



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานการคลัง (สำนักงานเลขานุการ โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๕๖ หรือโทร.๑๖๐๔ โทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๘๔๖๔)

ที่ กท ๑๓๐๑/๑๙๐๕๓ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลของสำนักงานการคลัง

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการ - กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมนี้ สำนักงานการคลังขอส่งประกาศสำนักงานการคลัง ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลราย น.ส.ติศรา คะริเรือง บัญชีแสดงคุณสมบัติของบุคคล และรายละเอียดผลงาน ที่จะส่งประเมิน มาเพื่อโปรดทราบ

๑

(นายปิยะ พุดคล้อง)
ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง



ประกาศสำนักการคลัง
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีวะเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการคลัง ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	น.ส.ติศรา คะริเรือง	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กรก.๑๖)	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กรก.๑๖)	ฝ่ายการเงิน กองโรงงานช่างกล

โดยเสนอผลงานที่จะส่งประเมิน ดังนี้

- ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
เรื่อง “การตรวจสอบฎีกาของกองโรงงานช่างกล สำนักการคลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”
- ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
เรื่อง “การจัดทำคู่มือการจำแนกประเภทรายการวัสดุอะไหล่ในการซ่อมยานพาหนะ
เครื่องจักรกลและเครื่องทุ่นแรงตามวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายงบประมาณของกองโรงงานช่างกล สำนักการคลัง”

ทั้งนี้ เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลรายดังกล่าว เป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม จึงเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบและยื่นเรื่องทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการสำนักการคลัง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๕๖

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายปิยะ ทุตคล่อง)

รองผู้อำนวยการสำนักการคลัง

รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักการคลัง

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวดิศรา คะริเรือง

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กก.๑๖)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การตรวจสอบฎีกาของกองโรงงานช่างกล สำนักการคลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ฝ่ายการเงิน

กองโรงงานช่างกล สำนักการคลัง

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการดำเนินงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ผู้ขอรับการประเมินได้ดำเนินการตรวจสอบฎีกาเบิกเงินทั้งในส่วนของใบขอเบิกเงินและเอกสารประกอบฎีกาเบิกจ่ายเงินของกองโรงงานช่างกล สำนักการคลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในการตรวจสอบฎีกาหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ (ค่าใช้สอยและวัสดุ) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง จำนวน ๕,๘๕๙ ฎีกา และหมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง (ค่าครุภัณฑ์) จำนวน ๓ ฎีกา ได้อย่างครบถ้วนถูกต้องตามประเภทของรายจ่ายตามงบประมาณประจำปีและระเบียบเงินหมุนเวียนของกองโรงงานช่างกล รวมถึงสามารถดำเนินการตามขั้นตอนได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้การตรวจสอบและการอนุมัติฎีกาเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ๒๕๖๐ และตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงิน และการตรวจเงิน พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การจัดทำคู่มือการจำแนกประเภทรายการวัสดุอะไหล่ในการซ่อมบำรุงยานพาหนะ

เครื่องจักรกลและเครื่องทุ่นแรงตามวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายงบประมาณ

ของกองโรงงานช่างกล สำนักการคลัง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. ใช้เป็นแนวทางในการจำแนกประเภทรายการวัสดุอะไหล่ในการซ่อมบำรุงยานพาหนะ เครื่องจักรกลและเครื่องทุ่นแรง เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินถูกต้องเป็นไปตามประเภทของรายจ่ายตามงบประมาณประจำปีและระเบียบเงินหมุนเวียนของกองโรงงานช่างกล

๒. เพื่อให้การตรวจสอบฎีกาจัดซื้อจัดจ้างของกองโรงงานช่างกลมีมาตรฐานและเป็นแนวทาง

เดียวกัน

เป้าหมาย

๑. ใช้เป็นคู่มือในการพิจารณาจำแนกประเภทรายการค่าวัสดุอะไหล่ในการซ่อมบำรุงยานพาหนะ เครื่องจักรกลและเครื่องทุ่นแรง ของฝ่ายการเงินกองโรงงานช่างกล

๒. ใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบฎีกาจัดซื้อจัดจ้าง ของกองโรงงานช่างกล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การเบิกจ่ายงบประมาณถูกต้องและเป็นไปตามประเภทของรายจ่ายตามงบประมาณประจำปี และระเบียบเงินทุนหมุนเวียนของกองโรงงานช่างกล

๒. การปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบฎีกาของกองโรงงานช่างกล มีมาตรฐานและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๓. การตรวจสอบฎีกาของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรวดเร็วมากขึ้น

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก น.ส.ติศรา คะวีเรือง

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กรก. ๑๖)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้ง</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การเงินและการธนาคาร) (ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑)</p> <p>- อายุราชการ ๔ ปี ๔ เดือน ๒ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๙ - ๒ พ.ย. ๒๕๖๓)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการเป็นเวลา ๔ ปี ๔ เดือน ๒ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๙ - ๒ พ.ย. ๒๕๖๓)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการเป็นเวลา ๔ ปี ๔ เดือน ๒ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๙ - ๒ พ.ย. ๒๕๖๓)</p> <p>- ไม่มี</p>
<p>๒. การพิจารณาคคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๗</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	