



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานเขตจอมทอง (ฝ่ายปกครอง โทร./โทรสาร ๐ ๒๔๒๗ ๙๐๙๘ หรือโทร ๕๒๕๖)

ที่ กท ๗๕๐๑/๗๖๘

วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล สำนักงานเขตจอมทอง

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเขตจอมทองขอส่งสำเนาประกาศสำนักงานเขตจอมทอง ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก และเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานเขตจอมทอง รายนางสาววรรณารถ สุนทรมณีเลิศ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขจท. ๑๕๐) มาเพื่อโปรดปิดประกาศให้ทราบทั่วกัน ทั้งนี้หากบุคคลใดประสงค์จะทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือยื่นต่อผู้อำนวยการเขตจอมทอง ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

(นางสาวศุภร คุ่มวงศ์)
ผู้อำนวยการเขตจอมทอง



ประกาศสำนักงานเขตจอมทอง
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักงานเขตจอมทอง พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตจอมทอง ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางสาววรรณารถ สุนทรธณีเลิศ	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ (ขจท.๑๕๐)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ (ขจท.๑๕๐)	ฝ่ายปกครอง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวสุกร คียมวงศ์)
ผู้อำนวยการเขตจอมทอง

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวรณารถ สุนทรณิเลิศ
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักรักษาพยาบาลบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขจท.๑๕๐)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- บัณฑิตชั้นตรี (๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๒)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๖ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๖ ปี ๒ เดือน - ดำรงตำแหน่งนักรักษาพยาบาลบุคคลปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๖ ปี ๒ เดือน - ดำรงตำแหน่งนักรักษาพยาบาลบุคคลปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ไม่มี
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๘
๓. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาววรรณารถ สุนทรณณีเลิศ
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
(ตำแหน่งเลขที่ ขจท.๑๕๐)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สำนักงานเขตจอมทอง
ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ช่วงระยะเวลาทำผลงาน เดือนมกราคม ๒๕๖๓ - ธันวาคม ๒๕๖๓

ขณะดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตจอมทอง

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักงานเขต
จอมทอง เป็นไปด้วยความถูกต้องตรงตามระเบียบและหลักเกณฑ์
 ๒. การดำเนินการส่งข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
สังกัดสำนักงานเขตจอมทองเป็นไปภายในระยะเวลาที่กำหนด
 ๓. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักงานเขตจอมทอง ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ด้วยความเป็นธรรม ทำให้มีขวัญกำลังใจมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และสามารถนำผลการ
ประเมินการปฏิบัติงาน มาปรับปรุงแก้ไขพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการนำโปรแกรม
เอกเซล(Excel) ร่วมกับระบบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญอิเล็กทรอนิกส์
Payroll easy มาจัดทำคู่มือสรุปข้อมูลเพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
กรุงเทพมหานครสามัญ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีฐานข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน
๒. เพื่อความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน และลดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อรวบรวมจัดเก็บ และเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้แก่ผู้บริหารและ
เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ สามารถสืบค้น ศึกษาข้อมูลได้ด้วยตนเอง
๔. เพื่อพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลให้มีความแม่นยำ เทียงตรง เนื่องจากข้อมูลในตารางเงินเดือน
ของข้าราชการมีปริมาณที่มาก หากใช้โปรแกรม Excel มาช่วยในการคำนวณในตารางเงินเดือน
ซึ่งช่วยลด ข้อผิดพลาดของข้อมูลลงได้มาก

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สามารถนำข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. สามารถค้นหาข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ลดขั้นตอน และลดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
๓. มีระบบการจัดการข้อมูลที่มีความแม่นยำ เทียงตรง ช่วยจัดการข้อมูล และลดข้อผิดพลาด
ในการดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
๔. การดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักงาน
เขตจอมทอง มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และสามารถดำเนินการได้ตามกรอบ
ระยะเวลาที่กำหนด