



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักอนามัย (สำนักงานเลขานุการ โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๘๘๒๔ หรือ โทร. ๒๒๑๑ โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๘๘๒๔)
ที่...กท.๐๗๑๑/๑๖๕.....วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง...ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล.....

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการ-
กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักอนามัย ขอส่งสำเนาประกาศสำนักอนามัย ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
และวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล รวมจำนวน ๓ ราย สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการ
คัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และ-เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อทราบ
โดยทั่วกัน หากบุคคลใดประสงค์ทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักอนามัย
ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

๒/

(นางป่านฤดี มโนมัยพิบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวทัศนีย์ เศษบุบผา	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กคร.๒๔)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ กคร.๒๔)	กลุ่มงานโรคติดต่อทั่วไป กองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวทัศนีย์ เศษบุผา
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ กคร.๒๔)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต - สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๑๗ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๔๖ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๙ ปี ๔ เดือน ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๙ ปี ๔ เดือน ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาต สธช. เลขที่ ๑๕๘๘๐
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๗
๓. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวทัศนีย์ เศษบุผา

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ กคร.๒๔

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินผลความสำเร็จของการได้รับวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ มกราคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

ขณะที่ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานโรคติดต่อทั่วไป
กองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การประเมินผลความสำเร็จตามตัวชี้วัดการได้รับวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ปี พ.ศ.๒๕๖๒ พบว่า

ผลความสำเร็จตามตัวชี้วัดผลผลิต ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้สัมผัสโรคพิษสุนัขบ้าได้รับวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า จึงบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดร้อยละของผู้สัมผัสโรคพิษสุนัขบ้าได้รับวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าตามแผนยุทธศาสตร์การกำจัดโรคพิษสุนัขบ้าในกรุงเทพมหานครให้หมดไปภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลความสำเร็จตามตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละ ๕๑.๐๗ ของผู้สัมผัสโรคพิษสุนัขบ้าที่ได้รับวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าครบชุดตามแนวทางเวชปฏิบัติโรคพิษสุนัขบ้า ซึ่งไม่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดร้อยละของผู้สัมผัสโรคพิษสุนัขบ้าที่ได้รับวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าครบชุดตามแนวทางเวชปฏิบัติโรคพิษสุนัขบ้าตามแผนยุทธศาสตร์การกำจัดโรคพิษสุนัขบ้าในกรุงเทพมหานครให้หมดไปภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ศูนย์บริการสาธารณสุขมีข้อมูลการได้รับวัคซีนของผู้สัมผัสโรคเพื่อประกอบการพิจารณาให้วัคซีนแก่ผู้สัมผัสโรคในครั้งต่อไป

๒. เป็นข้อมูลประกอบการเสนอผู้บริหารในการตัดสินใจปรับแผนงานป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าในคนเพื่อให้ผลการได้รับวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าบรรลุเป้าหมาย

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แอปพลิเคชันแจ้งเตือนนัดฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางใหม่ในการนัดหมายให้มาฉีดวัคซีนครั้งต่อไป

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาการลืมวันนัดฉีดวัคซีนหรือบัตรนัดหาย

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้สัมผัสโรคมีช่องทางนัดหมายวันฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าเพิ่มขึ้น

๒. ผู้สัมผัสโรคมีเครื่องมือแจ้งเตือนนัดฉีดวัคซีนออนไลน์ ป้องกันการลืมวันนัดฉีดวัคซีน



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางรัตตินันท์ สายสมคุณ	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กคร.๒๓)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ กคร.๒๓)	กลุ่มงานโรคติดต่อทั่วไป กองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางปานฤดี มโนทัยทิบลย์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางรัตตินันท์ สายสมคุณ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ กคร.๒๓)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- ศึกษาศาสตรบัณฑิต (สุขศึกษา) - สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๒๙ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๓๔ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก แล้ว	- ๙ ปี ๔ เดือน นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๙ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ.....
๓. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางรัตตินันท์ สายสมคุณ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ กคร.๒๓)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินผลการพัฒนาทักษะการดำเนินงานให้รู้เท่าทันโรคเรื้อนของบุคลากรสาธารณสุข
ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนมกราคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๐

ขณะที่ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานโรคติดต่อทั่วไป
กองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. ผู้ป่วยโรคเรื้อนรายใหม่ทุกคนมีค่าเฉลี่ยระยะเวลาตั้งแต่เริ่มมีอาการของโรคเรื้อนจนได้รับการวินิจฉัย
และรักษาโรคเรื้อนตามมาตรฐาน (Since of onset : SOS) ไม่เกิน ๑๒ เดือน พบว่า

๑.๑ ก่อนดำเนินโครงการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ มีผู้ป่วยรายใหม่ จำนวน ๒๖ คน
พบว่าผู้ป่วยติดเชื้อน้อย จำนวน ๒ คน ติดเชื้อมาก จำนวน ๒๔ คน เข้ารับการรักษาที่
โรงพยาบาลทุกคน

๑.๒ ระหว่างการดำเนินโครงการ มีผู้ป่วยรายใหม่ จำนวน ๒๖ คน พบว่าผู้ป่วยติดเชื้อน้อย
จำนวน ๒ คน ติดเชื้อมาก จำนวน ๒๔ คน เข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลทุกคน

๑.๓ หลังการดำเนินโครงการได้มีการกระตุ้น และติดตามผลการเข้าร่วมโครงการ มีผู้ป่วย
รายใหม่ จำนวน ๒๖ คน พบว่าผู้ป่วยติดเชื้อน้อย จำนวน ๖ คน ติดเชื้อมาก จำนวน ๒๐ คน
เข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลทุกคน

รวมถึงได้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้พิการจากโรค
เรื้อนให้ได้รับการฟื้นฟูครบทั้ง ๔ มิติ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ เศรษฐกิจ สังคม เพื่อให้ผู้ป่วยโรค
เรื้อนสามารถอยู่ในชุมชนได้อย่างมีความสุข จำนวนทั้งสิ้น ๒๖ คน

๒. จำนวนผู้ป่วยโรคเรื้อนรายใหม่ จำนวน ๒๖ คน มีความพิการระดับ ๒ ลดลง จำนวน ๖ คน คิดเป็น
ร้อยละ ๒๓.๐๘

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ เรื่อง พัฒนารูปแบบระบบการบริการสาธารณสุขในการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยโรคเรื้อนในกรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อรวบรวม ข้อมูล และวิเคราะห์สภาพโรคเรื้อนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร มาวางแผน พัฒนา รูปแบบระบบการบริการสาธารณสุขในการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยโรคเรื้อนในกรุงเทพมหานคร
๒. เพื่อพัฒนารูปแบบระบบการบริการสาธารณสุขในการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยโรคเรื้อนในกรุงเทพมหานคร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พัฒนารูปแบบการบริการสาธารณสุขเพื่อการฟื้นฟูสภาพและการเข้าถึงระบบบริการสาธารณสุข ผู้ป่วยโรคเรื้อนในเขตเมือง
๒. ผู้ป่วยได้รับการดูแล ส่งต่อการรักษาที่มีประสิทธิภาพ ลดการถูกตีตราและได้รับการดูแล สวัสดิการที่พึงได้รับเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. หน่วยบริการสาธารณสุขมีแนวทางการดำเนินงานเมื่อพบผู้ป่วย หรือผู้พิการโรคเรื้อนรายใหม่ หรือรายเก่าที่ย้ายภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์บริการสาธารณสุข มีมาตรฐาน มีระบบบริการ สุขภาพที่ครอบคลุมการส่งต่อการรักษาและการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยโรคเรื้อน
๔. ลดภาระค่าใช้จ่ายที่ช่วยเหลือแต่ละปี
๕. หน่วยบริการสาธารณสุขสามารถเก็บรวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์สภาพโรคเรื้อนในพื้นที่ของตนเองได้



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักการ
การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักการ
การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)
และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่
๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง
ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางชนิษฐา ศุภศรี	นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๔)๕)	นักสังคมสงเคราะห์ ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๔)๕)	กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑๔ แก้ว สีบุญเรือง สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๕

(นางปานฤดี มโนมัยทิบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางชนิษฐา ศุภศรี

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(14)5)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> <p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมทั้งผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>3. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	<p>- สังคมสงเคราะห์ศาสตร์บัณฑิต เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง</p> <p>- สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม)</p> <p>- อายุราชการ 11 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 – 17 ธันวาคม 2563)</p> <p>- 9 ปี 4 เดือน (ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 – 17 ธันวาคม 2563)</p> <p>- 12 ปี (ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ 3 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 - 14 สิงหาคม 2554 เป็นเวลา 1 ปี 10 เดือน) (ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 – 17 ธันวาคม 2563 เป็นเวลา 9 ปี 4 เดือน)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ รับอนุญาตแล้ว วันออกใบอนุญาต วันที่ 10 กรกฎาคม 2562 วันหมดอายุ วันที่ 9 กรกฎาคม 2567</p> <p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 97</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นาง ขนิษฐา ศุภศรี

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(14)5)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การจัดบริการสังคมสำหรับผู้สูงอายุชุมชนเมืองในชุมชนบ้านเอื้ออาทรสวนพลู แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาทำงาน เดือนเมษายน 2563 – เดือนกันยายน 2563

ขณะดำรงตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด ศูนย์บริการสาธารณสุข 14 แก้ว สีบุญเรือง

ภาระกิจดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

ภาระกิจดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. ได้ทราบถึงปัญหาและความต้องการของผู้สูงอายุในชุมชนเมือง เขตสาทร กรุงเทพมหานคร
2. มีการจัดบริการสังคมที่ตรงตามความต้องการของผู้สูงอายุในชุมชน

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การสร้างแกนนำผู้สูงอายุเพื่อดูแลผู้สูงอายุในชุมชนบ้านเอื้ออาทรสวนพลู วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

เพื่อให้การดำเนินงานการดูแลผู้สูงอายุมีความสะดวกรวดเร็ว

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เกิดแกนนำผู้สูงอายุในการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนบ้านเอื้ออาทรสวนพลู
2. การดำเนินการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนบ้านเอื้ออาทรสวนพลูมีความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น