



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตบึงกุ่ม (ฝ่ายปกครอง โทร. / โทรสาร ๐ ๒๓๖๔ ๗๓๔๙ หรือโทร. ๖๒๕๙)

ที่ กท ๖๗๐๑/๒๐ ๗๖

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งประกาศสำนักงานเขตบึงกุ่ม เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้สำนักงานเขตบึงกุ่ม ขอส่งสำเนาประกาศสำนักงานเขตบึงกุ่ม ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล รายงานสาวพัชรี อินสว่าง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบึงกุ่ม มาเพื่อโปรดปิดประกาศให้ทราบทั่วกัน ทั้งนี้ หากบุคคลใดประสงค์ทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือยื่นต่อผู้อำนวยการเขตบึงกุ่ม ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ

(นายนิคมพงศ์ แก้วศรี)
ผู้อำนวยการเขตบึงกุ่ม



ประกาศสำนักงานเขตบึงกุ่ม
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักงานเขตบึงกุ่มพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตบึงกุ่มได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวพัชรี อินสว่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขบก.๑๓)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขบก.๑๓)	ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบึงกุ่ม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๒๕๖๓

(นายบัณฑิต หงษ์แก้วศรี)
ผู้อำนวยการเขตบึงกุ่ม

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก

นางสาวพัชรี อินสว่าง

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (ด้าน -) (ตำแหน่งเลขที่ ขบก.๑๓)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตรสิ่งแวดล้อม) ปี ๒๕๔๘ (๒๔ พฤษภาคม ๒๕๔๘) - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๗ ปี ๕ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖ ถึง ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๗ ปี ๕ เดือน - ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๗ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๗ ปี ๕ เดือน - ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๗ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ไม่มี -
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ๙๘.....
๓. อื่นๆ (ระบุ)	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอประเมิน นางสาวพัชรี อินสว่าง

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขบก. ๑๓)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การกำกับและติดตามตัวชี้วัดและโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
ของสำนักงานเขตบึงกุ่ม

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบึงกุ่ม

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. มีการกำกับและติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงาน
เขตบึงกุ่ม ที่มีประสิทธิภาพส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย มีผลการประเมินการปฏิบัติ
ราชการ อยู่ในระดับดีเด่น๒. สำนักงานเขตบึงกุ่ม มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
ของสำนักงานเขตบึงกุ่ม เพื่อนำเสนอคณะกรรมการติดตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปี ของสำนักงานเขตบึงกุ่ม
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย๑. เพื่อพัฒนาระบบการติดตามความก้าวหน้าและรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปี
ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของสำนักงานเขตบึงกุ่ม๒. เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานเขตบึงกุ่ม และยุทธศาสตร์การพัฒนากทม.ให้
ให้เกิดผลสัมฤทธิ์๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักงานเขตบึงกุ่ม สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้
ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๔. เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ลดการใช้เอกสาร และใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้คุ้มค่า

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานเขตบึงกุ่มมีรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปี ปัญหา อุปสรรค

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของหน่วยงานได้รับการขับเคลื่อนสำเร็จตามเป้าหมาย และยุทธศาสตร์
การพัฒนากทม.มีการขับเคลื่อน๓. บุคลากรของสำนักงานเขตบึงกุ่ม นำผลการปฏิบัติราชการมาปรับปรุงการปฏิบัติงาน และวางแผน
การปฏิบัติงานให้เกิดผลสูงสุดได้

๔. เพิ่มความสะดวกรวดเร็ว ลดการใช้เอกสาร และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า