



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตบางบอน (ฝ่ายปกครอง โทร.๐ ๒๕๕๐ ๓๒๙๒ หรือโทร.๖๑๑๙ โทรสาร.๐ ๒๕๕๐ ๓๒๙๔)

ที่ กท ๘๙๐๑ / ๓๗๗๓๓

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเขตบางบอนขอส่งสำเนาประกาศสำนักงานเขตบางบอน ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก และเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน ราย นายอวิรุทธิ์ กิจเกตุ ตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขตบางบอน มาเพื่อโปรดปิดประกาศให้ทราบทั่วกัน ทั้งนี้ หากบุคคลใดประสงค์ จะทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือยื่นต่อผู้อำนวยการเขตบางบอน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ


(นายบวรสิน นียมตรง)
ผู้อำนวยการเขตบางบอน



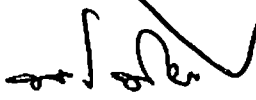
ประกาศสำนักงานเขตบางบอน
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักการ
การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การ
ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)
และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑
เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักงานเขตบางบอน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับ
การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง
มาใช้ในการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตบางบอน ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครง
เรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นายอิทธิฤทธิ์ กิจเขต	เจ้าพนักงานเทคนิค ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขบบ.๑๑๐)	เจ้าพนักงานเทคนิค ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขบบ.๑๑๐)	ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตบางบอน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายบวรสิน นียมทรง
ผู้อำนวยการเขตบางบอน

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

(เอกสารหมายเลข ๙)

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก.....นายอวิรุทธิ์ กิจเกตุ.....

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทศกิจชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่.....ขนน.๑๑๑.....)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) (๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๒๘ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๓๔ ถึงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๓)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๖ ปี - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทศกิจปฏิบัติการเป็นระยะเวลา ๖ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๓)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๖ ปี - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทศกิจปฏิบัติการเป็นระยะเวลา ๖ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๓)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ไม่มี
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๘
๓. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....นายฉวีรุทธ์..กิจเขต.....

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน.....เจ้าพนักงานเทศกิจชำนาญการ.....

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การยกเลิกผู้ค้าในจุดผ่อนผันบริเวณทางหัวถนนสมเด็จพระปิ่นเกล้าในพื้นที่เขตบางพลัด.....

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน.....๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ กันยายน ๒๕๕๙.....

ขณะดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทศกิจ.....ระดับ.....ปฏิบัติกร.....สังกัด.....สำนักงานเขตบางพลัด.....

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. นโยบาย ๕ นโยบายทันใจของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (พล.ต.อ.อัศวิน ชวัญเมือง)
๒. คืบหน้าในการสัญจรไปมาให้กับประชาชนได้โดยสะดวก
๓. ถนนสมเด็จพระปิ่นเกล้ามีภูมิทัศน์สวยงาม สะอาดตา การสัญจรสะดวก สบาย ปราศจากสิ่งกีดขวาง พร้อมรองรับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ มหานครสีเขียว สะดวกสบาย
๔. ประชาชนทุกภาคส่วนมีความภาคภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาบ้านเมือง มีจิตสาธารณะ สร้างวัฒนธรรม การใช้ทางเท้าที่ดี ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบให้รู้จักและหวงแหนสาธารณะสมบัติของแผ่นดิน
๕. ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์จากพื้นที่สาธารณะในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การแก้ไขปัญหาซากกรด ในพื้นที่เขตบางบอน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อแก้ไขปัญหาการวางซากกรดให้เห็นเด่นชัดเป็นรูปธรรม
๒. เพื่อให้ประชาชนโดยทั่วไป ใช้ถนนและทางเท้าสัญจรไปมาได้โดยสะดวก
๓. เพื่อให้ประชาชนมีความปลอดภัย จากเหตุอาชญากรรม
๔. เพื่อเป็นการประสานงานความร่วมมือของหน่วยงานและเอกชนในการแก้ไขปัญหาการ ตั้งวาง ซากกรด บนถนนสาธารณะ แบบบูรณาการ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. แก้ไขปัญหาการจราจรติดขัด
๒. คืบหน้าการจราจรให้ประชาชนสัญจรได้โดยสะดวกประชาชนพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่
๓. สามารถแก้ไขปัญหาการ วาง กอง ซากกรดอย่างเห็นผลเป็นรูปธรรมและยั่งยืน
๔. ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา