



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตบางเขน (ฝ่ายปกครอง โทร. ๐ ๒๙๗๒ ๙๙๖๐ หรือโทร. ๕๘๕๖, ๕๘๕๗ โทรสาร ๐ ๒๙๗๒ ๙๒๕๙)

ที่ กท ๕๑๐๑/ ๔๕

วันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศสำนักงานเขตบางเขน เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

พร้อมนี้ สำนักงานเขตบางเขนขอส่งสำเนาประกาศสำนักงานเขตบางเขน ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล ราย นางสาวณัฐธรรณ สนสวัสดิ์ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขบข.๑๔๗) สังกัดฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางเขน ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขบข.๑๔๗) สังกัดและหน่วยงานเดิม พร้อมด้วยแบบสรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อปิดประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ หากมีผู้ประสงค์ทักท้วงในผลงานดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการเขตบางเขน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศ

(นายสมบัติ วรสินวัฒนา)
ผู้อำนวยการเขตบางเขน

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก

นางสาวณัฐธรรณ สนสวัสดิ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขบข. ๑๔๗)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑. คุณวุฒิการศึกษา	- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการตลาด
๑.๒. ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๖ ปี ๙ เดือน
๑.๓. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- อายุราชการ ๖ ปี ๙ เดือน
๑.๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- อายุราชการ ๖ ปี ๙ เดือน
๑.๕. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ไม่มี
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	
๓. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	




ประกาศสำนักงานเขตบางเขน
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในที่ประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตบางเขน ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวณัฐธรรณ สนสวัสดิ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขบข.๑๔๗)	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขบข.๑๔๗)	ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางเขน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


 (นายสมบัติ วรสินวัฒนา)
 ผู้อำนวยการเขตบางเขน

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวณัฏฐ์วรรณ สนสวัสดิ์
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขบข.๑๕๗)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การดำเนินการตรวจสอบแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในสังกัดสำนักงานเขตบางเขน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ขณะดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางเขน

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. ได้ดำเนินการตรวจสอบ และแก้ไขคำสั่งคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการสามัญ
สังกัดสำนักงานเขตบางเขน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และตรวจสอบได้

๒. เพื่อข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในสังกัดสำนักงานเขตบางเขนให้ได้รับเงินเดือน ตามฐานเงินเดือน
ใกล้เคียงที่ไม่ต่ำกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓. นำฐานข้อมูลเงินเดือนที่แก้ไขคำสั่งลงรายละเอียดในสรุปบัญชีถือจ่ายเงินเดือนฯ (จ.๑๘) เพื่อเป็น
ข้อมูลในการของบประมาณสำหรับเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักงานเขตบางเขน

๔. อำนวยความสะดวกในการตั้งฎีกาเบิกจ่ายเงินเดือนตกเบิกให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ได้อย่างรวดเร็ว

๕. บันทึกรายการในแฟ้มประวัติข้าราชการสามัญ (ก.ก.๑) ได้อย่างต่อเนื่อง

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การนำโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (Microsoft Excel) มาใช้ในการคำนวณการใช้เงินการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ของสังกัดสำนักงานเขตบางเขน

วัตถุประสงค์ และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อคำนวณการใช้เงินในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้อย่าง
ถูกต้อง แม่นยำ และรวดเร็ว และเป็นฐานข้อมูลในการนำไปใช้ประโยชน์ได้หลายด้าน เช่น การออกคำสั่งเลื่อน
ขั้นเงินเดือน การจัดทำบัญชีถือจ่ายเงินเดือน (จ.๑๘) เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำงบประมาณในสำนักงานเขต

๒. ใช้ระยะเวลาการคำนวณการใช้เงินในการจัดทำแบบพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนน้อยลง

๓. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการคำนวณการใช้เงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อวงเงินในภาพรวม
ของสำนักงานเขตบางเขน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นำข้อมูลฐานเงินเดือนไปใช้ในการพิจารณาการจัดทำเงินรางวัลประจำปี

/๒.โปรแกรม...

- ๒ -

๒. โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (Excel) ลดความผิดพลาด ลดขั้นตอนในการทำงาน มีความรวดเร็ว มีความถูกต้อง แม่นยำ ถือเป็นสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สำนักงานเขตบางเขน
๓. นำข้อมูลฐานเงินเดือนไปประกอบการ สมัคร แต่งตั้ง คัดเลือก โอน และย้าย
๔. ช่วยอำนวยความสะดวกในการคำนวณวงเงิน เพื่อจัดทำสรุปวงเงินของทั้ง ๑๐ ฝ่าย ประกอบการประชุม พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักงานเขตบางเขน ทั้ง ๑๐ ฝ่าย