



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตสวนหลวง (ฝ่ายปกครอง โทร. ๗๐๕๗ โทรสาร ๐ ๒๓๒๑ ๗๙๒๖)

ที่ กท ๗๗๐๑/ ๑๐๐๒๕๕ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งประกาศสำนักงานเขตสวนหลวง เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมนี้ สำนักงานเขตสวนหลวงขอส่งประกาศกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข๙) และเอกสารแสดงผลงาน
ที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานเขตสวนหลวง จำนวน ๑ ราย มาเพื่อ
โปรดแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายเกียรติศักดิ์ รื่นจิตต์)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตสวนหลวง
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการเขตสวนหลวง



ประกาศสำนักงานเขตสวนหลวง
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักงานเขตสวนหลวงพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตสวนหลวง ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ -ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นายวรวิทย์ คองทอง	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขสส.๑๒๕)	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขสส.๑๒๕)	ฝ่ายพัฒนาชุมชน- และสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสวนหลวง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางเรณู ชี้อัตถ์)
ผู้อำนวยการเขตสวนหลวง

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นายวรวิทย์ คงนง
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขสส. ๑๒๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑ การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- รัฐศาสตรบัณฑิต (๔ เมษายน ๒๕๕๕)</p> <p>- อายุราชการ ๖ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓)</p> <p>- ๖ ปี ๑๐ เดือน ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓)</p> <p>- ๖ ปี ๑๐ เดือน ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓)</p> <p>- ไม่มี -</p>
<p>๒ การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๖</p>
<p>๓ อื่น ๆ (ระบุ).....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายวรวิทย์ คงนง

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักพัฒนาสังคมชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขสส. ๑๒๕)

๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การดำเนินงานด้านสโมสรมกีฬาและลานกีฬาเขตสวนหลวง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน มกราคม ๒๕๖๒ – ธันวาคม ๒๕๖๒

ขณะดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ สังกัด ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตสวนหลวง

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. นักกีฬามีสุขภาพแข็งแรง ใช้เวลาว่างเป็นประโยชน์
๒. นักกีฬามีทักษะในการเล่นกีฬาจนเป็นที่ยอมรับและได้รับโอกาสมากขึ้น
๓. ป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดไปสู่เด็กเสพหน้าใหม่
๔. ป้องกันการมั่วสุมทำสิ่งผิดกฎหมาย
๕. เกิดความสามัคคีภายในชุมชนและระหว่างชุมชน

๒ ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การสร้างชุมชนเข้มแข็งโดยใช้กีฬาเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความสามัคคีภายในชุมชน โดยใช้กีฬาเป็นเครื่องมือ
๒. เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนรู้จักพึ่งตนเอง และน้อมนำศาสตร์พระราชาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต
๓. เพื่อสนับสนุนกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนเขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร
๔. เพื่อค้นหาและสร้างชุมชนต้นแบบด้านความสามัคคีและการมีส่วนร่วม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ชุมชนให้ความสำคัญของการมีส่วนร่วม เกิดความสามัคคี และเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง ในการพัฒนาชุมชน
๒. ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ ด้วยการน้อมนำศาสตร์พระราชาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำรงชีวิต
๓. ชุมชนมีแผนพัฒนาชุมชน และมีความพร้อมในการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนตามแผน
๔. เกิดชุมชนต้นแบบด้านความสามัคคีและการมีส่วนร่วมที่สามารถถอดบทเรียนเพื่อขยายผลไปยัง ชุมชนอื่น ๆ