



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนวัดกรรมกรเรียนรู้อีโคโนมิค ๒๒๒๔ ๓๐๖๖ หรือ โทร. ๑๒๗๑๑)

ที่ กท.๐๔๐๑/ ๓๕๕๕

วันที่ ๓๐

พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง...การสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Set Self-Assessment)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ด้วยปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครนำเครื่องมือการสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Set Self-Assessment) ในรูปแบบออนไลน์ ของสำนักงาน ก.พ. มาใช้ในการสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อนำผลสำรวจไปวางแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล รายละเอียดตามหนังสือ ที่ กท.๐๔๐๑/๓๕๕๕ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Set Self-Assessment)

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ สถาบันฯ จึงประสานมาเพื่อให้หน่วยงาน/ส่วนราชการ ดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณามอบหมายเจ้าหน้าที่ประสานงานการดำเนินการดังกล่าวกับสถาบันฯ หน่วยงาน / ส่วนราชการละ ๒ คน และส่งรายชื่อให้สถาบันฯ ภายในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๑.๑ สำนัก และสำนักงาน ก.ก. ให้หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ - ระดับชำนาญการ เป็นผู้ประสานงาน

๑.๒ สำนักงานเขต ให้หัวหน้าฝ่ายปกครอง และผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ - ระดับชำนาญการ เป็นผู้ประสานงาน

๑.๓ สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ให้หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป และผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ - ระดับชำนาญการ เป็นผู้ประสานงาน

๒. แจ้งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ) ในสังกัดทุกคนประเมินทักษะดิจิทัลด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ตามคู่มือที่สถาบันฯ จัดทำขึ้น (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) ภายในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ทั้งนี้ หน่วยงาน/ส่วนราชการที่มีบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ) ที่ปฏิบัติงานสนับสนุนในการกิจต่าง ๆ ให้พิจารณาประเมินตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทักษะดิจิทัลเป็นกลุ่มแรกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และดำเนินการให้ครบทุกตำแหน่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑๒ ๐๗๑.

นางสาวนงลักษณ์ เต็มสุวรรณ

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

เอกสารแนบ (๑)

ขั้นตอนการเข้าสู่ระบบประเมินทักษะดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง

๑. เข้าสู่หน้าลงทะเบียนเพื่อประเมินตนเองโดยเข้าเว็บไซต์ <https://dg-sa.tpqi.go.th> หรือสแกน QR Code



สแกน QR Code
เพื่อเข้าสู่หน้าลงทะเบียน

๒. ในหน้าแรกของระบบให้เลือกเมนู “ลงทะเบียน” เพื่อกรอกประวัติส่วนตัว และข้อมูลของสถานที่ทำงาน และเข้าสู่หน้าการประเมินตนเอง เพื่อบันทึกข้อมูลในระบบ และให้ผู้ประเมินตนเองจัดจํารหัสการเข้าระบบเพื่อการประเมินในครั้งต่อไปด้วย

ข้อมูลที่จำเป็นในการลงทะเบียน :

- เลือก “ประเภทหน่วยงาน” เป็น “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”
- เลือก “สังกัด / กระทรวง” เป็น “ไม่สังกัดกระทรวง”
- เลือก “หน่วยงาน / กรม” เป็น “กรุงเทพมหานคร”
- เลือก “ประเภทบุคลากร” เป็น “ข้าราชการ” หรือ “ลูกจ้างประจำ”
- เลือก “ส่วนงาน” เป็น “สำนัก (ส่วนกลาง)” หรือ “สำนักงานเขต” และระบุข้อมูล

ที่สังกัดให้ครบถ้วน

ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินตนเอง :

- เลือก “ระดับพัฒนาการด้านดิจิทัลเป้าหมายของหน่วยงาน” เป็น “ระยะเริ่มแรก (Early)”

๓. การรวบรวมผลการประเมินตนเองของข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงาน

๓.๑ ผู้ประเมินตนเองพิมพ์ผลการประเมินจากระบบและนำส่งเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

ที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒ เจ้าหน้าที่รวบรวมผลการประเมิน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาทักษะ

ด้านดิจิทัล (สถาบันฯ อยู่ระหว่างจัดทำแผน)

๔. ให้เจ้าหน้าที่ประสานงานของหน่วยงานศึกษารายละเอียดการใช้ระบบฯ จากคู่มือ

ที่สถาบันฯ จัดทำขึ้น เพื่อทำความเข้าใจแก่ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงาน และเข้าร่วมกลุ่มไลน์เพื่อติดต่อสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ (รายละเอียดการดาวน์โหลดคู่มือ และการเข้าร่วมกลุ่มไลน์

ตามเอกสารแนบ ๒)

เอกสารแนบ (๒)

การสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครด้วยตนเอง
(Digital Government Skill Set Self-Assessment)

๑. คู่มือการใช้งานระบบประเมินทักษะดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (ฉบับเต็ม)

สแกน QR Code



หรือ <http://bit.do/bmamanual-dg>

๒. การประสานงานและสอบถามข้อมูลการดำเนินการ

๒.๑ กลุ่มไลน์ผู้ประสานงานที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงาน

สแกน QR Code



หรือ <http://line.me/ti/g/Dc3zlpRjnY>

๒.๒ ติดต่อเจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัฒนานวัตกรรม ส่วนนวัตกรรมการเรียนรู้ สถาบันพัฒนาข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๖๖ หรือ ๑๒๗๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ	สทป
รับที่	ด้าบ. ๕๑
วันที่	๓๑ ก.ค. ๒๕๖๓
เวลา	- ๓ ส.ค. ๒๕๖๓

ส่วนราชการ สทป มทบพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนนวัตกรรมการเรียนรู้ โทร. ๐๒๒๒๔ ๓๐๖๖ หรือ โทร. ๐๒๒๒๑) ^{ไม่เปิดเผย}
 ที่ กท ๐๕๐๑/ ๓๗๕๗ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง...เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Set Self-Assessment)

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง ปลัดกรุงเทพมหานคร ได้โปรดสั่งการให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร พิจารณาเสนอ กรณีสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลเสนอให้สถาบันฯ ดำเนินการสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Set Self-Assessment) และให้พิจารณามอบเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบระดับกรุงเทพมหานคร เพื่อขอรับบัญชีผู้ใช้งานระบบของกรุงเทพมหานครจากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) โดยประสานการดำเนินการดังกล่าวกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และสำนักงาน ก.พ. เพื่อนำผลสำรวจไปวางแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร รายละเอียดตามหนังสือที่ กท ๐๕๐๗/๑๑๘๕ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ข้อเท็จจริง

๑. สถาบันฯ ได้เตรียมจัดทำ (ร่าง) แผนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ระยะเริ่มแรก (Early) ตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครได้โปรดสั่งการ โดยเป้าหมายที่สำคัญประการหนึ่งของแผนฯ จะเกี่ยวข้องกับการจัดการข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร เพื่อการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลในระยะเริ่มแรก (Early) และกำหนดระยะเวลาดำเนินการให้สำเร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. สถาบันฯ ได้จัดทำคู่มือการประเมินทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Set Self-Assessment) ตามรูปแบบของสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครทำความเข้าใจและสามารถประเมินตนเองได้อย่างถูกต้อง

๓. สถาบันฯ ได้ประสานงานกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อขอรับบัญชีผู้ใช้งานระบบสำรวจทักษะด้านดิจิทัลในฐานะตัวแทนของกรุงเทพมหานครแล้ว และอยู่ระหว่างส่งมอบบัญชีผู้ใช้งานระบบ

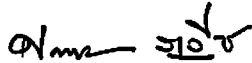
ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นไปด้วยความรวดเร็ว สามารถนำผลการประเมินมาใชวางแผนพัฒนาทรัพยากรของกรุงเทพมหานครได้ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ จึงเห็นควรให้ทุกหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดประเมินทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ตามคู่มือที่สถาบันฯ ได้จัดทำขึ้น (รายละเอียดตามเอกสารแนบ).

๒. พิจารณามอบหมายเจ้าหน้าที่หน่วยงาน / ส่วนราชการละ ๒ คน เป็นผู้ประสานงานการประเมินทักษะด้านดิจิทัลกับสถาบันฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดสั่งการ

- ให้ทุกหน่วยงานและส่วนราชการ
ดำเนินการตามที่ สทป. เสนอ



(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์)

ปลัดกรุงเทพมหานคร

๕ สิงหาคม ๒๕๖๓


(นางสาวสุรางค์ มฤคพันธ์)

ผู้อำนวยการส่วนนวัตกรรมการเรียนรู้ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร