



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองอัตรากำลัง โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๑๖ หรือโทร. ๑๑๖๖ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๐)

ที่ กท ๐๓๐๔/ ๒๐๘/๒

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เข้าเก็บข้อมูลและประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อจัดทำบัญชีแสดง
การจำแนกตำแหน่งที่ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และมาตรการบริหารกำลังคน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการ-
กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ และครั้งที่
๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ให้กรุงเทพมหานครดำเนินการจัดทำมาตรการบริหารกำลังคน
ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และกำหนดแนวทางการจัดสรรอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ที่เกษียณอายุราชการประจำปี โดยให้คำนึงถึงการนำเทคโนโลยี วิธีการหรือรูปแบบการจ้างงานอื่นมาทดแทน
การใช้อัตรากำลังข้าราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำมาตรการบริหารกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เป็นไป
อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้เหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานคร จึงเห็นควร
ขอความอนุเคราะห์ในการเข้าเก็บข้อมูลและประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ร่วมกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
ที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน เพื่อจัดทำบัญชีแสดงการจำแนกตำแหน่งที่ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
และมาตรการบริหารกำลังคน โดยเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ก.ก. จัดได้ประสานนัดหมายเพื่อขอเข้าเก็บข้อมูล
และประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) กับหน่วยงานในโอกาสต่อไป ในการนี้ ได้มอบหมายให้
นางสาวอภิญา ลีละฉายกุล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนายธีระธรรม เชาวโชติ
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัดส่วนระบบตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กองอัตรากำลัง
เป็นผู้ติดต่อประสานงาน เบอร์โทรติดต่อ ๐-๒๒๒๔-๓๐๑๖ หรือโทร. ๑๑๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(นายธนกร ไชยศรี)

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ดับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓
ณ ห้องนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|----------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
(นายเกรียงยศ สุดลาภา ทำหน้าที่ประธาน ก.ก.) | รองประธาน ก.ก. |
| ๒. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม รองปลัดกระทรวงมหาดไทย แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. เลขาธิการ ก.พ.
(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. เลขาธิการ ก.พ.ร.
(นางนันทนา ธรรมสโรช รองเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. เลขาธิการ ก.ค.ศ.
(นางสาวเจริญวรรณ หนูนาต รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(นายวันนี นนท์ศิริ ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. ปลัดกรุงเทพมหานคร
(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นางวันนี วัฒนะ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายเฉลิมพล โชตินุชิต
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายอัครเดช จำนงค์ธรรม
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นายไกรทอง กล้าแข็ง
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุตารัตน์ หงวนเสงี่ยม
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. นายมานพ แก้วมรกฏ
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๔. นายธวัชชัย พิทักษ์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๕. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |

๑๖. รองศาสตราจารย์



ดับ

- | | |
|---|------------------------------|
| ๑๖. รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณบล
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๗. นายอุบล เล่นวารี
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๘. นายภาส ภาสสิทธิ์ธา
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๙. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
(นายกอบชัย พงษ์เสริม) | กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก. |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|------------------------------|-----------|
| ๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร | ติดภารกิจ |
|------------------------------|-----------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวมาลินี เขียวสุนทร
๒. นายธีระเดช เดชบุญ
๓. นางอลิสรา เงินเส็ง
๔. นายบุญลือ โตนดงาม
๕. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร
๖. นางสาวดวงใจ ศรีทองแท้
๗. นางวิไลลักษณ์ ชูทอง
๘. นางสมนึก เลี้ยงบำรุง
๙. นายชัชวาลย์ ชมศิริตระกูล

๑๐. นางระพีพรรณ พุทธานู

๑๑. นางสาวณัฏกา โสมสิน
๑๒. นายณยศ อารีราษฎร์
๑๓. นางสาวกัญญาภา คงประเสริฐ
๑๔. นายอนิรุทธ์ ธรรมาธิกุล
๑๕. นายศักดิ์ชัย ต่ายแสง
๑๖. นางสาวสุภาวดี ชนินทรพิทักษ์
๑๗. นางสาววรรณ เกียรติโพธา
๑๘. นางสาวอภิญญา สีสะฉายากุล
๑๙. นางสาววรัญญา รังสีวนิชอรุณ
๒๐. นางสุพิศรา เอี่ยมสอาด

- ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
- ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
- ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
- ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล
- ผู้อำนวยการกองทะเบียนประวัติข้าราชการ
- ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการส่วนวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
- ผู้อำนวยการส่วนโครงสร้างและอัตรากำลัง
- ผู้อำนวยการส่วนระบบตำแหน่งและ
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นิติกรชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



๒๑. นายศักดิ์พร...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา**เรื่องที่ ๓.๑ การจัดสรรอัตราร่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่เกษียณอายุราชการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

กรุงเทพมหานครเสนอขอจัดสรรอัตราร่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ที่เกษียณอายุราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. กรุงเทพมหานครได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรกำลังคนของกรุงเทพมหานคร
ตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ โดยมีหน้าที่กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แนวทาง และมาตรการเกี่ยวกับการบริหารกำลังคน
ของกรุงเทพมหานคร เพื่อให้กำลังคนของกรุงเทพมหานครมีขนาดกะทัดรัด เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ
พิจารณาจัดสรรอัตราร่างที่เกิดจากการดำเนินการตามมาตรการเกี่ยวกับการบริหารกำลังคนของ
กรุงเทพมหานครคืนให้หน่วยงานที่มีความจำเป็น และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อยู่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
มอบหมาย ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๒
กำหนดมาตรการปรับขนาดกำลังคนของกรุงเทพมหานคร และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ได้โปรดให้
ความเห็นชอบมาตรการดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๒ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนมาก
ที่ กท ๐๓๐๔/๑๔๓๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๒) โดยกำหนดมาตรการบริหารกำลังคน
ทั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

๒. บทบาทของคณะกรรมการจัดสรรกำลังคนของกรุงเทพมหานครที่ผ่านมาได้ทำหน้าที่
ดังนี้ (๑) พิจารณาจัดสรรอัตราร่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละ
ปีงบประมาณ โดยตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๒ ตำแหน่งที่คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคืน
กรอบอัตรากำลังให้หน่วยงาน ได้แก่ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานด้านบริหาร ตำแหน่งที่สังกัดสำนักงานเขต และ
ตำแหน่งที่สังกัดสำนัก ประกอบด้วย ตำแหน่งที่ทำหน้าที่ให้บริการด้านสาธารณสุขหรือการป้องกันสาธารณสุข
ตำแหน่งที่ปฏิบัติการกิจหลักและปฏิบัติงานสนับสนุน สำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานหรือ
ชำนาญงานต้องเป็นตำแหน่งที่สังกัดโรงพยาบาลและศูนย์บริการสาธารณสุข หรือเป็นตำแหน่งที่สังกัด
ส่วนราชการที่มีกรอบอัตรากำลังตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการภายในกลุ่มงานหรือระดับฝ่าย ไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง
และ (๒) พิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครเพิ่มใหม่ประจำปีงบประมาณ
ประกอบกับปัจจุบันการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานครต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติ-
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งกำหนดให้เป็นอำนาจ
หน้าที่ของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ทำการแทน ก.ก. ดังนั้น เพื่อให้กรุงเทพมหานคร
มีคณะกรรมการที่ทำหน้าที่กำหนดมาตรการ และแนวทางเกี่ยวกับการบริหารกำลังคน โดยเฉพาะของ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายและบริบทกำลังคนที่
เปลี่ยนแปลงไป จึงยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรกำลังคนของกรุงเทพมหานคร

๓. กรุงเทพมหานครได้มีคำสั่ง ที่ ๒๒๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ แต่งตั้ง
คณะกรรมการบริหารกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยมีอำนาจหน้าที่กำหนดมาตรการ



และแนวทางเกี่ยวกับการบริหารกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ กลั่นกรองการคืนตำแหน่งอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่เกษียณอายุราชการในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อนำเสนอ อ.ก.ก. ที่เกี่ยวข้อง และ ก.ก. พิจารณา รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย

๔. สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้มีหนังสือที่ กท ๐๔๐๔/๖๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการสามัญ-ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เรื่อง ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญพ้นจากราชการเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔๑๗ ราย

๕. สำนักงาน ก.ก. ได้นำอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่เกษียณอายุราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔๑๗ ตำแหน่ง มาจำแนกตามลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานด้านบริหาร	จำนวน ๑๓๗ ตำแหน่ง
๕.๒ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานเขต	จำนวน ๑๒๒ ตำแหน่ง
๕.๓ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนัก แบ่งเป็น	
๕.๓.๑ ตำแหน่งที่มีลักษณะงานให้บริการด้านสาธารณสุขและการป้องกันสาธารณสุข	จำนวน ๗๐ ตำแหน่ง
๕.๓.๒ ตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักและปฏิบัติงานสนับสนุน	จำนวน ๖๙ ตำแหน่ง
๕.๓.๓ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง

๖. สำนักงาน ก.ก. ได้นำเสนอคณะกรรมการบริหารกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ พิจารณาจัดสรรอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔๑๗ ตำแหน่ง โดยใช้แนวทางเดียวกันกับการจัดสรรอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่เกษียณอายุราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ เนื่องจากการกำหนดมาตรการบริหารกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ต้องใช้ระยะเวลาเพื่อจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาที่ครบถ้วน สมบูรณ์ แต่แนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของมาตรการบริหารกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญมีความจำเป็นเร่งด่วนและมีความสำคัญต้องดำเนินการเป็นลำดับแรก เพื่อใช้พิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ ให้การบริหารกำลังคนของกรุงเทพมหานครเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และไม่เกิดผลกระทบต่อกรปฏิบัติงานของหน่วยงาน ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้มีมติดังนี้



๖.๑ เห็นชอบคืนตำแหน่งให้หน่วยงาน จำนวน ๔๑๐ ตำแหน่ง ได้แก่

๖.๑.๑ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานด้านบริหาร จำนวน ๑๓๗ ตำแหน่ง เพื่อให้หน่วยงานหรือส่วนราชการมีผู้ทำหน้าที่ควบคุมบังคับบัญชาการปฏิบัติงาน

๖.๑.๒ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานเขต จำนวน ๑๒๒ ตำแหน่ง เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ทำหน้าที่ในการให้บริการประชาชนในพื้นที่กรุงเทพมหานครโดยตรง หากไม่คืนตำแหน่งให้หน่วยงานจะส่งผลกระทบต่อการให้บริการประชาชนของกรุงเทพมหานครในภาพรวมได้

๖.๑.๓ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนัก จำนวน ๑๕๑ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ตำแหน่งที่ทำหน้าที่ให้บริการด้านสาธารณสุข และการป้องกัน-สาธารณสุข จำนวน ๗๐ ตำแหน่ง เนื่องจากเป็นตำแหน่งขาดแคลน และหน่วยงานมีความจำเป็นต้องใช้ตำแหน่ง เพื่อปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

(๒) ตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักและปฏิบัติงานสนับสนุน จำนวน ๖๔ ตำแหน่ง หากไม่คืนตำแหน่งให้อาจกระทบต่อการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานในภาพรวมได้

(๓) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ประกอบด้วย ตำแหน่งที่อยู่ในโรงพยาบาลและศูนย์บริการสาธารณสุข ที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชนในพื้นที่ จำนวน ๖ ตำแหน่ง และตำแหน่งที่อยู่ในส่วนราชการที่มีกรอบอัตรากำลังตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการภายในกลุ่มงานหรือระดับฝ่ายไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง ซึ่งมีความจำเป็นต้องมีตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน เพื่อปฏิบัติงานด้านสนับสนุนให้หน่วยงาน จำนวน ๖ ตำแหน่ง

๖.๒ เห็นชอบไม่คืนตำแหน่งให้หน่วยงาน จำนวน ๗ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงาน-ธุรการปฏิบัติงานหรือชำนาญงานที่ปฏิบัติงานอยู่ในส่วนราชการที่มีกรอบอัตรากำลังตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการภายในกลุ่มงานหรือระดับฝ่าย จำนวนเกิน ๒ ตำแหน่ง เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่หน่วยงานสามารถแก้ไขปัญหาการขาดอัตรากำลังโดยใช้วิธีการจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคลหรือจ้างเหมาเอกชนที่เป็นนิติบุคคลหรือจ้างอาสาสมัครหรือวิธีการอื่น ๆ ตามความเหมาะสมและจำเป็นของหน่วยงานได้ ทั้งนี้ ให้นำตำแหน่งที่ไม่จัดสรรคืนให้หน่วยงานมารวมไว้ที่ส่วนกลาง (สำนักงาน ก.ก.) เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรกำลังคนให้แก่หน่วยงานที่มีความจำเป็น โดยนำเสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญต่อไป

๖.๓ เห็นชอบให้นำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ-และคำตอบแทน และ ก.ก. พิจารณาจัดสรรอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และนำเสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ เพื่อพิจารณาเกลี้ยอัตรากำลังตำแหน่งที่ไม่จัดสรรคืนให้หน่วยงานมารวมไว้ที่ส่วนกลาง (สำนักงาน ก.ก.) ทั้งนี้ ให้นำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานประชุม

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติว่า มาตรา ๑๔ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๓) ออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่นที่พระราชบัญญัตินี้นำมาใช้บังคับ กฎ ก.ก. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้



(๕) ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มอบหมายให้ อ.ก.ก.-วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน มีอำนาจหน้าที่ในการกลั่นกรองและหรือให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในเรื่องการวางแผนกำลังคน การจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร การเทียบตำแหน่งและระดับตำแหน่ง การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครในการออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ ระเบียบหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล และเรื่องซึ่งไม่อยู่ในหน้าที่ของ อ.ก.ก. วิสามัญคณะอื่น

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เพื่อให้การบริหารกำลังคนของกรุงเทพมหานครเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ-การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน และ ก.ก. เพื่อพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔๑๗ ตำแหน่ง ตามแนวทางและมติของคณะกรรมการบริหารกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้

๑. คืนตำแหน่งให้หน่วยงาน จำนวน ๔๑๐ ตำแหน่ง ได้แก่

๑.๑ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานด้านบริหาร จำนวน ๑๓๗ ตำแหน่ง

๑.๒ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานเขต จำนวน ๑๒๒ ตำแหน่ง

๑.๓ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนัก จำนวน ๑๕๑ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ตำแหน่งที่ทำหน้าที่ให้บริการด้านสาธารณสุข และการป้องกันสาธารณสุข

จำนวน ๗๐ ตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักและปฏิบัติงานสนับสนุน จำนวน ๖๙ ตำแหน่ง

(๓) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง

ประกอบด้วย ตำแหน่งที่อยู่ในโรงพยาบาลและศูนย์บริการสาธารณสุข จำนวน ๖ ตำแหน่ง และตำแหน่งที่อยู่ในส่วนราชการที่มีกรอบอัตรากำลังตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการภายในกลุ่มงานหรือระดับฝ่ายไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๖ ตำแหน่ง

๒. ไม่คืนตำแหน่งให้หน่วยงาน จำนวน ๗ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ-ปฏิบัติงานหรือชำนาญงานที่ปฏิบัติงานอยู่ในส่วนราชการที่มีกรอบอัตรากำลังตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการภายในกลุ่มงานหรือระดับฝ่าย จำนวนเกิน ๒ ตำแหน่ง

ทั้งนี้ ให้นำตำแหน่งที่ไม่จัดสรรคืนให้หน่วยงานมารวมไว้ที่ส่วนกลาง (สำนักงาน ก.ก.) เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรกำลังคนให้แก่หน่วยงานที่มีความจำเป็น โดยนำเสนอ อ.ก.ก. สมัญญาข้าราชการสามัญต่อไป

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ มีประเด็นสำคัญในการพิจารณา ดังนี้

๑. กรุงเทพมหานครควรมีข้อมูลกำลังคนและเหตุผลความจำเป็น เพื่อนำมาประกอบการวิเคราะห์ให้ อ.ก.ก. พิจารณาจัดสรรคืนหรือไม่คืนอัตรากำลังของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่เกษียณอายุราชการให้หน่วยงานได้อย่างเหมาะสมและชัดเจน โดยอาจนำมาตรการบริหารจัดการกำลังคน



ภาครัฐ ของสำนักงาน ก.พ. มาเป็นแนวทางการจัดทำมาตรการบริหารกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งมีหลักเกณฑ์การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยจัดสรรอัตราข้าราชการตำแหน่งทางการบริหารคืนให้ส่วนราชการเดิมทั้งหมด สำหรับตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักของหน่วยงานต้องพิจารณาตามความจำเป็น และตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนให้พิจารณาทดแทนอัตราว่างจากการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น

๒. เมื่อกรุงเทพมหานครมีมาตรการบริหารกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญแล้ว ควรมีการวางแผนจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ เพื่อให้หน่วยงานสามารถวางแผนการทดแทนอัตราว่างดังกล่าวหรือปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้กำลังคนด้วยวิธีการใหม่ ๆ ได้อย่างทันทั่วถึง

๓. เห็นควรจัดสรรอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เฉพาะตำแหน่งที่ปฏิบัติงานด้านบริหาร จำนวน ๑๓๗ ตำแหน่ง เพื่อให้หน่วยงานหรือส่วนราชการมีผู้ทำหน้าที่ควบคุมบังคับบัญชาการปฏิบัติงาน สำหรับตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานเขต และตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนัก จำนวน ๒๘๐ ตำแหน่ง ให้กรุงเทพมหานครดำเนินการจัดทำมาตรการบริหารกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อเป็นแนวทางในการวิเคราะห์จัดสรรอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้หน่วยงานต่อไป และ อ.ก.ก.ฯ มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาจัดสรรอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เฉพาะตำแหน่งที่ปฏิบัติงานด้านบริหาร จำนวน ๑๓๗ ตำแหน่ง

๒. ให้กรุงเทพมหานครจัดทำมาตรการบริหารกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และกำหนดแนวทางการจัดสรรอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่เกษียณอายุราชการประจำปี เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานเขต และตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนัก จำนวน ๒๘๐ ตำแหน่ง เพื่อนำเสนอ อ.ก.ก.ฯ พิจารณายีกครั้ง

๓. รับรองมติในเรื่องนี้ และให้ดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานประชุม ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. กรุงเทพมหานครควรจัดทำมาตรการบริหารกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยนำมาตราการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ ของสำนักงาน ก.พ. มาเป็นแนวทางในการดำเนินการ เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีการบริหารกำลังคนและจัดสรรอัตราว่างที่เกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจ ในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร

๒. กรุงเทพมหานครควรเร่งดำเนินการจัดทำแนวทางการวิเคราะห์จัดสรรอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานเขต และตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนัก จำนวน ๒๘๐ ตำแหน่ง เพื่อจัดสรรหรือเกลี่ย อัตรากำลังให้กับหน่วยงานที่มีความจำเป็นต่อไป



มติที่ประชุม ๑. อนุมัติจัดสรรอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คืนให้หน่วยงานในตำแหน่งที่ปฏิบัติงานด้านบริหาร จำนวน ๑๓๗ ตำแหน่ง (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๒. ให้กรุงเทพมหานครจัดทำมาตรการบริหารกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และกำหนดแนวทางการจัดสรรอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่เกษียณอายุราชการประจำปี เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานเขต และตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนัก จำนวน ๒๘๐ ตำแหน่ง เพื่อนำเสนอ ก.ก. พิจารณาอีกครั้ง

๓. รับรองมติในเรื่องนี้ และให้ดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานประชุม

เรื่องที่ ๓.๒ ผลการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

กรุงเทพมหานครขอรายงานผลการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อพิจารณาพร้อมทั้งให้ข้อสังเกตและเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

สาระสำคัญของเรื่อง

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) มีประเด็นสำคัญจากผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ผู้ทรงคุณวุฒิ และข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ได้รับจาก อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครในเรื่องของการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีความสุขและสร้างความผูกพันต่อองค์กร (Engagement) และพบประเด็นสำคัญที่ควรเร่งดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง คือ การยกระดับมาตรฐานและคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร นอกจากส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแล้ว ยังเสริมสร้างความรัก ความผูกพันให้มีต่อกรุงเทพมหานครด้วย

ดังนั้น สำนักงาน ก.ก. จึงดำเนินการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยสำรวจปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพัน ระดับความผูกพัน รวมทั้งข้อเสนอแนะของข้าราชการ เพื่อให้กรุงเทพมหานคร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีข้อมูลเพื่อการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยผลการสำรวจ สรุปได้ดังนี้

๑. ดำเนินการสำรวจข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญสังกัดสำนัก สำนักงาน และส่วนราชการ ในสังกัดสำนักงานเลขานุการสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ตามเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๕,๐๐๐ คน ผ่านระบบ online ซึ่งเมื่อตรวจสอบพบมีผู้ตอบแบบสำรวจที่ตอบครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๔,๐๕๒ คน รวมจำนวนกลุ่มตัวอย่างคิดเป็นร้อยละ ๘๑.๐๔ จากจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสำรวจ วิเคราะห์และประมวลผลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for window สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ

๒. ผลการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้



**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร**

การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่
๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๑๕ น.



(นายกอบชัย พงษ์เสริม)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จดยางงานการประชุม

บัญชีแสดงการจัดสรรอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่คืนตำแหน่งให้หน่วยงาน

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	หน่วยงาน																		รวม		
		สนบ.	สนท.	สพว.	สกก.	สอป.	สนท.	สนอ.	สนค.	สนย.	สนน.	ตสส.	ตจส.	สวท.	สนท.	สปก.	สวท.	สทส.	สนย.		สนค.	สนช.
	ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานด้านบริหาร (จำนวน ๑๓๗ ตำแหน่ง)																					
๑	นักบริหารสูง (รองปลัดกรุงเทพมหานคร)	๓																				๓
๒	นักบริหารสูง (ผู้อำนวยการสำนัก)					๑														๑		๒
๓	นักบริหารสูง (หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.)				๑																	๑
๔	ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานครสูง (ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร)	๔																				๔
๕	นักบริหารต้น (รองผู้อำนวยการสำนัก)					๑	๑				๑			๑	๑				๒			๗
๖	ผู้อำนวยการสูง (ผู้อำนวยการเขต)																				๑๒	๑๒
๗	ผู้ตรวจราชการสูง (ผู้ตรวจราชการ)	๑																				๑
๘	ผู้อำนวยการสูง (ผู้อำนวยการสำนักงาน)	๑													๑	๑						๓
๙	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการจัดหาที่ดิน) สูง (ผู้อำนวยการสำนักงาน)									๑												๑
๑๐	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง (ผู้อำนวยการโรงพยาบาล)									๑												๑
๑๑	ผู้อำนวยการต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)																				๑	๑
๑๒	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) ต้น หรือนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข)													๒								๒
๑๓	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ทันตแพทย์) ต้น หรือเชี่ยวชาญ (ผู้อำนวยการกอง)																			๑		๑
๑๔	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเงินและบัญชี) ต้น (ผู้อำนวยการกอง)																			๑		๑
๑๕	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการคอมพิวเตอร์) ต้น (ผู้อำนวยการกอง)					๑																๑
๑๖	ผู้อำนวยการต้น (ผู้อำนวยการกอง)					๒					๓			๑	๒	๑		๑				๘
๑๗	ผู้อำนวยการต้น (เลขานุการสำนัก)									๑		๑						๑				๔
๑๘	ผู้อำนวยการต้น (รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล)									๑												๑
๑๙	ผู้อำนวยการต้น (ผู้อำนวยการส่วน)	๒									๑					๑						๔
๒๐	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) ต้น (ผู้อำนวยการส่วน)	๑																				๑
๒๑	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมหรือวิชาการสาขาวิชา) ต้น (ผู้อำนวยการส่วน)										๑											๑
๒๒	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ปฏิบัติงานช่างโยธา) ต้น (ผู้อำนวยการส่วน)												๑									๑
๒๓	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ผังเมือง) ต้น (ผู้อำนวยการส่วน)													๒								๒
๒๔	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ หรือทรงคุณวุฒิ (หัวหน้ากลุ่มงาน)													๑								๑
๒๕	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ (หัวหน้ากลุ่มงาน)													๑								๑



