



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองอัตรากำลัง โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๑๖ หรือโทร. ๑๑๖๕ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๐)

ที่ กท ๐๓๐๔/ ๕/๒๐๓ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง เวียนแจ้งตอบข้อร้องทุกข์เรื่อง ขอให้ทบทวนการจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าประเภท
และระดับตำแหน่งใหม่

เรียน ผู้อำนวยการเขต

พร้อมนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ก. ๐๓๐๔/๑๘๖๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง ขอให้ทบทวนการจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าประเภทและระดับตำแหน่งใหม่ มาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

Dumla N.

(นายธนกร ไชยศรี)

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.



กรุงเทพมหานคร
 สำนักงาน ก.ก.
 ทึก ๑๔
 ๑๐ พย ๒๕๖๓
 ๑๕ ๑๐๔

สำนักงาน ก.ก.
 ตึก ก. ๑๕
 ๑๐ พย ๒๕๖๓
 ๑๕.๐๐

สำนักงาน ก.ก.
 ส.ก.๐.๖๑
 ๑๐ พย ๒๕๖๓
 ๑๐ ๖๖

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองอัตรากำลัง โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๑๖ หรือ โทร. ๑๖๖๕ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๐)

ที่ กท ๐๓๐๔/๑๕๖๔ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอให้ทบทุนการจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าประเภทและระดับตำแหน่งใหม่

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๒๐๐/๔๑๙๑ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ นำเรียนปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อโปรดมอบหมายหน่วยงานพิจารณาดำเนินการ และแจ้งกลุ่มผู้ร้องทราบ พร้อมรายงานผลให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อโปรดทราบ กรณีข้าราชการ-กรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๒๖๖ คน มีหนังสือร้องทุกข์ขอให้ทบทุนการจัดข้าราชการกรุงเทพมหานคร-สามัญเข้าประเภทและระดับตำแหน่งใหม่ ให้เป็นไปตามมาตรา ๔๕ และ ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘

- มาตรา ๖๐ ให้จัดระเบียบราชการกรุงเทพมหานคร ดังนี้
 - (๑) สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร
 - (๒) สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
 - (๓) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
 - (๔) สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
 - (๕) สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก
 - (๖) สำนักงานเขต

การตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนัก หรือการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานตามวรรคหนึ่ง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยทำเป็นประกาศของกรุงเทพมหานคร และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

- มาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ๔ ประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกระทรวง กรม และตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร
- (๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม และตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ
- (๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามที่ ก.พ. กำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น
- (๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ทั้งนี้ ตามที่ ก.พ. กำหนด

- มาตรา ๔๖ ระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ มีดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร มีระดับดังต่อไปนี้

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ มีระดับดังต่อไปนี้

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มีระดับดังต่อไปนี้

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(จ) ระดับทรงคุณวุฒิ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มีระดับดังต่อไปนี้

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาวุโส

(ง) ระดับทักษะพิเศษ

การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๓. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

- มาตรา ๑๔ (๖) ก.ก. มีอำนาจหน้าที่พิจารณาเทียบตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

- มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้

ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

- มาตรา ๘๐ ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา หรือออกข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้นำพระราชกฤษฎีกา ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งใช้บังคับกับกรุงเทพมหานครหรือข้าราชการกรุงเทพมหานคร อยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ไม้อาจนำพระราชกฤษฎีกา ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วมาใช้บังคับได้ตามวรรคหนึ่ง การจะดำเนินการเป็นประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

ข้อเท็จจริง

๑. การประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ มีมติ ดังนี้

๑.๑ อนุมัติการเทียบประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง และการเทียบการดำรงตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามที่กรุงเทพมหานครเสนอ และให้ดำเนินการออกกฎ ก.ก. ในภายหลัง โดยในการประชุมดังกล่าว ปลัดกรุงเทพมหานคร (นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์) ได้มีการชี้แจงที่ประชุมเกี่ยวกับการเทียบประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งของกรุงเทพมหานครไว้ ดังนี้

(๑) กรณีมีข้อสังเกตเกี่ยวกับตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตามมาตรา ๖๐ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ว่าควรได้รับการจัดให้อยู่ในประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งเดียวกัน เนื่องจากพิจารณาว่าดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานเหมือนกันนั้น ขอให้พิจารณาเทียบเคียงกับการบริหารราชการแผ่นดินตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ที่บัญญัติไว้เช่นกันว่า การจัดระเบียบราชการของกระทรวง แบ่งเป็นสำนักงานรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรม ในส่วนกลางผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมมีทั้งระดับ ๑๐ และระดับ ๑๑ ซึ่งไม่เท่ากัน ในส่วนภูมิภาคก็เช่นกัน การจัดระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาค แบ่งออกเป็นจังหวัดและอำเภอ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารจังหวัด คือผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้ที่บริหารอำเภอคือนายอำเภอ ซึ่งแต่ละอำเภอก็มีระดับที่ไม่เท่ากัน มีทั้งระดับ ๘ และระดับ ๙ ขึ้นอยู่กับปริมาณและคุณภาพของงานในตำแหน่ง ดังนั้น ในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานของกรุงเทพมหานครก็ยึดหลักการเดียวกันที่หัวหน้าหน่วยงานทุกแห่งไม่ได้กำหนดเป็นระดับเดียวกัน แต่กำหนดเป็นระดับ ๘ ระดับ ๙ และระดับ ๑๐ จึงไม่อาจเทียบตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานอย่างเลขานุการสภากรุงเทพมหานครและผู้อำนวยการเขต (ระดับ ๙) ให้เป็นประเภทตำแหน่งบริหาร ระดับสูงได้ เมื่อนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้

(๒) กรณีเสนอให้ผู้ช่วยราชการเขต ซึ่งปัจจุบันเป็นหัวหน้าหน่วยงานระดับ ๙ เป็นประเภทตำแหน่งบริหารระดับสูง ถือเป็นการเสนอเลื่อนตำแหน่งเป็นระดับ ๑๐ และระดับ ๑๑ และการเสนอให้หัวหน้าฝ่ายของสำนักงานเขต ซึ่งปัจจุบันเป็นระดับ ๗ หรือ ๘ ว หรือ ๗ วข. หรือ ๘ วข. เป็นประเภทตำแหน่งผู้อำนวยการระดับสูง ถือเป็นการเสนอเลื่อนตำแหน่งเป็นระดับ ๙ ซึ่งเป็นความเข้าใจผิดในสาระสำคัญ เพราะการเทียบประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง และการเทียบการดำรงตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เป็นการดำเนินการเพื่อจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมายใหม่เท่านั้น ไม่ใช่การเลื่อนตำแหน่งข้าราชการแต่อย่างใด ทุกคนยังอยู่ในสภาพเดิม ตำแหน่งเดิมและระดับเดิม

(๓) การจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด โดยยึดหลักให้คงสถานภาพเดิม ตำแหน่งเดิม และระดับเดิมไว้ ไม่มีการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ทั้งสิ้น การดำเนินการดังกล่าวจึงไม่กระทบสิทธิของข้าราชการแต่อย่างใด

๑.๒ อนุมัติการกำหนดการจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามที่กรุงเทพมหานครเสนอ และให้ดำเนินการออกกฎ ก.ก. ในภายหลัง

๑.๓ อนุมัติหลักการและแนวทางการจัดตำแหน่งและการจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กรุงเทพมหานครเสนอ

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. โดยให้เพิ่มเติมข้อความตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๓. กฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่ม ๑๓๔ ตอนที่ ๑๒๕ ก วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

๔. สำนักงาน ก.ก. ได้นำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และคำตอบแทน พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งภายในส่วนราชการ สังกัดสำนักงานเขต จำนวน ๓ ครั้ง คือ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป โดยปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส ในฝ่ายโยธา ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ ฝ่ายรายได้ และฝ่ายเทศกิจ (ส่วนราชการละ ๑ ตำแหน่ง : สำนักงานเขต) รวมทั้งหมด จำนวน ๒๕๐ ตำแหน่ง และได้นำเสนอ ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานเขต ซึ่งมีผลทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเพิ่มขึ้น ตามที่ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการฯ เห็นชอบ

๕. สำระสำคัญที่กลุ่มข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๒๒๖ คน มีหนังสือร้องทุกข์ขอให้ทบทุนการจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าประเภทและระดับตำแหน่งใหม่ ให้เป็นไปตามมาตรา ๔๕ และ ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สรุปได้ ดังนี้

๕.๑ ขอให้สำนักงาน ก.ก. ยกร่างกฎ ก.ก. เพื่อจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรา ๔๕ และ ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เนื่องจากเห็นว่า การเทียบประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ผ่านมา ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๕.๒ ขอให้พิจารณาเทียบประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน/รองหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าส่วนราชการในหน่วยงานต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานคร เป็นประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งเดียวกันทั้งหมด

๕.๓ มีความเห็นให้เทียบประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งในสำนักงานเขต ดังนี้

- ผู้อำนวยการเขต เป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต เป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น
- หัวหน้าฝ่าย เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
- หัวหน้างานสังกัดฝ่ายต่าง ๆ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๕.๔ กรุงเทพมหานครควรกำหนดให้ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย สังกัดสำนักงานเขต เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายได้

ค.น. ๑๒๙
25 พ.ย. 2563 11:20
- ๕ -

ส่วนเรื่องร้องทุกข์
รับ ๓๒๖๖๒๓
วันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๓
เวลา ๑๓.๓๕ น.

สำนักงานเลขาธิการ ผว.กทผ.
รับ ๒๗๑๙
วันที่ 16 พ.ย. 2563
เวลา 15:30 น.

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงาน ก.ก. ได้พิจารณาข้อร้องทุกข์ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สามัญดังกล่าวแล้วขอเรียน ดังนี้

๑. สำนักงาน ก.ก. ได้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาออกกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภท
ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๐ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐
และกฎดังกล่าวได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว รายละเอียดตามข้อเท็จจริงข้อ ๓

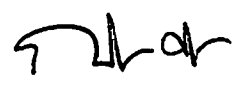
๒. การจัดตำแหน่งและจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญของทุกหน่วยงานเข้าประเภท
ตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ อาศัยหลักการสำคัญคือ ให้คงสถานภาพของตำแหน่งและผู้ดำรงตำแหน่งเดิมไว้
หรือให้จัดตำแหน่งตามกรอบตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร
และโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานของกรุงเทพมหานครตามที่ ก.ก. กำหนด ประกอบกับ
ใช้แนวทางตามการเทียบประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง และการเทียบการดำรงตำแหน่งของข้าราชการ
กรุงเทพมหานครสามัญตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๓. การจัดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน/รองหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน/
หัวหน้าส่วนราชการของกรุงเทพมหานครที่มีการจัดให้อยู่ในประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่แตกต่างกัน
จะต้องพิจารณาจากคุณภาพและปริมาณงานของแต่ละหน่วยงานเป็นสำคัญ

๔. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งภายในสำนักงานเขต จำนวน ๒๕๐ ตำแหน่ง จากตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส ขณะนี้อยู่ระหว่างการวิเคราะห์คุณภาพงาน
ของตำแหน่งเพื่อนำเสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งเมื่อการดำเนินการดังกล่าว
แล้วเสร็จ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตามระยะเวลาที่กำหนด สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นได้

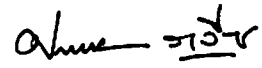
อนึ่ง ก.ก. และผู้บริหารของกรุงเทพมหานครได้เล็งเห็นความสำคัญของสำนักงานเขตในฐานะ
หน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและการให้บริการประชาชนในพื้นที่ ซึ่งสำนักงาน ก.ก. จะได้เร่ง
ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังของสำนักงานเขตในภาพรวมให้เหมาะสม สอดคล้องกับการกิจ
และอำนาจหน้าที่ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อนำเสนอ อ.ก.ก. ที่เกี่ยวข้องและ ก.ก. พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดนำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
เพื่อโปรดทราบ และสำนักงาน ก.ก. จักได้ดำเนินการเวียนแจ้งกลุ่มผู้ร้องทราบต่อไป



(นายฉัตรพงศ์ ฉิมยุบล)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

เรียน ผว.กทผ.
เพื่อโปรดทราบ



(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร
๑๖ พ.ย. ๖๓




(นางวันทนี วัฒนง)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
๑๖ พ.ย. ๒๕๖๓



(นายเกษียณชุต สุดาจาว)
รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
๑๖ พ.ย. ๒๕๖๓

พลตำรวจเอก

ทราบ



(อัศวิน ขวัญเมือง)
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
- ๓ - ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๓