีมติรับทราบแล้วในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

(๒) มติ ก.ก. ดังกล่าวได้ประกาศใช้มาเป็นระยะพอสมควรแล้วการยกเลิก จึงน่าจะไม่มีผลกระทบต่อผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับต่าง ๆ แต่โดยที่อาจมีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญบางรายที่คงมีกรณีเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จำเป็นต้องพิจารณาการมีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงยังมีความจำเป็นที่ควรจะคงการกำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ไว้ต่อไปอีกระยะหนึ่ง

(๓) การจะคงไว้หรือยกเลิกการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ไว้ต่อไปอีกระยะหนึ่งไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล



กรุงเทพมหานครแต่อย่างใด เพราะการนำมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กรุงเทพมหานครต้องใช้ให้ถูกต้องตามเจตนารมณ์ดังที่ได้พิจารณาไว้ใน มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และคำตอบแทน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และคำตอบแทน จึงมีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เห็นว่ายังไม่สมควรยกเลิกการกำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ในขณะนี้เนื่องจากอาจมีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญบางรายที่คงมีกรณีเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่จำเป็นต้องพิจารณาการมีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔

ทั้งนี้ การจะคงไว้หรือยกเลิกการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ไว้ต่อไปอีกระยะหนึ่ง ไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครแต่อย่างใด เพราะการนำมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กรุงเทพมหานครต้องใช้ให้ถูกต้องตามเจตนารมณ์ กล่าวคือ การกำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ มีเจตนารมณ์เพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในช่วงของการเปลี่ยนผ่านการบังคับใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้สามารถแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ได้ โดยให้สิทธิเฉพาะในเรื่องของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งแก่ข้าราชการที่มีคุณสมบัติในเรื่องของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเฉพาะในการแต่งตั้งคราวแรกของแต่ละบุคคล โดยมีนัยสำคัญอยู่ที่การให้สิทธิเฉพาะเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวและต้องใช้เพื่อการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน เช่น หากใช้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ของสายงานที่เริ่มจากระดับ ๑ - ๒ ต้องเป็นกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เช่นเดียวกับการใช้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานที่เริ่มจากระดับ ๓ - ๔ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จะแต่งตั้งข้ามประเภทไม่ได้

ดังนั้น การดำเนินการโดยอาศัยมติดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งข้าราชการจะต้องดำเนินการอย่างถูกต้องตามเจตนารมณ์ของการกำหนดไว้ด้วยมติที่ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ-การจัดส่วนราชการ และคำตอบแทน ได้พิจารณาไว้ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ และ ก.ก ได้มีมติรับทราบแล้วในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒



๘. สำนักงาน ก.ก. ได้รายงานผลการพิจารณาของ อ.ก.ก. ๑ ให้ ก.ก. รับทราบ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และ ก.ก. มีมติ ดังนี้ ๑) รับทราบ ๒) การดำเนินการโดยอาศัยมติดังกล่าวกรุงเทพมหานครจะต้องดำเนินการอย่างถูกต้องตามเจตนารมณ์ที่ ก.ก. กำหนด จะแต่งตั้งข้ามประเภทไม่ได้ ตามข้อพิจารณาและมติของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และคำตอบแทน

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นไปเพื่อประโยชน์ ในการแต่งตั้งข้าราชการในช่วงการเปลี่ยนผ่านการบังคับใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้สามารถแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ได้ ซึ่งข้อกำหนดที่มีขึ้นเป็นการเฉพาะกาลนั้นไม่ควรมีผลใช้บังคับเป็นเวลานานเกินสมควร ประกอบกับ ขณะนี้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ได้ประกาศใช้มาเป็นเวลา ๙ ปี ซึ่งเป็นเวลาที่มากกว่าระยะเวลา การดำรงตำแหน่งสูงสุดที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในประเภทและระดับต่าง ๆ ผู้ดำรง ตำแหน่งประเภทและระดับต่าง ๆ ย่อมจะมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่แล้ว ดังนั้น มติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจาก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งจึงไม่มีกรณีที่จะนำมาใช้อีกต่อไป เมื่อเปรียบเทียบกับกรณีของข้าราชการพลเรือนจะเห็นได้ว่า ก.พ. มีมติยกเลิกการใช้คุณสมบัติเรื่อง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้เป็นการเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล โดยมีเหตุผลว่าได้มีการประกาศใช้มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งใหม่มาเป็นระยะเวลา ๖ ปี ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับต่าง ๆ ย่อมจะมีระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่งครบตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่แล้ว ซึ่งระยะเวลาที่กรุงเทพมหานครคมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ยาวนานกว่า ก.พ. ถึง ๓ ปี ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการบริหารทรัพยากรบุคคลเห็นสมควรเสนอ ก.ก. พิจารณาและมีมติยกเลิกการกำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจาก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และคำตอบแทน ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกการกำหนดการแต่งตั้ง ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ โดยมีประเด็นสำคัญในการพิจารณาว่ามติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้ใช้มาเป็นระยะ ๙ ปี ซึ่งเป็นเวลาที่ครบถ้วน



ลับ

- ๔๔ -

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในประเภทและระดับต่าง ๆ แล้ว
จึงสมควรยกเลิกตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ ทั้งนี้ ให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป
มติที่ประชุม อนุมัติยกเลิกการกำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครนครสามัญที่มีคุณสมบัติ
ต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามมติ ก.ก. ครั้งที่
๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔

ลับ

- ๑๓๗ -

**เรื่องที่ ๔.๔ รายงานผลการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล-
ส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓**

สำนักงาน ก.ถ. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๒๐๙.๕/ว ๖๑๘ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓
เรียนเชิญกรรมการผู้แทน ก.ถ. เข้าร่วมในการประชุมคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล-
ส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม-
สำนักตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ ชั้น ๕ อาคารดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย

หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ. กรรมการ ก.ถ. ผู้แทนลำดับที่ ๒ ได้เข้าร่วมในการประชุมดังกล่าว
จึงขอสรุปผลการประชุมนำเรียน ก.ถ. เพื่อโปรดทราบ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

**ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร**

การประชุม ก.ถ. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่
๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๒๐ น.



(นาย กอบชัย หงษ์เสริม)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จกรายงานการประชุม

ลับ