



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักอนามัย (สำนักงานเลขานุการ โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๒๖๑๕ หรือ โทร. ๒๗๑๑ โทรสาร. ๐ ๒๒๔๕ ๘๘๒๘)
ที่ กท.๐๗๐๑/๙๒๖๖ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง... ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการ-
กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักอนามัย ขอส่งสำเนาประกาศสำนักอนามัย ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล ราชนางสาวมยุรา ใจกาวิณ สรุปรายชื่อของผู้ขอรับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และ
เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากบุคคลใดประสงค์
หักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักอนามัย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่
วันประกาศ

๙/

(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย




ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวมยุรา ใจกาวิณ	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สพธ.๓๒)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ สพธ.๓๒)	กลุ่มพัฒนาสุขภาพและ พฤติกรรมสุขภาพ สำนักงานพัฒนาระบบ สาธารณสุข สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวมยุรา ใจกาวิ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

(ตำแหน่งเลขที่ สพธ.๓๒)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต - วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๒๐ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เม.ย. ๒๕๔๓ - ๓ ธ.ค. ๒๕๖๓)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๙ ปี ๔ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๔ - ๑๔ ส.ค. ๒๕๕๔) (ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ - ๓ ธ.ค. ๒๕๖๓)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๙ ปี ๔ เดือน (ดำรงตำแหน่งดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๔ - ๓ ธ.ค. ๒๕๖๓)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ไม่มี
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๕
๓. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวมยุรา ใจกาวิณ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ สพร.๓๒)
กลุ่มพัฒนาสุศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข สำนักงานมัย

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินผลโครงการการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพลดอ้วน ลดพุง ลดโรคของข้าราชการ
สังกัดสำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข สำนักงานมัย

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนมีนาคม - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๑

ขณะที่ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มพัฒนาสุศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ
สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข สำนักงานมัย

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิตหรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้เรื่องโรคอ้วน การบริโภคอาหาร การออกกำลังกาย
และการจัดการความเครียดเพิ่มขึ้น

๒. ร้อยละ ๔๐ ของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพดีขึ้น

๓. ร้อยละ ๔๐ ของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการมีค่าดัชนีมวลกาย (BMI) ลดลง

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การประเมินตนเองตามมาตรฐานงานสุศึกษาของศูนย์บริการสาธารณสุข สำนักงานมัย
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้ทราบสภาพและผลการดำเนินงานตามมาตรฐานงานสุศึกษาของศูนย์บริการสาธารณสุข

๒. เพื่อให้ศูนย์บริการสาธารณสุขมีการดำเนินงานตามมาตรฐานงานสุศึกษาอย่างเป็นระบบ

๓. เพื่อให้ศูนย์บริการสาธารณสุขมีฐานข้อมูลนำไปพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานตามมาตรฐานงานสุศึกษา
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการดำเนินงานสุศึกษาของศูนย์บริการสาธารณสุข
สามารถพัฒนาการดำเนินงานสุศึกษาตามมาตรฐานงานสุศึกษา ได้อย่างครอบคลุมทุกกลุ่มวัย

๒. บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการดำเนินงานสุศึกษาของศูนย์บริการสาธารณสุข
มีแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานตามมาตรฐานงานสุศึกษา ให้มีประสิทธิภาพ

๓. ประชาชนได้รับบริการสร้างเสริมสุขภาพตามมาตรฐานงานสุศึกษาที่มีคุณภาพและมีพฤติกรรม
สุขภาพที่พึงประสงค์อย่างต่อเนื่อง